



Nombre del alumno: Dafne Yuliani Pérez Roblero.

Nombre del profesor: Legmy Yanet Santizo Espinosa.

Nombre del trabajo: Cuadros sinópticos.

Materia: Capital Humano.

Grado: 3 Cuatrimestre.

Grupo: LAE.

PASIÓN POR EDUCAR

Frontera Comalapa Chiapas a 12 de julio de 2021.

ESTRUCTURA DE
ANALISIS DE
PUESTO.

-Requisitos Intelectuales

Factores

-Escolaridad Indispensable.

-Experiencia Indispensable.

-Adaptabilidad de Puesto.

-Requisitos Físicos

Factores

-Esfuerzo físico requerido.

-Concentración Visual.

-Destreza o Habilidades.

-Responsabilidades que
Adquiere.

Responsabilidades

-Supervisión del Personal.

-Material, herramienta o equipo.

-Información Confidencial.

-Condiciones de trabajo

Factores

-Ambiente de trabajo.

-Riesgos de trabajo.

METODOS DE OBSERVACION DIRECTA

-Características

- obtención de datos sobre un puesto.
- participación activa del analista, la participación del ocupante es pasiva.

-Ventajas

- veracidad de los datos obtenidos.
- no requiere la participación del ocupante del puesto.

-Desventajas

- costo elevado.
- la simple observación.
- contraindicado para puestos que no sean sencillos.