

## **CUADRO SINOPTICO**

### **CAPITAL HUMANO**

Legmy Yanet Santizo Espinosa

#### **PRESENTA EL ALUMNO:**

**Eduardo Alejandro Pat Rodríguez**

#### **GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:**

**3° Administración de Empresas**

**Frontera Comalapa, Chiapas**

**Julio, 2021**

# ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

**N  
E  
C  
E  
S  
I  
D  
A  
D  
  
L  
E  
G  
A  
L**

**NECESIDAD SOCIAL**

Estabilidades que el ser humano necesita para satisfacer sus necesidades.



\*Económica  
\*Salud

**NECESIDAD DE EFICIENCIA  
Y PRODUCTIVIDAD**

Remedian las necesidades del consumidor con una eficiencia y agilidad, contribuyen estrategias para su desarrollo.



\*Tareas con  
menores recursos

## ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

### MÉTODOS DE ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

#### OBSERVACION DIRECTA

Realiza con observación directa y dinámica del ocupante en pleno ejercicio de sus funciones, mientras el analista de puestos anota análisis de puestos y los puntos clave de sus observaciones.



\*Veracidad de datos obtenidos

#### CUESTIONARIO

Se efectúa al solicitar al personal que conteste un cuestionario para el análisis del puesto, que responda por escrito todas las indicaciones posibles sobre el puesto, su contenido y sus características.



\*Es el método más económico para el análisis de puestos

#### ENTREVISTA

Puede obtener información sobre todos los aspectos del puesto, sobre la naturaleza y la secuencia de las diversas tareas que lo componen y sobre los porqués y cuándo.



\*Participación activa

#### MIXTOS

Involucra tanto el reclutamiento interno como el externo, o sea, opta por dar la posibilidad a empleados actuales de la empresa y a candidatos que están disponibles en el mercado.



\*Cuestionario y entrevista

## ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

### ETAPAS DEL ANÁLISIS DE PUESTO

#### PLANEACION

Es la etapa en la que se planea todo el trabajo para el análisis de puestos. Es una etapa de trabajo de escritorio y de laboratorio.



- \*Determinación de puesto
- \*Elegir el o los métodos de análisis a emplear
- \*Graduar los factores de análisis

#### PREPARACION

Etapa en la que se preparan las personas, los esquemas o los materiales de trabajo, a saber.



- \*Reclutamiento, selección y capacitación

#### EJECUCION

Se obtienen los datos respecto a los puestos que se van a analizar y en la que se redacta el análisis.



- \*Obtención de los datos sobre los puestos
- \*Selección de los datos obtenidos

# ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

## MODELOS ANALISIS DE PUESTO

### TRADICIONAL

Segmenta y fragmenta puestos en tareas sencillas, repetitivas y de fácil capacitación.



\*Énfasis en la tarea y en la tecnología

\*Obediencia estricta

### HUMANISTA

Liderazgo, motivación, comunicaciones y demás asuntos relacionados con las personas.



\*Énfasis en la persona y en el grupo social

\*Participación en las decisiones