



**Nombre de alumno:** Arely Gerónimo Díaz

**Nombre del profesor:** Víctor Tadeo cruz Recinos

**Nombre del trabajo:** Mapa conceptual del tema “Estilos de dirección”

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia:** Alta dirección y gobierno corporativo

**Grado:** 9 cuatrimestre

Frontera Comalapa, Chiapas a 11 de julio de 2021.

# ESTILOS DE DIRECCION

Funciones existentes en una organización, que buscan la toma de decisiones y estrategias favorables

Aspectos relacionados

## ANTECEDENTES DE LOS DIFERENTES ENFOQUES DE DIRECCIÓN

ejemplo

Enrique Fayol es el autor más reconocido en el terreno de la administración mundial.

Aportes importantes

Proceso administrativo.  
Principios de dirección.

## PRINCIPIOS DE DIRECCION

Son

1. División de trabajo.
2. Autoridad y responsabilidad.
3. Disciplina.
4. Unidad de mando.
5. Unidad de dirección.
6. Subordinación del interés individual al general.
7. Retribución a las capacidades del personal.
8. Centralización frente a descentralización.
9. Jerarquía.
10. Orden.
11. Equidad.
12. Estabilidad del personal.
13. Iniciativa.
14. Espíritu de grupo o unión del personal.

## VARIABLES QUE DETERMINAN EL ESTILO DE DIRECCIÓN

Son

La personalidad

Es

Es el reflejo exterior de nuestro interior. Es la suma de todas nuestras características

El clima organizacional

Es

Es el ambiente de las relaciones sociales internas de una empresa

Desarrollo organizacional

Es

Representa un enfoque de solución de problemas de actitudes y comportamientos sistémicos de la fuerza laboral.

## LAS METAS

Son

El fundamento de la planificación de las actividades formativas.

Sus funciones

Articulan lo que queremos conseguir y ayudan a mantener la dirección

## EL PROCESO DE MOTIVACIÓN

elementos

1. Personalidad del individuo: dar la pauta para saber que está se moverá con la motivación laboral adecuada

2. Deseos y necesidades: las necesidades del ser humano pueden clasificarse de dos maneras 1) básicas y 2) personales.

3. Motivación obtenida: depende en gran manera de que tan prioritario es satisfacer la necesidad obtendrá motivación necesaria para salir adelante

4. Objetivos y metas: se fija una meta a cumplir y se confecciona un camino para poder lograr la meta y surge la fuerza (motivación)

## TEORIAS SOBRE LA MOTIVACION

Algunas son

- Teoría de las necesidades de Maslow
- La teoría motivacional de Federico Herzberg.
- La teoría motivacional de McClelland.
- La teoría motivacional de la expectativa de Vroom
- El modelo de Porter-Lawler de la satisfacción y el desempeño
- Teoría del reforzamiento de B.F. Skinner
- El comportamiento humano en el trabajo y la satisfacción
- Modelo de flujo (Csikszentmihalyi, 1965)