

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia

Estructura organizacionales CAMPUS TAPACHULA

Materia:

Estructura organizacionales

Docente:

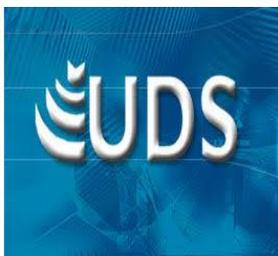
VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS

Integrantes:

Alexis Antonio Velásquez Villatoro

Fecha:

16 de mayo del 2021



UNIVERSIDAD DEL SURESTE
Facultad de Medicina Veterinaria y
Zootecnia



Estructura organizacionales CAMPUS TAPACHULA

Materia:

Estructura organizacionales

Docente:

VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS

Integrantes:

ALEXIS ANTONIO VELASQUEZ VILLATORO

TAREA:

Conceptos

- * adhocracia: se desarrolla en un entorno complejo que cambia con rapidez. La meta de diseño es la innovación frecuente y satisface en forma continua las necesidades.
- * administración científica: es la que privilegia a los trabajadores y a las prácticas gerenciales determinados de manera científica como la forma de aumentar la eficiencia y la productividad laboral.
- * aparato burocrático: es grande casi siempre es maduro y a menudo, el centro técnico está orientado a la producción en masa.
- * burocracia profesional: es el tamaño y el poder del centro técnico, que está formado por profesionales altamente capacitados como en hospitales, universidades, etc...
- * comportamiento organizacional: es el micro enfoque para las organizaciones porque se enfoca en los individuos dentro de las organizaciones como las unidades de análisis relevantes.
- * contingencia: significa que una cosa depende de otra cosa y para que las organizaciones sean efectivas deben de existir un buen grado de ajuste.
- * dimensiones contextuales: se caracterizan a toda la organización incluido su tamaño, tecnología, entorno y metas.
- * dimensiones estructurales: estas proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización.
- * efectividad: es un término más amplio, que significa el grado al que una organización alcanza su meta.
- * eficiencia: se refiere a la cantidad de recursos utilizados para alcanzar las metas de las organizaciones.
- * enfoque en los grupos de interés: se integran diversas actividades organizacionales al tomar en cuenta los distintos grupos de interés organizacionales y lo que desean de la organización.
- * estructura emprendedora: es una empresa nueva y pequeña. Consiste todo en un alto directivo y trabajadores en el centro técnico.
- * estudios Hawthorne: la interpretación de estos estudios en esa época llegaron a la conclusión de que el trato positivo de los empleados mejora su motivación y productividad.
- * forma diversificada: son empresas maduras muy grandes y subdivididas en grupos de productos o mercados
- * grupo de interés: es cualquier grupo dentro o fuera de la organización que tenga un interés en su desempeño.
- * meso teoría: se ocupa de la integración de los niveles micro y macro del análisis.
- * nivel de análisis: es un sistema que está compuesto por subsistemas.
- * organización que aprende: este promueve la comunicación y la colaboración de modo que todo participan en la identificación y la solución del problema, permitiendo a la organización experimentar, mejorar y aumentar su capacidad de forma continua.

*organizaciones: son entidades sociales que están dirigidas a las metas y están diseñadas como sistemas de actividades estructuradas y coordinadas en forma deliberada y están vinculadas al entorno.

*organizaciones burocráticas:

*principios administrativos: considera el diseño y el funcionamiento de la organización como un todo.

*rol: es importante porque los gerentes pueden interpretar el entorno de manera diferente y preparar distintas metas. Es una parte del sistema social dinámico.

*tarea: es una pieza de trabajo estrechamente definida y asignada a una persona.

*teoría del caos: surge que las relaciones en los complejos sistemas adaptativos, incluidas las organizaciones, son no lineales y están constituidas por numerosas interconexiones.

*teoría organizacional: es un macro examen de las organizaciones, porque analiza la organización como unidad.