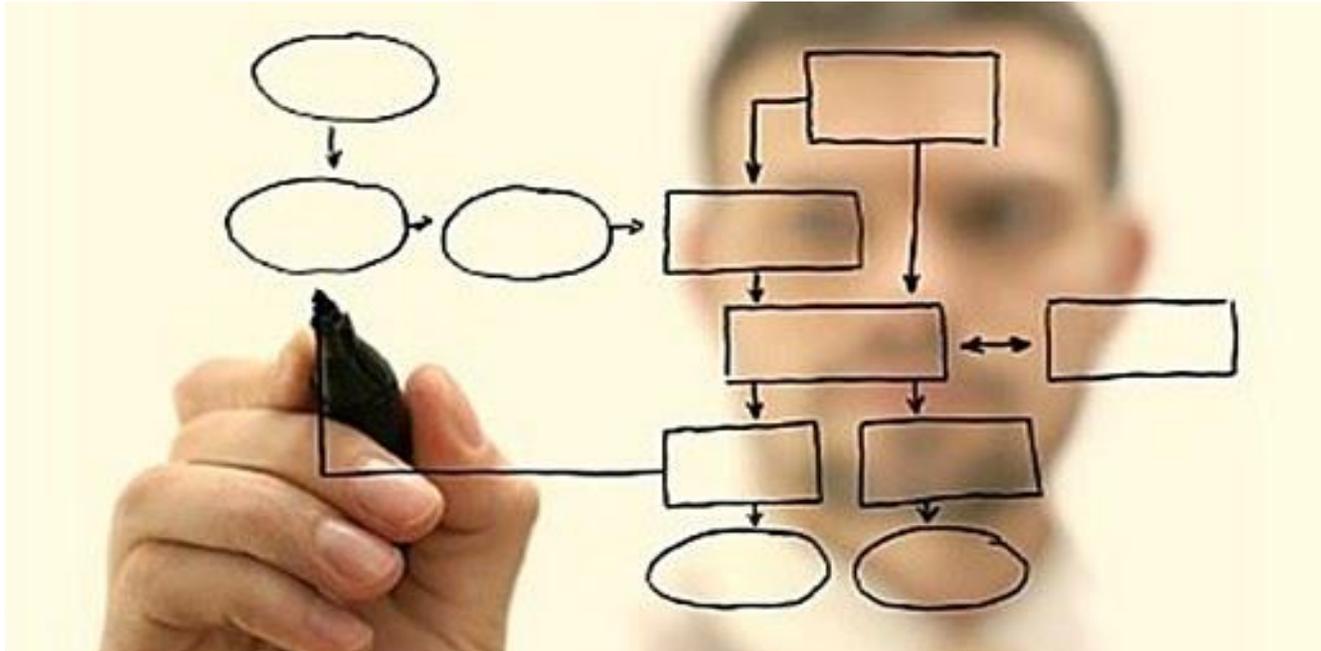


ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES



Nombre: Eduardo Alejandro Pat Rodríguez

Profesor: Jezabel Ivonne Silvestre Montejo

Carrera: Administración de Empresas

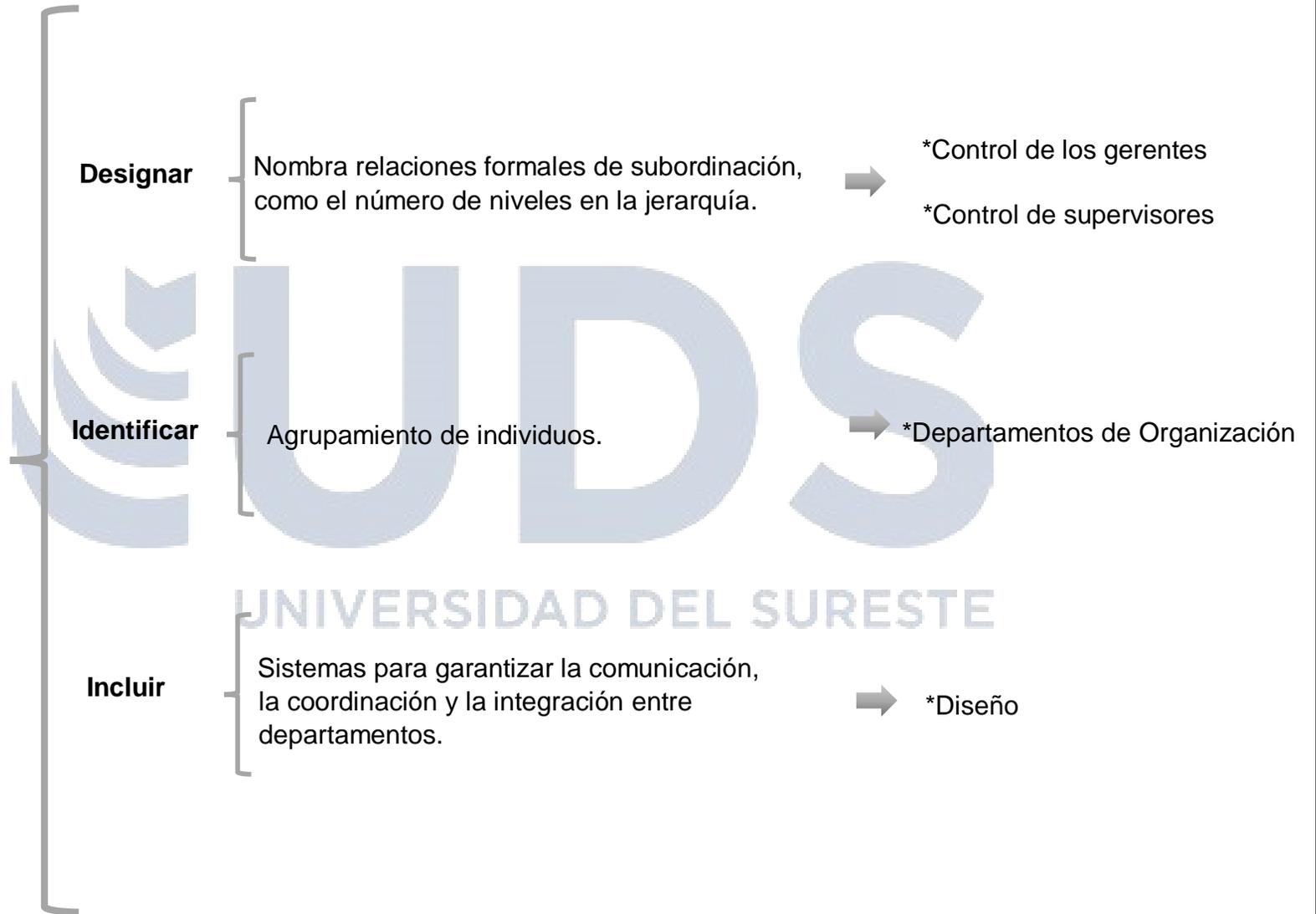
Cuatrimestre: 3°

Frontera Comalapa, Chiapas

Mayo, 2021

Fundamentos de la Estructura Organizacional.

ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN



Fundamentos de la Estructura Organizacional.

PERSPECTIVA DE PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN REFERENTE A LA ESTRUCTURA

Información Vertical

Se utilizan para coordinar las actividades entre los niveles altos y bajos de una organización y están diseñados principalmente para el control de la organización.

- *Referencia jerárquica
- *Reglas y planes

Compartir en Horizontal

Se refiere a la comunicación y coordinación horizontal entre departamentos organizacionales.

- *Sistemas de información
- *Contacto directo

Fundamentos de la Estructura Organizacional.

ALTERNATIVAS
DEL DISEÑO
ORGANIZACIONAL

Relaciones de subordinación

Denominada cadena de mando, que debe ser una línea de autoridad ininterrumpida que vincula a las personas de una organización.

*Organigrama

Opciones de agrupamiento
departamental

Afecta a los empleados porque comparten un supervisor y recursos en común, tienen la responsabilidad del desempeño y tienden a identificarse entre sí.

*Agrupamiento funcional

*Agrupamiento divisional

Fundamentos de la Estructura Organizacional.

MODELOS DE DISEÑO ORGANIZACIONAL

Estructura funcional

