

# **ALTA DIRRECCION Y GOBIERNO CORPORATIVO**

**ESTILOS DE DIRECCION.  
MTR. VICTOR TADEO CRUZ RECINOS**

**PRESENTA EL ALUMNO:**

**Merari Aminadab Ortiz González**

**GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:**

**9no. cuatrimestre “D” Semi Escolarizado**

**Frontera Comalapa, Chiapas**

**8 de julio de 2021.**

# ESTILOS DE DIRECCION

Enrique Fayol

es Padre de la administración moderna

los

las

las

el

Principios de dirección según Fayol

- 1. División de trabajo.
- 2. Autoridad y responsabilidad.
- 3. Disciplina.
- 4. Unidad de mando.
- 5. Unidad de dirección.
- 6. Subordinación del interés individual al general.
- 7. Retribución a las capacidades del personal.
- 8. Centralización frente a descentralización.
- 9. Jerarquía.
- 10. Orden.
- 11. Equidad.
- 12. Estabilidad del personal.

son

Variables que determinan la dirección

son

La personalidad es el reflejo exterior de nuestro interior.

Clima organizacional ambiente de relaciones

Desarrollo organizacional solución de problemas

Metas de una empresa

Son fundamento de planificación

Deben ser claras y alcanzables.

Articulan lo que se quiere conseguir

El proceso de motivación

Personalidad del individuo

Deseos y necesidades

Motivación obtenida

Objetivos y metas

# ESTILOS DE DIRECCION

el

se

la

Concepto de Abraham Maslow

Teoría motivacional de Federico Herzberg

Teoría motivacional de McClelland

Teoría motivacional de expectativa de Vroom

Necesidades fisiológicas

Se basa de dos grupos de factores

Necesidad de poder

Valencia, orientación actitudinal

Necesidades de seguridad

Producen satisfacción los denomina motivadores

Necesidad asociación o pertenencia

Expectativa, grado de convicción

Necesidades de relación social

insatisfacción los denomina higiénicos

Necesidad de logro

Medios, es estimación

Necesidades de ego o estima

Necesidades de autorrealización