

UNIVERSIDAD DEL SURESTE.

Campus Tapachula.

Estructuras Organizacionales.

Cuestionario de la unidad 5.

Alumno: Alejandro Morales Tapia.

Profesor: Víctor Antonio González Salas.

Tercer cuatrimestre.

Medicina veterinaria y zootecnia



1. Señala cuáles son los aspectos que estudian los representantes de la Escuela estructuralista.

se considera que existen cuatro elementos comunes en todas las empresas: autoridad, comunicación, y las estructuras: comportamiento y formalización.

2. Enuncia qué es estructura.

es el sistema jerárquico escogido para organizar el personal y los medios de una organización.

3. Señala cómo pueden darse los flujos de comunicación en las organizaciones.

son tomados en cuenta a partir de la estructura comunicacional a nivel interno dentro de las organizaciones.

4. Menciona qué aspectos considera Mayntz como los más importantes de la estructura organizacional.

Los aspectos más importantes radican en la estructura de autoridad y de comunicación, porque esta última es la manera de interactuar, donde más interviene el elemento humano.

5. ¿Qué es la estructura del comportamiento funcional?

es la forma de organización empresarial más tradicional. Es una estructura jerárquica donde cada empleado tiene un superior y los equipos son agrupados por especialidades.

6. Enuncia tres características del estructuralismo.

La estructura que predomina sobre lo individual. La estructura que condiciona y forma al individuo. El reconocimiento de la propia estructura.

7. Señala el concepto de burocracia, según Max Weber.

definió a la burocracia como una forma de organización que realza la precisión, la velocidad, la claridad, la regularidad, la exactitud y la eficiencia conseguida a través de la división prefijada de las tareas, de la supervisión jerárquica, y de detalladas reglas y regulaciones desde un solo sitio de trabajo.

8. Indica cómo clasifica Weber a la autoridad y explica cada uno de sus tipos.

concibió también estos tres **tipos** dentro de **sus** tres principales modos de conflicto: la autoridad tradicional dentro de los grupos de estatus, la autoridad carismática dentro de las clases sociales y la autoridad racional-legal dentro de las organizaciones del partido.

9. Menciona los elementos del modelo ideal de burocracia.

Cargos o puestos cuidadosamente definidos.

Jerarquías bien definidas de autoridad y responsabilidad.

Personal adecuado para las funciones técnicas y profesionales.

Estatutos y reglamentos que rigen los actos oficiales.

Seguridad en el cargo o puestos y la posibilidad de ascenso.

10. Explica brevemente los elementos mencionados en la pregunta anterior.

Esto sería como una serie de pasos para tener una buena organización por ello se requiere ser estrictas para así lograr los objetivos.

11. Indica qué limitaciones se le han atribuido al modelo ideal de burocracia de Weber y analiza críticamente sus aportaciones a la administración.

Críticas a la Escuela Burocrática. Exagerado apego a los reglamentos. Exceso de formalismo y de papeleo • Resistencia al cambio y despersonalización de las relaciones • Conformidad con rutinas y procedimientos.

12. Señala y explica los elementos básicos que según Barnard existen en la autoridad.

tiene dos elementos básicos: el origen del mando (quien ordena) y la aceptación del mando (quien obedece).