

UNIVERSIDAD DEL SURESTE.

Campus Tapachula.

Estructuras organizacionales.

Conceptos clave.

Alumno: Alejandro Morales Tapia.

Profesor: Víctor Antonio González Salas.

Tercer cuatrimestre.

Medicina veterinaria y zootecnia



*** adhocracia.**

es la ausencia de una jerarquía organizacional. Se trata de un concepto contrario a la burocracia.

***administración científica.**

se debe al intento de aplicar los métodos de la ciencia a los problemas de la administración, con el fin de alcanzar elevada eficiencia industrial.

***aparato burocrático.**

vienen siendo todas las acciones políticas, organizaciones, jerarquías, pasos, gestiones y procesos que se evidencia en las relaciones interpersonales.

***burocracia profesional.**

es un tipo de estructura organizativa en la que el trabajo realizado por el núcleo de operaciones es estable (por lo que se normaliza) y complejo, lo que hace que tenga que ser controlado por quien lo ejecuta.

***comportamiento organizacional.**

es un campo de estudio en el que se investiga el impacto que individuos, grupos y estructuras tienen en la conducta dentro de las organizaciones.

***contingencia.**

afirma que la administración de una organización no se puede realizar de forma homogénea. Cada organización funciona de forma única. Por lo que el éxito de la aplicación de las técnicas administrativas dependerá de las situaciones del ambiente interno y externo de cada una.

***dimensiones contextuales.**

caracterizan a toda la organización incluyendo el tamaño, la tecnología, el ambiente externo y los objetivos.

***dimensiones estructurales.**

Proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización. Crean una base para medir y comparar las organizaciones.

***efectividad.**

Se considera efectiva a la organización que logra sus metas, o sea, aquella que obtiene los recursos necesarios para su mantenimiento y supervivencia.

***eficiencia.**

se entiende el modo en el que se desarrollan las estrategias de acción con el objetivo de obtener resultados positivos. De ello dependerá el éxito final de la compañía.

***enfoque en los grupos de interés.**

se definen como todos aquellos grupos que se ven afectados directa o indirectamente por el desarrollo de la actividad empresarial, y, por lo tanto, también tienen la capacidad de afectar directa o indirectamente el desarrollo de éstas.

***estructura emprendedora.**

sirve para determinar la titularidad de un negocio, así como para localizar en cuales de sus departamentos se desarrollan las actividades de control y mando.

***estudios Hawthorne.**

es una forma de reactividad psicológica por la que los sujetos de un experimento muestran una modificación en algún aspecto de su conducta como consecuencia del hecho de saber que están siendo estudiados.

***forma diversificada.**

Consiste en un conjunto de unidades semiautónomas unidas a través de una estructura administrativa central.

***grupo de interés.**

es un conjunto de personas organizadas en torno a un interés común, con el fin de actuar conjuntamente en defensa del mismo.

***mesoteoría.**

explicar la relación entre los cambios socio estructurales y los cambios en los patrones del crimen.

***nivel de análisis.**

es una disciplina que ofrece ciertos modelos para el abordaje y el tratamiento de problemas en sistemas organizativos, de acuerdo con las características de la misión, de la cultura, de las personas, del trabajo y del contexto externo de cada organización.

***organización que aprende.**

es aquella que busca crear su propio futuro y que asume que el aprendizaje es un proceso continuo y creativo de sus integrantes.

***organizaciones.**

son estructuras administrativas y sistemas administrativos creadas para lograr metas u objetivos con el apoyo de las propias personas, o con apoyo del talento humano o de otras características similares.

***organizaciones burocráticas.**

existen para cada departamento, y todo el mundo entiende quién está a cargo y cuáles son sus responsabilidades para cada situación. Las decisiones se toman a través de un proceso organizado y un orden estricto, y una estructura de control está presente en todo momento.

***principios administrativos.**

son indispensables para el buen funcionamiento de una organización, es la parte fundamental que debe tener en cuenta para su buen desempeño en la sociedad.

***rol.**

sería un conjunto de expectativas de conducta asociadas con su puesto, un patrón de comportamiento que se espera de quien desempeñe cada puesto, con cierta independencia de la persona que sea.

***tarea.**

consiste en determinar quién realiza cada proceso y en qué plazo de tiempo tiene que ser capaz de terminarlo.

***teoría del caos.**

explica cómo situaciones de cambio rápidas, que requieren soluciones creativas, no pueden ser controladas por los estándares normales, El **caos** es sinónimo de desorden y puede evitarse controlando el sistema todo lo que sea posible.

***teoría organizacional.**

estudia las estructuras organizacionales y su diseño. ... En otras palabras, se encarga del estudio comparativo de todas las corrientes que se relacionan con la administración.