Se consolidan los conocimientos y habilidades humanas con respecto a actividades específicas, ofreciendo conocimientos de valor para la organización.

→ *Jerarquía vertical

Estructura divisional

Se puede organizar con base en productos individuales, servicios, principales proyectos o programas, divisiones, negocios o centros de utilidades.

→ *Coordinación entre departamento funcional

Estructura matricial

Es la respuesta cuando las organizaciones consideran que no funciona la combinación de las estructuras funcionales, divisionales y geográficas con los mecanismos de vinculación horizontal.

→ *Implementación de división de productos y estructura funcional

Fundamentos de la Estructura Organizacional.

**CARACTERÍSTICAS
DEL DISEÑO
ORGANIZACIONAL**

Dueño del proceso

Tiene la responsabilidad absoluta de cada proceso central.

*Analista de mercado

*Planeación del producto

Diseño del proceso

Proceso de adquisiciones y logística.

*Compras

*Distribución

Fundamentos de la Estructura Organizacional.

APLICACIONES
DEL DISEÑO
ORGANIZACIONAL

Estructura horizontal

Es aquella en la que se ha eliminado la mayoría de mandos medios y funciones, con lo que la dirección está en contacto directo con los trabajadores.

→ *Reorganización entorno a flujos de trabajo

Estructura hibrida

Es aquella que se combina con el factor social de la empresa de tercer sector comercial de la empresa tradicional.

→ *Netflix
*Facebook

Referencias

UDS. (s/f). Libro Estructuras Organizacionales. Recuperado de
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/1a467335f1dd7dffdf19d85d257c8bc6.pdf>

