

CLAVES PARA MANTENER LA MOTIVACIÓN EN EL TRABAJO

Permanentes

- Ubicación acertada:** se trata de ubicar a los empleados en los puestos adecuados según su perfil
- Inducción:** facilita la correcta incorporación de una persona a la organización
- Metas:** todo el equipo debe conocer las metas de una organización para un período determinado.
- Reconocimiento:** la acción o acciones tendientes a poner en evidencia el buen desempeño de las personas.
- Participación:** a través de consulta de opiniones y sugerencias, asignación de responsabilidades.

CLAVES PARA MANTENER LA MOTIVACIÓN EN EL TRABAJO

•Evaluaciones periódicas y oportunas:

para conocer y mejorar el rendimiento personal.

Puntuales

•Oportunidades de formación:

permiten adquirir conocimientos y mantenerse actualizados, mejorando y enriqueciendo la experiencia y tareas del personal

•**Talleres y reuniones:** son espacios creados para poner en práctica una serie de dinámicas diseñadas para orientar a los trabajadores hacia el crecimiento y desarrollo personal.

Estar motivado es una cuestión de actitud



Universidad del Sureste



Motivación

MOTIVACIÓN LABORAL

La motivación laboral es un aspecto que nunca debe faltar entre tus empleados. Supone un cambio cualitativo a la hora de llevar a cabo un trabajo, pero también como forma de mantener un ambiente agradable y proactivo.



La productividad de una organización depende en gran medida del recurso humano

TIPOS DE MOTIVACIÓN LABORAL

- **Motivación extrínseca:** esta se da cuando se trata de despertar el interés motivacional de la persona mediante recompensas externas, como por ejemplo dinero, ascensos, etc.
- **Motivación intrínseca:** tiene que ver con la satisfacción que proporciona a tus empleados el trabajo por distintos factores: porque les ayuda a crecer, a desarrollar su creatividad
- **Motivación trascendente:** es aquella que motiva a formar parte de algo, a implicarse con la misión de la empresa.

IMPORTANCIA DE LA MOTIVACIÓN LABORAL

La empresa es un ente que por si solo nunca puede alcanzar sus objetivos ya que siempre necesita personas que la ayuden a lograr sus metas.

Cuando el empleado entra en una fase de desmotivación, empieza a perder el entusiasmo y la ilusión con la que empezó el primer día. Su rendimiento empieza a verse reducido y la calidad del trabajo que realiza queda afectado y por tanto empiezan a cometer ineficiencias por la falta de atención hacia las tareas a realizar