

**CUADRO SINOPTICO  
ALTA DIRECCION Y GOBIERNO  
CORPORATIVO  
C.P. VICTOR TADEO**

**PRESENTA EL ALUMNO:**

**Leydi Rocxana López Matías**

**9no. Cuatrimestre “D” Licenciatura en  
Administración de Empresas.**

**18 de Julio del 2021  
Frontera Comalapa, Chiapas**



### 3. MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO

#### 3.1. CONCEPTO DE GERENCIA Y LIDER

##### 3.1.1 Gerencia

**Concepto:** conjunto de empleados de alta calificación que se encarga de dirigir y gestionar los asuntos de una empresa.

##### 3.1.2 Líder

**Concepto:** Es aquella persona que es capaz de influir en los demás

#### 3.2. CARACTERÍSTICAS DE LIDERAZGO

##### 3.2.1 Características

- **Visionario:** se caracteriza por su visión a largo plazo, por adelantarse a los acontecimientos, por anticipar los problemas y detectar oportunidades mucho antes que los demás.
- **Persona de acción:** el líder no sólo fija unos objetivos exigentes sino que lucha denodadamente por alcanzarlos, sin rendirse
- **Brillante:** : el líder sobresale sobre el resto del equipo, bien por su inteligencia, bien por su espíritu combativo
- **Coraje:** el líder no se amilana ante las dificultades
- **Contagia entusiasmo:** el líder consigue entusiasmar a su equipo; ellos perciben que las metas que persigue el líder son positivas tanto para la empresa como para los empleados.
- **Gran comunicador:** otra cualidad que caracteriza al líder son sus dotes de buen comunicador, habilidad que le va a permitir "vender" su visión, dar a conocer sus planes de manera sugerente.
- **Es convincente:** el líder es persuasivo; sabe presentar sus argumentos de forma que consigue ganar el apoyo de la organización.
- **Gran negociador:** el líder es muy hábil negociando
- **Capacidad de mando:** el líder debe basar su liderazgo en el arte de la convicción, pero también tiene que ser capaz de utilizar su autoridad cuando sea necesario.
- **Exigente:** con sus empleados, pero también, y muy especialmente, consigo mismo
- **Carismático:** si además de las características anteriores, el líder es una persona carismático
- **Honestidad:** unos elevados valores éticos son fundamentales para que el liderazgo se mantenga en el tiempo y no se trate de un simple "bluff" pasajero.
- **Cumplidor:** el líder tiene que ser una persona de palabra: lo que promete lo cumple. Es la única forma de que el equipo tenga una confianza ciega en él.

### 4. ETICA PERSONAL EN LAS EMPRESAS

#### 4.1. ETICA PERSONAL DE LAS EMPRESAS

##### 4.1.1 Moral

##### 4.1.1.1 El lenguaje filosófico contemporáneo

###### Primera Definición:

Comprende a lo moral como una dimensión que pertenece al mundo vital

###### Segunda Definición:

Está compuesta de valoraciones, actitudes, normas y costumbres que orientan o regulan el obrar humano

##### 4.1.2 Ética

##### 4.1.2.1 Filosóficos modernos y contemporáneos

###### Primera Cuestión:

La cuestión de lo que es bueno para mí como persona y para nosotros como comunidad

###### Segunda Cuestión:

La cuestión de lo que es correcto o de lo que es justo en las relaciones con los otros

#### 4.2 LOS VALORES

##### 4.2.1. Reseña

Al inicio del siglo XXI existe la necesidad de llegar a un acuerdo mundial en el manejo de los valores comunes y principios éticos universales que sirvan de base para fomentar una educación para la paz, que ayuden a establecer la convivencia pacífica entre individuos