



**Nombre del alumno:**

**Nazareth González González**

**Nombre del profesor:**

**JEZABEL IVONNE**

**SILVESTRE MONTEJO**

**Nombre del trabajo:**

**Cuadro sinóptico**

**Materia:**

PASIÓN POR EDUCAR

**Taller de emprendedor**

**Grado: noveno cuatrimestre**

# INTRODUCCIÓN AL EMPRENDURISMO

## Espíritu emprendedor

Los autores coinciden en que emprender es un vocablo que denota un perfil, un conjunto de características que hacen actuar a una persona de una manera determinada y le permiten mostrar ciertas competencias para visualizar, definir y alcanzar objetivos. Personas que hacen negocios exitosos, que desarrolla nuevas ideas o nuevas formas de enfocar el mercado

## Características del emprendedor

•Creatividad e innovación. • Confianza en él mismo y sus capacidades• Perseverancia. • Capacidad para manejar problemas. • Aceptación del riesgo • perseverancia • compromiso total • iniciativa • responsabilidad • etc.

## Tipos de emprendedores

Se divide en cinco tipos: • El emprendedor administrativo • El emprendedor oportunista • El emprendedor adquisitivo • El emprendedor incubador. • El emprendedor imitador.

La razón por la que emprenden: -para aprovechar una oportunidad -por necesidad, según el tipo de empresa que desarrollen.

## Evaluación de la capacidad de emprender

A pesar de los inconvenientes a los que se exponen los emprendedores, la búsqueda de los sueños personales y el logro del éxito valen la pena. Para averiguarlo es necesario resolver un test y según la puntuación de las características evaluadas, Es importante considerar que no es predictivo, aunque sí ofrece una visión general de algunas de las características más señaladas por los autores,

## Creatividad y términos afines

La creatividad es un proceso mental que consiste en la capacidad para dar existencia a algo nuevo, diferente, único y original, ver un problema, tener una idea, hacer algo con ella, analizar los resultados y aplicar posibles mejoras. Esto es, realizar cosas diferentes en situaciones distintas, con la mente abierta al potencial del entorno, sin perder de vista u olvidar lo evidente. La mayoría de los autores coinciden en la explicación de creatividad.

## El proceso de la creatividad

La creatividad surge del cerebro, del hemisferio izquierdo y derecho cada uno ayuda a desarrollar cierta parte de la creatividad que el individuo necesita. Lo fundamental es contar con la habilidad necesaria para utilizar ambos hemisferios, ya que así se está en un completo balance y se logra una creatividad más efectiva a cada hemisferio se le atribuyen algunas capacidades relacionadas entre sí.

## Tipos de creatividad

Weisberg divide a la creatividad en dos tipos: científica y artística. De acuerdo con la psicología, hay dos tipos de creatividad: la ordinaria y la excepcional. La ordinaria aparece en individuos comunes, en situaciones normales de la vida; la excepcional rompe paradigmas y genera cambios relevantes y trascendentes en la vida de los hombres, todos coinciden en que la creatividad es la capacidad para dar existencia o generar algo nuevo, y se clasifica de acuerdo con el contexto en que se aplica

## Equipo de trabajo

El hombre, por naturaleza, es un ser social y debido a ello necesita de otros individuos para crecer y desarrollarse. En los equipos se ponen en juego las personalidades de los involucrados, así como sus habilidades y cualidades. Las cuales se otorgan al equipo para lograr una meta común, trabajar juntas, coordinadas hacia una serie de objetivos específicos dentro de una esfera operativa determinada, donde cuenten con coordinación, liderazgo, equidad, comunicación en todos los integrantes etc...

## Características de los equipos efectivos de trabajo

Buchholz propone siete atributos para que un equipo sea considerado de alto desempeño; Liderazgo participativo, Responsabilidad compartida, comunidad de propósito, buena comunicación, visión, concentración en las tareas que se acuerdan, respuestas rápidas y proactivas. Una de las principales características de un equipo eficiente es que las aportaciones de cada miembro, así como las juntas de trabajo orientadas hacia una misma dirección, darán mejores resultados que los esfuerzos individuales y aislados.