



Nombre de alumnos: Ilsi Marisol Velázquez Morales.

Nombre del profesor: Jezabel Ivonne Silvestre Montejo.

Nombre del trabajo: Súper nota.

Materia: Organización de recursos humanos.

Licenciatura: Ciencias de la educación.

Tercer cuatrimestre. Grupo: "A"

Comitán de Domínguez, Chiapas a 12 de septiembre de 2019.

RECLUTAMIENTO

¿Qué es?

Es el proceso para atraer a los individuos de manera oportuna, en cantidades suficientes y con cualidades apropiadas de manera que presenten su solicitud para ocupar los puestos disponibles en una organización.



El director ejecutivo en el proceso de reclutamiento

Con frecuencia es un elemento valioso para atraer a los solicitantes de empleo más brillantes y mejores con la finalidad de que se unan a la empresa.

Alternativas

- ◆ Subcontrataciones
- ◆ Empleados eventuales
- ◆ Organizaciones profesionales de empleadores
- ◆ Tiempo extra



Reclutamiento interno

El reclutamiento interno es un proceso de selección de trabajadores que, como su propio nombre indica, se lleva a cabo de forma interna en la empresa.

Reclutamiento externo

El reclutamiento externo, en otras palabras, es una forma de cubrir una nueva vacante de trabajo. Para ello, se elige entre individuos que no se encuentran trabajando actualmente en la organización.



BIBLIOGRAFIA

<https://www.esan.edu.pe/apuntes-empresariales/2016/09/el-reclutamiento-de-los-recursos-humanos/>

<https://blog.grupo-pya.com/reclutamiento-interno-o-externo/>

<https://economipedia.com/definiciones/reclutamiento-externo.html>