

ESTILOS DE DIRECCIÓN
ALTA DIRECCIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO
C.P. VÍCTOR TADEO CRUZ RECINOS

PRESENTA EL ALUMNO:

JOSÉ ALBERTO HERRERA VAZQUEZ

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

9no Cuatrimestre “D” LAE Semiescolarizado

Frontera Comalapa, Chiapas

11/Julio/2021

ESTILOS DE DIRECCIÓN

SE DIVIDE EN

Variables que determinan el estilo de dirección de acuerdo a situación

Las metas

El proceso de motivación.

ES

ES

ES

La personalidad

El clima organizacional

Desarrollo organizacional

Personalidad del individuo

Deseos y necesidades

Motivación obtenida

Objetivos y metas

Es la suma de todas nuestras características, éstas describen nuestro comportamiento, ya sea reservado, extrovertido, sumiso, dominante, egoísta, consciente, etc.

Es el ambiente de las relaciones sociales internas de una empresa

Representa un enfoque de solución de problemas de actitudes y comportamientos sistémicos de la fuerza laboral, desarrollado por especialistas en ciencias del comportamiento: psicólogos, sociólogos y, en menor grado, antropólogos sociales

Son el fundamento de la planificación de las actividades formativas. Si están bien escritas, el formador tendrá una estructura muy útil para debates, actividades y tareas.

ES
Hay varios indicios de la personalidad de los individuos que pueden dar la pauta para saber que está se moverá con la motivación laboral adecuada independiente del estímulo que reciba ya sea un regaño o un elogio

ES
Se podría decir que las necesidades personales son los deseos que manifiesta la personalidad de la persona para sentirse cómodo

ES
Sabido que la clase de motivación obtenida para llegar a realizar una meta depende en gran manera de cómo es la personalidad del individuo y de que tan prioritario es satisfacer la necesidad obtendrá motivación necesaria para salir adelante ante la adversidad y la prueba laboral que imponen los jefes.

ES
En el momento en que se plantea una necesidad se fija una meta a cumplir y se confecciona un camino para poder lograr la meta y surge la fuerza que ayuda a seguir por todo el camino hasta alcanzar la meta

