



**Nombre de alumnos :Lilia Guadalupe  
Velázquez bravo**

**Nombre del profesor: Jezabel Ivonne  
Silvestre**

**Nombre del trabajo :Ensayo**

**Materia : Organización de recursos humanos**

**Grado**

**Grupo : "A"**

PASIÓN POR EDUCAR

# INTRODUCCION

En la vida los recursos humanos es una empresa con una gran importancia que es reconocido por sus trabajadores, su gestión es planificar . Administra y organiza las tareas .

Encargado de ayudar a sus trabajadores cuenta con que capacitan y administran y lograr un mejoramiento continuo y alcanzar sus metas deseadas.

## DESARROLLO

Recursos humanos es contribuir exitosamente la empresa , los análisis de impuestos es llevado a cabo en 3 ocasiones cuando se fundamenta la organización y se inicia por primera vez un programa de análisis de impuestos , cuando es creado nuevos puestos y cuando los puestos cambian de manera significativa como un resultado de nuevas tecnologías .

En un análisis de impuestos no se usa un método en forma exclusiva al organizar los puestos de oficina y administrativo el análisis podrá usar cuestionarios apoyados por entrevista y por una observación limitada , el análisis de impuestos es un enfoque amplio de análisis de puestos que se concentran en las interacciones entre el trabajo el empleado y la organización .

Análisis de impuestos orientado hacia lineamientos

1. Maquinas herramienta y equipos
2. Supervisión
3. Contactos
4. Deberes
5. Conocimientos talentos y habilidades
6. Requisitos físicos y de otro tipo
7. Requisitos de diferenciación

LA PERSONA QUE LLEVA A CABO UN ANALISIS DE IMPUESTOS ESTA INTERESADA EN RECOPILAR DATOS SOBRE TODO LO QUE INTERVIENE EN LA EJECUCION DEL TRABAJO EN PARTICULAR.

Entre los aspectos que se incluye con mayor frecuencia en la descripción de un puesto se encuentran lo siguiente:

- Principales tareas que deberán realizarse
- Porcentaje de tiempo al realizar una tarea
- Estándares de desempeño que deberán lograrse
- Condiciones de trabajo y riesgos posibles
- Numero de empleados que realizara el trabajo y a quien es reportado
- Las maquinas y los equipos que se realizaran en los trabajos

Planeación estratégica de recursos humanos

- Pronostico de las necesidades de recursos humanos
- Comparacion de las necesidades y disponibilidad
- Pronostico de la disponibilidad de recursos humanos
- Demanda : oferta ---Ausencio de acción

- Exceso de empleados ---Contracciones restringidas reducción en el numero de horas , jubilación anticipada ,despedido recortes de personal
- Escasez de empleados –Reclutamiento—selección

La planeación de los recursos humanos vienen a ser una parte de procesos de planeación estratégica de la empresa ayuda a al mejoramiento es una arma muy poderosa para un negocio es ahí donde se ve la problemática ,actividades y metas que se plantea

La planeación en caso de desastres cuenta con conocimientos experiencias y catástrofes como lo es en huracanes , terremotos , e inundaciones provocadas naturalmente

Los procesos que están presente en una planeación de los recursos humanos son

- Determinación de la misión
- Evaluación en el entorno
- Establecimientos de objetivos
- Establecimientos de estrategias
- Implantación de estrategias

## CONCLICION

En la vida los recursos humanos es una empresa con una gran importancia que es reconocido por sus trabajadores, su gestión es planificar . Administra y organiza las tareas .

Los recursos humanos tratan de encontrar aquellos trabajos que aportan un gran valor y su pequeña ,mediana y grande empresa ,su responsabilidad es brindar servicio mejores prácticos y las alternativas de empleo .