

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**TAPACHULA, CHIAPAS**

**LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**MATERIA:**

**ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

**EJERCICIOS DE LA PAG. 49 Y 50**

**ALUNMO:**

**DIEGO ALBERTO REYES VELAZQUEZ**

**I.**

El proceso de la organización se lleva a cabo a través de las etapas de división del trabajo, centralización, departamentalización, jerarquización y coordinación	V
La división del trabajo implica ampliar una secuencia que comprende que corresponde la departamentalización, jerarquización y descripción de funciones	V
A la división y la agrupación de las funciones y actividades en unidades específicas con base a la similitud, se le conoce con el nombre de jerarquización	F
La coordinación es la disposición de las funciones de una organización por orden de rango, grado o importancia	F
Existen dos tipos de departamentalización regional y por producto	V
La descripción de funciones es la última etapa de la división del trabajo	F
Los niveles jerárquicos son el conjunto de órgano agrupados de acuerdo con el grado de autoridad y responsabilidad	V
La estructura es la forma de disponer los niveles jerárquicos	V
Son ventajas del tipo de estructura staff. Rapidez en la toma de decisiones y en la ejecución de las mismas falta de conflictos de autoridad ni fugas de responsabilidad, utilidad en pequeñas empresas	F
La estructura multidivisional se caracteriza porque la organización se subdivide en unidades con base en productos, servicios en áreas geográficas o procesos	V

II.

Proceso de organización Etapas	Valores	Actitudes
Previsión	se debe realizar antes de empezar cualquier proyecto	ser en extremo precavido y no dar nada por sentado.
Planificación	se manejan las opciones disponibles y las acciones a tomar para poder cumplir dichos objetivos	deben ser siempre realistas y coherentes
Organización	Se realiza el proceso de creación y se forma la estructura laboral necesaria	las actividades, el trabajo, los posibles retos, las jerarquías, los grupos y los pasos a seguir a continuación.
Dirección	implica encabezar e influenciar a la organización de forma total y completa	la acción planificada toma forma y los objetivos ya resultan menos lejanos
Coordinación	las herramientas que se deben tener en cuenta para garantizar que las metas trazadas puedan ser cumplidas	La idea es que todo el procedimiento funcione como un engranaje.
Control	Las conductas y métodos aprobados en la planificación y por la coordinación deben ser ejecutados al pie de la letra	se evitan retrasos y complicaciones en el camino para lograr los objetivos