

UNIVERSIDAD DEL SURESTE.

Campus Tapachula.

Estructuras organizacionales.

Etapas de organización.

Alumno: Alejandro Morales Tapia.

Profesor: Víctor Antonio Gonzales Salas.

Tercer cuatrimestre.

Medicina veterinaria y zootecnia



Etapa de organización.

Dimensiones del diseño

dan forma a nuestra vida, y los administradores bien informados pueden dan forma a las organizaciones.

Estructurales

proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización.

contextuales

caracterizan a toda la organización, incluidos su tamaño, tecnología, entorno y metas

Entornos de las organizaciones.

influyen en los comportamientos del mercado, en las decisiones de mercadotecnia de la empresa y, en definitiva, condicionan el desarrollo de la relación de intercambio.

Micro Ambiente

Esta participación puede ser directa, dando origen a transacciones, como en el caso de los proveedores o suministradores

Macro Ambiente.

no guardan una relación causa-efecto con la actividad comercial. Son genéricos y existen con independencia de que se produzcan o no intercambios. Su influencia no se limita a las actividades comerciales

Estructura de la organización

Existen tres componentes clave en la definición de la estructura organizacional:

1. La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.
2. La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.
3. La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.

Modelos de diseño organizacional.

Estructura funcional.

En una estructura funcional, las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización. En una estructura funcional se consolidan los conocimientos y habilidades humanas con respecto de las actividades específicas, ofreciendo conocimientos profundos de valor para la organización.