

UNIVERSIDAD DEL SURESTE.

Campus Tapachula.

Actividades pagina 23 y 24.

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES.

Alumno: Alejandro Morales Tapia.

Profesor: Víctor Antonio Gonzales salas.

Medicina veterinaria y zootecnia.

Tercer cuatrimestre.

I. Anote una **F** si la respuesta es falsa y una **V** si es verdadera.

1. Un error muy común en la fase de organización consiste en considerar a los procedimientos y las reglas como leyes inmutables.	f
2. El propósito de la organización es simplificar el trabajo, coordinar y optimizar funciones y recursos.	v
3. Existen diez principios que son directrices indispensables de aplicar para establecer una organización de alto rendimiento.	f
4. El principio de la continuidad establece que las unidades o áreas de la empresa siempre deberán mantener equilibrio, armonía y buena comunicación.	f
5. A cada grado de responsabilidad conferido, debe corresponder el grado de autoridad necesario para cumplir dicha responsabilidad, esto es establecido por el principio de unidad de mando.	f
6. El principio de la continuidad establece que es indispensable ajustar la estructura organizacional a los cambios del ambiente.	v
7. El principio de la unidad de mando postula que el trabajo de una persona debe limitarse, hasta donde sea posible, a la ejecución de una sola actividad.	f
8. El principio de paridad de autoridad y responsabilidad postula que a cada grado de responsabilidad conferido, debe corresponder el grado de autoridad necesario para cumplir dicha responsabilidad.	v
9. La organización es un medio a través del cual se establece la mejor manera de realizar el trabajo.	v
10. La organización efectiva promueve la burocratización, la falta de atención a los clientes, la parálisis de funciones y la lentitud en la toma de decisiones.	f

Organización.

Consiste en el diseño y determinación de la forma en que se realiza un trabajo de manera optima

Unidad organizacional. permiten definir grupos dentro de una organización, por ejemplo, sucursales, departamentos, etc.

Especialización. consiste en repartir las tareas de una **organización** de manera específica y determinada

Jerarquía. es la manera en que la organización implementa el mecanismo de coordinación conocido como supervisión directa.

Unidad de mando. es un sistema de envío de información característico de organizaciones con estructuras jerárquicas fuertes, verticales y autoritarias

Paridad de autoridad y responsabilidad. Se basa en los grados de responsabilidad ya que se necesita tener un grado de autoridad.

Difusión. Es el proceso por medio del cual toda la **organización** conoce, participa y trabaja en el cumplimiento de los planes estratégicos.

Amplitud o tramo de control. lo define como un "número de empleados que un jefe puede dirigir de manera eficaz".

Coordinación. permite controlar las actividades que se originan por la confluencia de varios trabajadores de diferentes empresas en un mismo centro de trabajo.

Mejora continua. es un método por el cual las empresas realizan optimizaciones a pequeña escala de forma continuada. Este proceso **mejora** la calidad de los productos, los procesos y los servicios a largo plazo.

<i>principios</i>	<i>Aplicación en las empresas</i>
Unidad organizacional.	Va orientada al cumplimiento de los objetivos y metas para garantizar eficacia en una empresa.
Especialización.	Garantiza un mejor desempeño a la empresa sirve de aval de eficiencia de empleo.
Jerarquía.	Se debe generar una cadena de mando para la toma de decisiones funciona como incentivo para los trabajadores.
Paridad de autoridad y responsabilidad	La magnitud de las responsabilidades depende del rango y rol de la persona en una organización.
Unidad de mando.	se establecen normas y procedimientos los cuales deben procurar una comunicación entre el jefe y el empleado.
Difusión.	Se debe tener una difusión correcta entre la estructura de la empresa y todos sus procesos.
Amplitud o tramo de control.	Debe ser fijada a un determinado grupo con responsabilidad y compromiso de supervisar a otro.
Coordinación.	Hace referencia al equilibrio y armonía cuando se logra una distribución justa de responsabilidad.
Mejora de continuidad.	Estabilizan los procesos con el paso del tiempo, tienen relación con sus objetivos y metas de la empresa.