



Nombre de alumnos: Luis Arturo Aguilar Rodriguez

Nombre del profesor: Jezabel Ivonne Silvestre

Nombre del trabajo: Súper nota

Materia: Organización de recursos humanos

Grado: 3

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: E

Frontera Comalapa, Chiapas a 02 de agosto de 2021

EL RECLUTAMIENTO



El **reclutamiento** es el proceso mediante el cual la organización identifica y atrae a futuros empleados capacitados e idóneos para el cumplimiento de los objetivos organizacionales.

Alternativas al reclutamiento



Algunas de ellas son:
El **outsourcing**. A veces una empresa utiliza a otra compañía para hacer algunas tareas y funciones en la organización.
El departamento de recursos humanos es un área típica de la empresa cuyas funciones se externalizan..
Horas extras. Las horas extras son una buena forma de cubrir tareas por falta de personal.

Ambiente



Incide sobre candidatos reales o disponibles en otras organizaciones

Importancia para el reclutamiento



- Puede cambiar la visión de tu empresa, aportando nuevas ideas que pueden ser útiles.
- Renueva y tiene la posibilidad de mejorar el ambiente laboral presente en la empresa.

Proceso de reclutamiento



Definir el perfil deseado

Revisión de candidaturas y preselección

Entrevista y evaluación

Contratación

Capacitación

LA FORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS, UN REQUERIMIENTO CLAVE Y ESTRATÉGICO EN LAS ORGANIZACIONES ACTUALES

Recursos humanos



Es evidente el convencimiento que existe en el entorno empresarial sobre los principios y condiciones que tiene la gestión de los recursos humanos en las organizaciones

Los nuevos enfoques conciben a la Formación

como un factor de desarrollo y estratégico en las organizaciones, donde entra en juego la capacidad de conocer, detectar, formar, gestionar y optimizar las competencias de las personas que trabajan en las organizaciones



Es una ventaja competitiva para las organizaciones

En la actualidad

Representa una condición básica y Necesaria en la estrategia empresarial

La formación de los recursos humanos es un:

Enfoque estratégico que tiene la formación de los recursos humanos en las empresas

Una estrategia empresarial debe considerar elementos tales como:

Objetivo y estrategia de los recursos humanos

- Rendimiento operativo
- Equidad, integración y participación.
- Innovación y flexibilidad



Crecimiento

Mantenimiento o crecimiento estable:

Retorno: la formación se centra en la reconversión del personal.