



TEMA: UNIDAD 1 INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

PROFESOR: SERGIO CHONG VELAZQUEZ

ALUMNO: ERNESTO MARTINEZ ESPINOSA

TRABAJO 1, PAR 1, 3° CONCEPTOS.



ADHOCRACIA ORGANIZACIONAL: En la teoría de gestión de organizaciones, el término **adhocracia** es la ausencia de jerarquía, y es por tanto lo opuesto a burocracia. ... Todos los miembros de una organización tienen autoridad para tomar decisiones y llevar a cabo acciones que afectan al futuro de la organización.

ENFOQUE EN LOS GRUPOS DE INTERES: Los Grupos de Interés se definen como todos aquellos grupos que se ven afectados directa o indirectamente por el desarrollo de la actividad empresarial, y por lo tanto, también tienen la capacidad de afectar directa o indirectamente el desarrollo de éstas (Freeman, 1983).

PRINCIPIOS ADMINISTRATIVOS: Se conoce como principios a los valores, principios y normas que rigen a una empresa; en la administración son las pautas o códigos que deben utilizarse para establecer una distribución del trabajo en una organización.

ADMINISTRACION CIENTIFICA: La administración científica se ocupa del estudio de las causas y efectos de los problemas que afectan a una organización. Para ello utiliza el conocimiento sistematizado y aplica los métodos científicos como la observación y la medición para mejorar la eficiencia de las organizaciones.

CONTINGENCIA: Se entiende como contingencia como la posibilidad y riesgo de que suceda una cosa, en esta se dice que no hay nada en concreto en las organizaciones, más bien depende de la relación funcional entre las condiciones de trabajo y las técnicas administrativas para el lograr los objetivos de la organización.

DIMENSIONES CONTEXTUALES: Las dimensiones contextuales representan un conjunto de elementos en la que yacen las estructuras y los procesos de trabajo. Dimensiones contextuales que influyen sobre la estructura organizacional.

ESTRUCTURA EMPRENDEDORA: La estructura empresarial sirve para determinar la titularidad de un negocio, así como para localizar en cuales de sus departamentos se desarrollan las actividades de control y mando. Es una forma de jerarquización y reparto de responsabilidades y deberes dentro de un proyecto de carácter lucrativo.

NIVEL DE ANALISIS: Las disciplinas o niveles de análisis son establecidos por cada enfoque gramatical mediante un reparto esencial que asigna a cada una de ellas un cometido específico, variable históricamente. ... En su opinión, es un hecho la conservación de la distinción gramatical en Morfología y Sintaxis.

ROL: Son Conjunto de tareas y comportamientos relacionados, que se establecen de acuerdo a la posición de la persona en la organización Los cuales Permite desarrollar habilidades y conocimientos individuales.

TAREA: Se refiere a todas las tareas que tiene que realizar, quien ocupe el puesto, tanto las cotidianas como las periódicas y las ocasionales. Han de recogerse los aspectos

físicos, sensoriales y perceptivos, y mentales, así como otros relacionados con la comunicación, relaciones, riesgos, responsabilidad, etc.

APARATO BUROCRATICO: La burocracia es un sistema de organización que se caracteriza por procesos que pueden ser centralizados o descentralizados, división de responsabilidades, especialización, jerarquía y relaciones impersonales. Este concepto se relaciona con las instituciones de gobierno.

DIMENSIONES ESTRUCTURALES: Las dimensiones estructurales describen las características internas de una organización. Ellas establecen las bases para medir y comparar a las organizaciones. Las dimensiones contextuales caracterizan a toda la organización incluyendo el tamaño, la tecnología, el ambiente externo y los objetivos.

ORGANIZACIÓN QUE APRENDE: “Una organización de aprendizaje es una organización experta en crear, adquirir y transferir conocimientos, y en modificar su comportamiento para reflejar los nuevos conocimientos y percepciones”.

TEORIA DEL CAOS: La teoría del caos es la rama de las matemáticas, la física y otras ciencias que trata ciertos tipos de sistemas complejos y sistemas dinámicos no lineales muy sensibles a las variaciones en las condiciones iniciales.

EFFECTIVIDAD: Otra **definición** frecuente de **efectividad organizacional** es la eficiencia con que una organización cumple con sus objetivos. Esto significa, una organización que produce el efecto deseado o que es productiva sin pérdidas.

COMPORTAMIENTO: Las organizaciones son analizadas como un conjunto de elementos formales e informales, construidos a partir de la interacción humana. Para comprender su complejidad, es necesario entender cómo se da dicha interacción. Siguiendo esta línea de análisis, abordaremos el campo del **comportamiento organizacional**. Comenzaremos brindando definiciones de diversos autores, para luego adentrarnos en sus objetivos y las teorías que ha desarrollado.

GRUPO DE INTERES: Grupo de interés. Son todas aquellas agrupaciones constituidas por organizaciones o individuos que tienen como objetivo influir en las decisiones de los poderes públicos con la finalidad de satisfacer sus intereses y agregar sus demandas en las políticas públicas y/o leyes.