



TEMA: INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

PROFESOR: SERGIO CHONG VELAZQUEZ

ALUMNO: ERNESTO MARTINEZ ESPINOZA

Fundamentos de la estructura organizacional

Modo en que se dividen, agrupan y coordinan los trabajos de las actividades.

Perspectiva

Los sistemas de información vertical incluyen los informes periódicos, información escrita y comunicaciones por computadora distribuidos a los gerentes. Los sistemas de información hacen que la comunicación a través de la jerarquía sea más eficiente.

Supera los obstáculos entre departamentos y ofrece oportunidades de coordinación entre los empleados, a fin de lograr la unidad de esfuerzos y objetivos organizacionales. El vínculo horizontal se refiere a la comunicación y coordinación horizontal entre departamentos organizacionales.

Componentes clave en la estructura organizacional

Designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.

Identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.

Incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.