



NOMBRE DEL ALUMNO : YOMARA MAIVED BORRALLAS MENDEZ

NOMBRE DEL PROFESOR: JEZABEL IVONNE SILVESTRE

NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINOPTICO DE LA UNIDAD II

MATERIA : ESTRUCTURAS ORGANIZALES

GRADO: 1

GRUPO: A

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS, A 11 DE JULIO DEL 2021

Fundamentos de la estructura organizacional

Las organizaciones existen por un propósito.

Los altos directivos deciden sobre el intento estratégico de la organización, incluyendo una misión específica que debe cumplirse.

La declaración de misión, o metas oficiales, hacen que el propósito y la dirección de una organización sea explícita.

Las metas operativas asignan fines específicos que se buscan a través de procedimientos operativos reales.

Estructura de la organización

La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación.

La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.

La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación

Fundamentos de la estructura organizacional

Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización.

Compartir en forma horizontal

El vínculo horizontal se refiere a la comunicación y coordinación horizontal entre departamentos organizacionales.

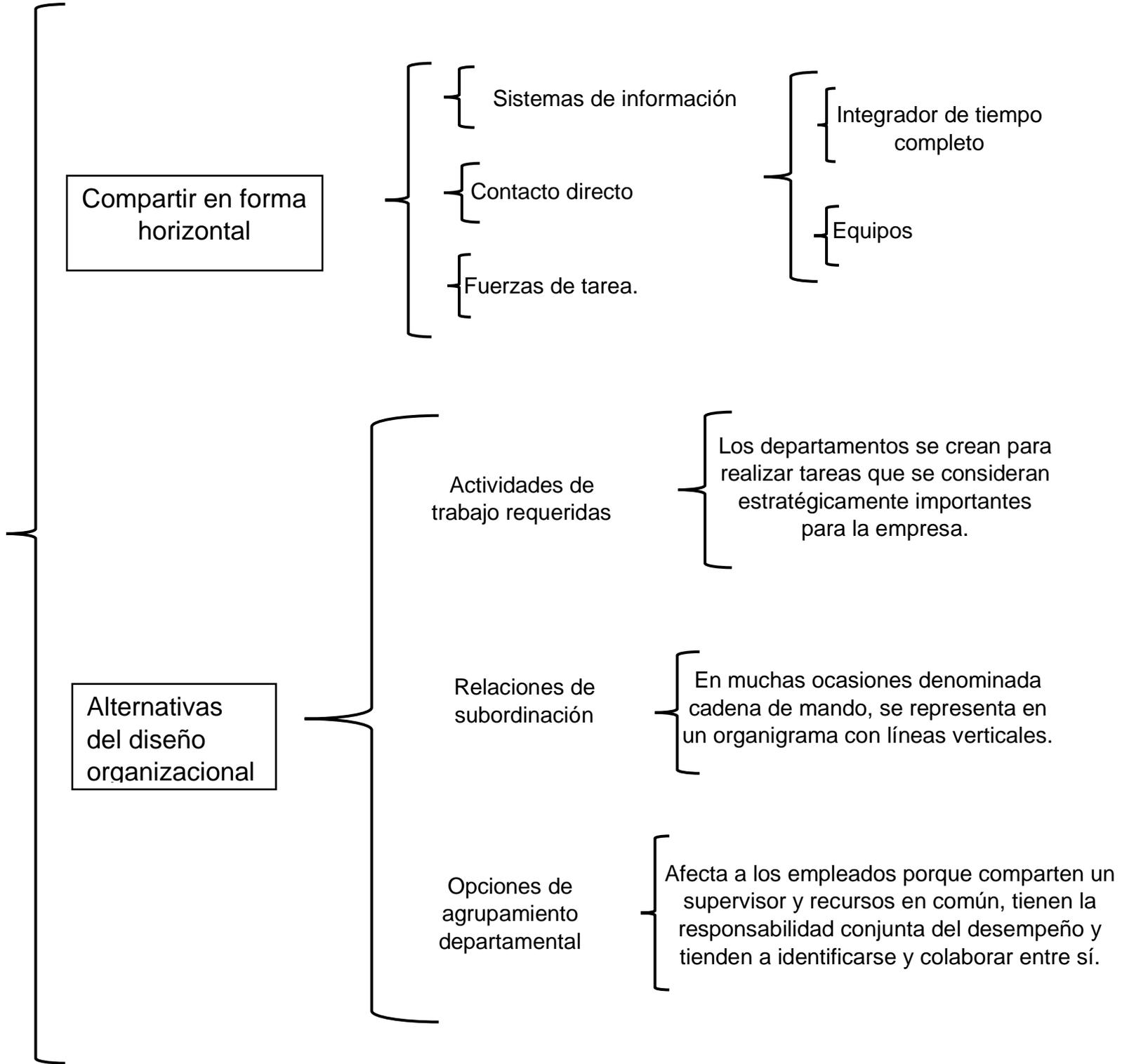
Muchas veces no se trazan los mecanismos de los vínculos horizontales en un organigrama, pero aun así son una parte vital de la estructura organizacional.

