



PROYECTO: SUPERNOTA

TEMA: Unidad 2: Conducta grupal, equipos y conflicto

FECHA: 12/06/2021




ALUMNO(A): MARIA EUGENIA GERONIMO LASTRA

CARRERA: TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

GRUPO: H

GRADO: 6TO CUATRIMESTRE

MATERIA: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

	<p>Dinámica grupal</p> <p>Definición de grupo</p> <p>Razones para unirse a grupos</p>	<p>Factores que afectan el desempeño grupal</p> <ul style="list-style-type: none"> Cohesión grupal Capacidad y confianza grupales Personalidad de los miembros del grupo Estructura de comunicación Roles grupales Presencia de otros: facilitación e inhibición sociales Dominancia individual Pensamiento grupal. 
<p>Objetivos de aprendizaje</p> <p>Comprender qué constituye un grupo y un equipo.</p> <p>Aprender por qué la gente se une a grupos.</p> <p>Conocer cómo mejorar el desempeño grupal</p> <p>Conocer cómo reducir el conflicto</p>	<p>Desempeño individual versus desempeño grupal</p> <p>Cuando varias personas trabajan individualmente en un problema pero no interactúan, se les llama grupo nominal.</p>	
<p>Equipos</p> <p>¿Qué es un equipo de trabajo?</p> <p>Tipos de equipo</p> <p>Cómo se desarrollan los equipos</p> <p>Por qué los equipos no siempre funcionan</p>	<p>Conducta grupal, equipos y conflicto</p>	
<p>En grupos Enfoque ético:</p> <p>Novatadas en los grupos</p>	<p>Conflicto grupal</p> <p>Tipos de conflicto</p> <p>Causas de conflicto</p> <p>Estilos de conflicto</p> <p>Resolución de conflictos</p> 	<p>En el trabajo:</p> <p>Estudio de caso aplicado: Conflicto en el trabajo Los estudios muestran que, en general, los altos niveles de estrés afectan el desempeño en varias tareas.</p>