

UDS

LICENCIATURA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS

CAPITAL HUMANO

CAPACITACION Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

LEGMY YANET SANTIZO

JORGE ANGEL RAYMUNDO MORALES

26/07/2021

1/08/2021

CAPACITACION Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

ANTECEDENTES DE LA CAPACITACION Y EL DESARROLLO

Capacitación es el conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo

ASPECTOS LEGALES

Las autoridades laborales cuidaran que las comisiones mixtas de capacitación y adiestramiento se integren y funcionen oportuna y normalmente, vigilando el cumplimiento de la obligación patronal de capacitar y adiestrar a los trabajadores.

CAPACITACION Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

```
graph TD; A[CAPACITACION Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO] --> B[DETECCION DE NECESIDADES DE CAPACITACION Y DESARROLLO]; A --> C[METODOS Y TECNICAS DE CAPACITACION Y DESARROLLO]; B --> D[La detección de los requerimientos de capacitación es el elemento más importante en la elaboración de un programa de capacitación. Entre las técnicas más usuales para detectar las necesidades de capacitación están las siguientes]; C --> E[Lectura: En la cual un instructor presenta verbalmente información a un grupo de oyentes, que reciben la información. Capacitación en clase: Es el entrenamiento fuera del local de trabajo. Los educandos son reunidos fuera y cuentan con un profesor que transmite el contenido del programa de capacitación y la analizan.];
```

DETECCION DE NECESIDADES DE CAPACITACION Y DESARROLLO

La detección de los requerimientos de capacitación es el elemento más importante en la elaboración de un programa de capacitación. Entre las técnicas más usuales para detectar las necesidades de capacitación están las siguientes

METODOS Y TECNICAS DE CAPACITACION Y DESARROLLO

Lectura: En la cual un instructor presenta verbalmente información a un grupo de oyentes, que reciben la información

Capacitación en clase: Es el entrenamiento fuera del local de trabajo. Los educandos son reunidos fuera y cuentan con un profesor que transmite el contenido del programa de capacitación y la analizan.

CAPACITACION Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

TECNICAS MODERNAS DE CAPACITACION Y DESARROLLO

Es el sistema que nos permite llevar a cabo el encuentro de varias personas ubicadas en sitios distantes, y establecer una conversación como lo harían si todas se encontraran reunidas en una sala de juntas, mediante el PC

CAPACITACION Y DESARROLLO EN LA DIVERSIDAD

Desarrollo la diversidad es —una propiedad de los grupos de trabajo que mide la heterogeneidad de sus componentes en relación con una serie de características personales

CAPACITACION Y
DESARROLLO DE CAPITAL
HUMANO



CAPACITACION Y
DESARROLLO A
DISTANCIA

ELABORACION DE
PLANES Y
PROGRAMAS DE
CAPACITACION

RELACIONES
LABORALES

Existen diferentes tipos de capacitación a distancia, estas nos sirven como su nombre lo dice para dar capacitación a los trabajadores de nuestras empresas que se encuentran en otros países o en otro lugar en el mismo país

El éxito de un programa de capacitación depende de que se haya planeado y preparado adecuadamente. Contenido del programa de capacitación. Con base en los objetivos determinados

Se conoce como relaciones laborales al vínculo que se establece entre dos o más personas en el ámbito laboral o del trabajo. Las relaciones laborales son aquellas que se generan entre aquel que ofrece su fuerza de trabajo (ya sea física o mental) y aquel que ofrece el capital o los medios de producción para que la primera persona realice la tarea (un ejemplo de esto sería el empleado de una oficina y el dueño o jefe que le otorga el espacio laboral más todos los recursos necesarios para llevar a cabo la tarea)