Compartir información de forma vertical

Los vínculos verticales se utilizan para coordinar las actividades entre los niveles altos y bajos de una organización y están diseñados principalmente para el control de la organización.

Las organizaciones pueden emplear cualquier instrumento estructural de una variedad a fin de lograr el vínculo vertical, como referencia jerárquica, reglas, planes y sistemas formales de información administrativa.

Fundamentos de la estructura organizacional



Fundamentos de la estructura organizacional

Modelos de diseño organizacional

Diseños funcionales,
divisionales y
geográficos

Son los dos métodos más comunes
para el diseño estructural.

Estructura funcional

Las actividades se agrupan por
función común del nivel inferior al
superior de la organización.

Estructura funcional
con vínculos
horizontales

Se observó que la organización por funciones
sigue siendo el planteamiento dominante
para el diseño organizacional.

Estructura
divisional

se utiliza como el término genérico para lo que a
veces se denomina como estructura de producto
o unidades estratégicas de negocio.

Estructura
geográfica

Esta estructura se enfoca en los gerentes y
empleados en regiones geográficas
específicas y metas de ventas.

Fundamentos de la estructura organizacional

Modelos de diseño organizacional

Estructura matricial

se puede usar cuando tanto el conocimiento experto técnico y la innovación del producto, así como los cambios son importantes para alcanzar las metas organizacionales.

Condiciones para la matriz

En una matriz funcional, los jefes funcionales tienen la principal autoridad y los gerentes de proyecto o producto simplemente coordinan actividades del producto.

Estructura horizontal

Cuando una empresa aplica la reingeniería a una estructura horizontal, los empleados de la organización que trabajan en un proceso en particular

Características del diseño organizacional

La estructura se crea en torno a procesos centrales transfuncionales en vez de tareas, funciones o geografía.

Los equipos auto dirigidos son la base del diseño y el desempeño organizacionales, no los individuos

Los dueños del proceso tienen la responsabilidad absoluta de cada proceso central.

Fundamentos de la estructura organizacional

Estructuras híbridas

Suelen utilizarse en entornos de cambios rápidos porque ofrecen a la organización una mayor flexibilidad.

Las funciones que son importantes para cada producto o mercado se descentralizan en unidades autónomas.

Un segundo método híbrido de uso cada vez mayor en la actualidad es combinar las características de las estructuras

Aplicaciones del diseño estructural

Cada forma de estructura: funcional, divisional, matricial, horizontal, de red o híbrida, representa una herramienta que puede ayudar a que los gerentes hagan una organización más efectiva, dependiendo de las demandas de su situación.

La estructura funcional es adecuada cuando se debe coordinar la organización a través de la jerarquía vertical y la importancia de la eficiencia para cumplir las metas organizacionales.