



Nombre de alumnos: Mejía González Miriam

Nombre del profesor: Legmy Yanet Santizo Espinoza.

Nombre del trabajo: Reclutamiento del personal

Materia: Reclutamiento y selección del personal.

Grado: 9º

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas a 6 de julio del 2021

Reclutamiento del personal.

- Es el proceso de atraer individuos oportunamente en suficiente numero y con los debidos atributos.
- Es un conjunto de procesos y procedimientos orientados a atraer candidatos calificados.
- Consiste en actividades relacionadas con la investigación y la intervención.
- Importancia
 - Es un proceso selectivo.
 - Permite encontrar mejores candidatos.
 - Permite contar con reservas de candidatos para puestos vacantes.
- Laboral
 - Es un mecanismo que usa el área de recursos humanos de una empresa.
- Selección de personal
 - Solicitud de empleo
 - Entrevista
 - Escrita.
 - Impersonal.
 - Rígida.
 - Documento elaborado por el propio candidato.
 - Estudios realizados.
 - Últimos empleos.
 - Aspiraciones económicas.
 - Objetivos.
 - Contiene
 - Datos personales profesionales.
 - Escolaridad.
 - Distinciones recibidas.
 - Proyectos.
 - Potencialidades.
 - Curriculum vitae
- Requisición del personal
 - Es un documento de solicitud interna, que el responsable de algunas áreas funcionales extiende hacia el área de recursos humanos.
 - Numero de vacantes que se encuentran en ese proceso de ser cubiertas en la organización.
 - Controla
 - Tiempo que se emplea en reclutar.
 - La selección de personal.
 - La contratación de un nuevo colaborador.
- Empleo de análisis de puestos en la selección técnica de personal.
 - Es el proceso mediante el cual se obtiene información acerca de puestos.
 - Suministra un resumen de sus deberes y responsabilidades en relacion con otros puestos.
 - Es encargado de establecer.
 - Obligaciones.
 - Competencias.
 - Habilidades.
 - Requisitos para cualquier organización. empresarial.
 - Se consigue información relevante.
 - Sobre las especificaciones del puesto.
 - De actividades laborales.
 - De conductas humanas.
 - De maquinaria, herramienta y certificación.
 - Se reúne información.
 - Requisitos humanos.
 - Se puede realizar de diferentes formas.
 - Cuestionarios.
 - Entrevistas.
 - Diarios o bitácora.

Reclutamiento del personal.

- Fuentes de reclutamiento.

- Son logros de origen donde se podrán encontrar los recursos humanos que necesita la empresa al generarse una vacante.

- Interno

- Se da al presentarse determinadas vacantes.

- Reclutamiento

- Transferencia de pernas.
- Ascenso de persona.
- Transferencia con ascenso de persona.
- Programa de desarrollo de personal.
- Planes de profesionalización de personal.

- Lo más común.

- Programa de información sobre vacantes.
- Empleados que se retiran.
- Referencias y recomendaciones de los empleados.

- Externo

Es cuando existe una vacante y la empresa intenta llenarlas con personas extrañas.

- Técnicas de reclutamiento

- Candidatos referidos por trabajadores de la misma empresa.
- Carteles o avisos en la puerta de la empresa.
- Contactos con asociaciones gremiales.
- Intercambio con otras empresas.
- Anuncios en diarios, revistas, etc.
- Contacto con universidades, centros de capacitación u otros centros de estudio.
- Agencia de reclutamiento externo.

- Candidatos

- Espontáneos.
- Referencia de otros empleados.
- Agencia de empleo.
- Instituciones educativas.
- Sindicatos
- Anuncio de periódicos.
- Candidatos espontáneos.
- Compañía de identificación de personal a nivel ejecutivo.
- Asociaciones profesionales.

Reclutamiento del personal.

