



Nombre de alumnos: Yobani Velázquez Pérez

Nombre del profesor: Lic. Legmy Yanet Santizo

Nombre del trabajo: Mapa conceptual (entrevista y la contratación)

Materia: Reclutamiento y selección de personal

Grado: 9no cuatrimestre

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas; a 16 de julio de 2021

Entrevista

Formas de entrevista

Es

Procesos de selección

Para

Cubrir puesto bacante

Mediante

Interacción dinámica de lenguaje

Entre

Entrevistador y entrevistado

Para

Analizar características de personalidad

Y conocer

Comportamiento, pasado, presente y futuro

Con el fin de

Conocer el adecuado para el puesto

para

Desempeñarse de manera objetiva

Son

Dirigida

Son

Preguntas establecidas con anterioridad

Para

Explorar cuestiones o aspectos

Se centra en

Respuestas subjetivas del informante

Se basa de

Preguntas cerradas

Con el fin de

No omitir áreas importantes

Y

Aprovechar el escaso tiempo

No dirigida

Se trata de

Hacer pocas preguntas

No se hacen preguntas directas

Para

Dejar hablar libremente al candidato

Como

Conversación casual, sin dirección precisa

Con el fin de

Evaluar como desenvuelve en un entorno desconocido

Para

Desarrollar habilidad de trabajar en un entorno profesional

Se utiliza técnicas como

El eco y el silencio

Semidirigida

Es

Combinación de: dirigida y no dirigida

Se puede utilizar

Guion, preguntas generales y abiertas

Elaboradas mediante

Preguntas de combinación de ambas

Con el fin de

Comparar y valorar la personalidad

Es

El tipo de entrevista más completa

Entrevista

Tipos de entrevista

Son

Estructuradas

Se compone de

Preguntas rígidas

Se realiza cuando

Se formula en el mismo orden

De forma idéntica

Como

Mismas preguntas predeterminadas

En

Cada entrevista

Su ventaja es

Recopilar información uniforme

Es utilizada en

Ámbito científico

Como

Censos y encuestas

No estructurada

permite

Acercarse más al interlocutor

Para

Recopilar datos

Mediante

Preguntas y conversaciones abiertas

No son preguntas rígidas

Permitiendo

Preguntar lo que se considere importante

Para

Profundizar en temas de interés

Que puedan interesar a los interlocutores

Fases de la entrevista de selección

Face inicial

Es

Primera toma de contacto

Entre

Entrevistador y candidato

Se valoran

Detalles de imagen proyectada

Mediante

Lenguaje no verbal

Como

Forma de saludar y protura corporal

El entrevistador debe tener

Actitud proactiva

Para

Orientar la entrevista

Face de desarrollo

Son

Preguntas concretas

Para

Profundizar en el curriculum

Como

Experiencia y formación académica

Se toma en cuenta

Dos aspectos

Son

Contenido y comportamiento

Material y formal

Para saber sobre

Temas personales y profesionales

Face de sierre

Es

Resumen de información más relevante

De

Proceso de entrevista

Con el fin de

Aclarar dudas

También para

Brindar información

Sobre

Acciones futuras

Como

Pruebas o test

Para

Continuar con el proceso

La contratación y aspectos legales en la jornada laboral

Consideraciones técnicas y éticas para la elección

Centrarnos en un plano integro

Como

La aplicación de criterios éticos y técnicos

Para

Practica reflexiva

También tiene

Criterios para seleccionar evidencias descriptivas en la norma

Son

Frecuencia

Permite

Seleccionar evidencias

Tomando en consideración

Su periodicidad

Factores habituales

complejidad

Intervienen

Variables interdependientes

Obligan a

Establecer prioridades y definir urgencias

Costo

Se relaciona con

Manejo de insumos y tecnología de elevado valor

También incluye

Selección de evidencias vinculadas con decisión

Consecuencias como

Pérdida de tiempo y rechazo de trabajo

Consecuencia

Hace referencia ha

Impacto que generan ciertas acciones

Inciden en

Calidad y costos

También en

Desempeño de trabajo

Integración de reportes psicológicos

Es

Informe de cada paciente

Como

Datos, Problemáticas, Resultados

Tiene

Pasos para realizarlo correctamente

Son

Tener claro el tipo de

Consentimiento informado

Reunir y estructurar la inf.

Primero los datos básicos

Proceso de evaluación del caso

Refleja los objetivos y las propuestas

Resultado y seguimiento

Ser objetivo

Reflejar lo esencial

Devolución de informe

