

UNIVERSIDAD DEL SURESTE.
CAMPUS TAPACHULA.

Estructuras Organizacionales.
Cuestionario.

Alumno: Alejandro Morales Tapia.

Profesor: Víctor Antonio Gonzales Salas.

Tercer cuatrimestre.
Medicina Veterinaria Y Zootecnia.



1. ¿Qué variables del entorno afectan el comportamiento organizacional?

Políticas del trabajo y reglamentos, principios de la organización, políticas, guías establecidas para el comportamiento dentro de la empresa.

2. Enuncie un concepto general de cultura.

hace referencia a las normas, valores, formas de hacer y pensar, ya sean implícitas o explícitas, que están presentes en el día a día de la organización

3. Según Hofstede, ¿cuáles son las dimensiones culturales? Coméntelas.

Distancia al Poder, Individualismo versus Colectivismo, Evasión a la Incertidumbre, Masculinidad versus Femenidad, Orientación a Largo Plazo y Complacencia versus Moderación.

4. Según Trompenaar, ¿cuáles son las dimensiones culturales? Coméntelas.

Universalismo vs Particularismo

Individualismo vs Colectivismo

Neutral vs Emocional

Específico vs Difuso

Logro vs Adscripción

Tiempo Secuencial vs Sincrónico

Dirección Interna vs Dirección Externa

5. ¿Dónde ubicaría usted a su país, de acuerdo con las dimensiones de esos dos autores?

Sería como un país mas consiente de acuerdo a la toma de decisiones que ocasionalmente presentan lo cual daría otro margen de visión a la población.

6. Presente un concepto de cultura organizacional.

Entendemos como cultura organizacional aquellas normas y valores por los que se rige una empresa. Unos principios relacionados con la estructura de la compañía, con los métodos de desempeño del trabajo, y hasta el modo en que se relaciona la plantilla.

7. Explique el iceberg de la cultura organizacional.

Se sustenta bajo una dinámica en la que la parte oculta es la causa de los elementos que forman la parte visible de la empresa.

La parte visible del iceberg de la cultura organizacional lo forman los elementos tangibles.

8. ¿Cuáles son los estratos de la cultura organizacional? Explíquelos.

se considera importante la tecnología, los predios, las instalaciones, los productos y los servicios que ofrece la organización

9. Explique las seis características básicas de la cultura organizacional.

Refuerzo mediante recompensas: El sistema de recompensas de una organización es una manera clara de conocer lo que está bien visto y aquello que no lo está.

Las personas: ...

Resistencia al cambio: ...

Implícita: ...

Distinción: ...

Existencia de subculturas:

10. Explique los cuatro perfiles organizacionales de Likert y sus características.

1.- Autoritario-coercitivo:

Aquel que caracteriza a los directivos autocráticos, con una confianza nula en su equipo.

2.- Autoritario-benevolente:

En este modelo de gestión hay una mejora respecto al anterior pero la actitud del directivo hacia el colaborador es paternalista.

3.- Consultivo:

Un estilo en el que Likert considera que se está cerca de la dirección óptima.

4.- Participativo:

Este último es el sistema ideal para este psicólogo. Las decisiones en este estilo se toman por consenso y la manera de recompensar se produce mediante lo económico.

11. ¿Qué son los eslabones de la vinculación superpuesta?

se compone de un superior y de los empleados subordinados a ese superior. De esta manera, uno o más individuos de cada grupo son eslabones de vinculación con los demás grupos de la empresa, de allí la expresión eslabones de vinculación superpuesta

12. Explique las variables causales, las implicadas y las resultantes en el comportamiento organizacional.

Variables causales: definidas como variables independientes, las cuales están orientadas a indicar el sentido en el que una organización evoluciona y obtiene resultados.

Implicadas: es el fenómeno planteado en esta investigación, el cual se centra en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la matemática en general, pero que para este estudio se delimita a la matemática financiera.

13. Explique las características de las culturas tradicionales y las participativas.

CULTURA TRADICIONAL

CULTURA PARTICIPATIVA

Enfoque en el control de los gastos

Enfoque en la calidad y el servicio

14. Explique el estilo tradicional y el participativo de la cultura organizacional.

Las empresas que asumen culturas tradicionales y conservadoras se asemejan al modelo burocrático, ya que tienen un estilo tradicional y autocrático. Mientras que las empresas con culturas flexibles y adaptables se caracterizan por su estilo participativo, que se basa en la innovación, pero carece de sistema productivo.

15. ¿Cuáles son las características de las organizaciones exitosas?

son las que “cumplen” con todos los públicos: sus empleados, ofreciéndoles desarrollo, capacitación y sueldos justos; sus clientes, entregándoles valor y calidad; con la sociedad

16. ¿Cuáles son las ocho prácticas que aplican las organizaciones excelentes?

- 1) Orientación a la acción**
- 2) Cercanía con el cliente**
- 3) Fomento de la autonomía e iniciativa en los empleados**
- 4) Productividad desde las personas**
- 5) Orientación a los valores**
- 6) Fidelidad a su negocio central**
- 7) Estructura simple y staff reducido**
- 8) Dirección central con libertad individual.**

17. Explique los valores culturales y su importancia.

asegura que los empleados que salgan se lleven algo de la empresa en lo personal y que los nuevos empleados se adapten a la manera que la organización tiene de hacer las cosas

18. Explique la socialización organizacional.

ha sido entendida como el proceso mediante el cual la persona adquiere el conocimiento social y las habilidades requeridas para asumir un rol organizativo.

19. ¿Cuáles son los medios que se utilizan para la socialización organizacional?

es el proceso por el que una persona adquiere competencias laborales en términos de un nivel de comprensión funcional de la organización, consigue el apoyo de sus compañeros de trabajo, y acepta las normas de una organización.

20. Defina el espíritu emprendedor y explique por qué es necesario en las organizaciones.

es una actitud y un enfoque de pensamiento que busca activamente el cambio, en lugar de esperar para adaptarse al cambio

21. Comente los factores psicológicos y sociológicos que estimulan o impiden el espíritu emprendedor.

Algunos factores sería el miedo a intentar cosas nuevas o el salir de la zona de comfort, serian algunas de las causas que detienen a las personas a emprender, otro gran factor es los recursos ya que para poder emprender algo es necesario invertir un capital, pero si no se tuviera este sería un gran impedimento.