

Universidad del sureste.

Campus Tapachula.

Estructuras organizacionales.

Pag 49 y 50 estudio semana 10.

Alumno: Alejandro Morales Tapia.

Profesor: Víctor Antonio González Salas.

Medicina veterinaria y Zootecnia.

Tercer cuatrimestre.

1. Anote una **F** si la respuesta es falsa y una **V** si es verdadera.

1. El proceso de organización se lleva a cabo a través de las etapas de división del trabajo, centralización, departamentalización, jerarquización y coordinación.	(V)
2. La división del trabajo implica aplicar una secuencia que comprende la departamentalización, jerarquización y la descripción de funciones.	(V)
3. A la división y el agrupamiento de las funciones y actividades en unidades específicas, con base en su similitud, se le conoce con el nombre de jerarquización.	(F)
4. La coordinación es la disposición de las funciones de una organización por orden de rango, grado o importancia.	(F)
5. Existen dos tipos de departamentalización: regional y por producto.	(F)
6. La descripción de funciones es la última etapa de la división del trabajo.	(F)

Pag 49

7. Los niveles jerárquicos son el conjunto de órganos agrupados de acuerdo con el grado de autoridad y responsabilidad que posean.	(V)
8. La estructura es la forma de disponer los niveles jerárquicos.	(V)
9. Son ventajas del tipo de estructura <i>staff</i> : rapidez en la toma de decisiones y en la ejecución de las mismas, falta de conflictos de autoridad ni fugas de responsabilidad, utilidad en pequeñas empresas.	(V)
10. La estructura multidivisional se caracteriza porque la organización se subdivide en unidades con base en productos, servicios, áreas geográficas o procesos.	(V)

Pag 50

Proceso de etapas de organización.

División del trabajo

hace referencia al número de tareas distintas en que se distribuye el **trabajo** necesario para la producción de un bien o servicio

Jerarquización.

es un tipo de distribución organizativa **que** consiste en limitar los distintos niveles de subordinación y mando de una **empresa** basándose en la responsabilidad y el poder de decisión de las personas **que** forman

coordinación

permite controlar las actividades que se originan por la confluencia de varios trabajadores de diferentes **empresas** en un mismo centro de trabajo