Nombre de alumnos: Mejía González Miriam

Nombre del profesor: Legmy Yanet Santizo Espinoza.

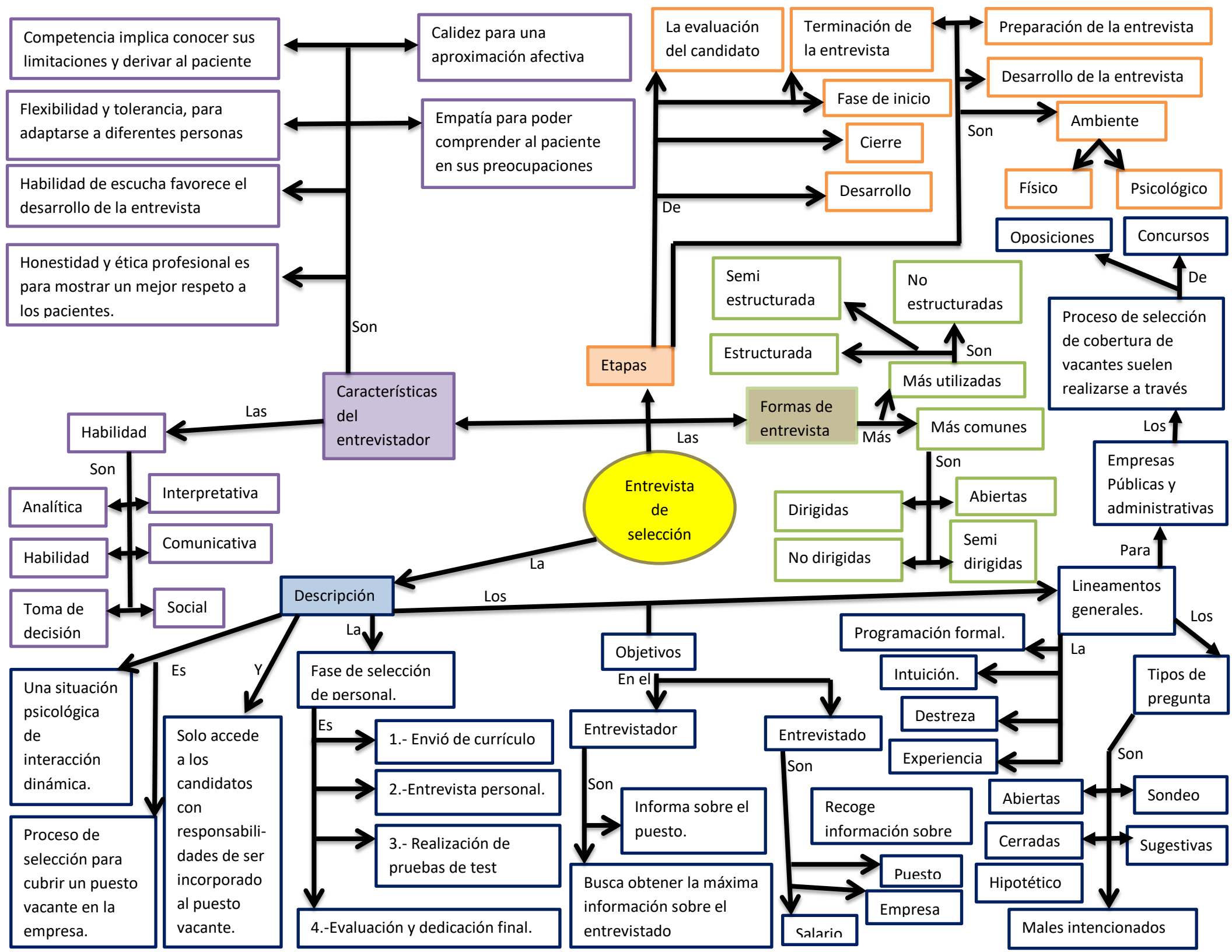
Nombre del trabajo: entrevista de selección y tipos de entrevista.

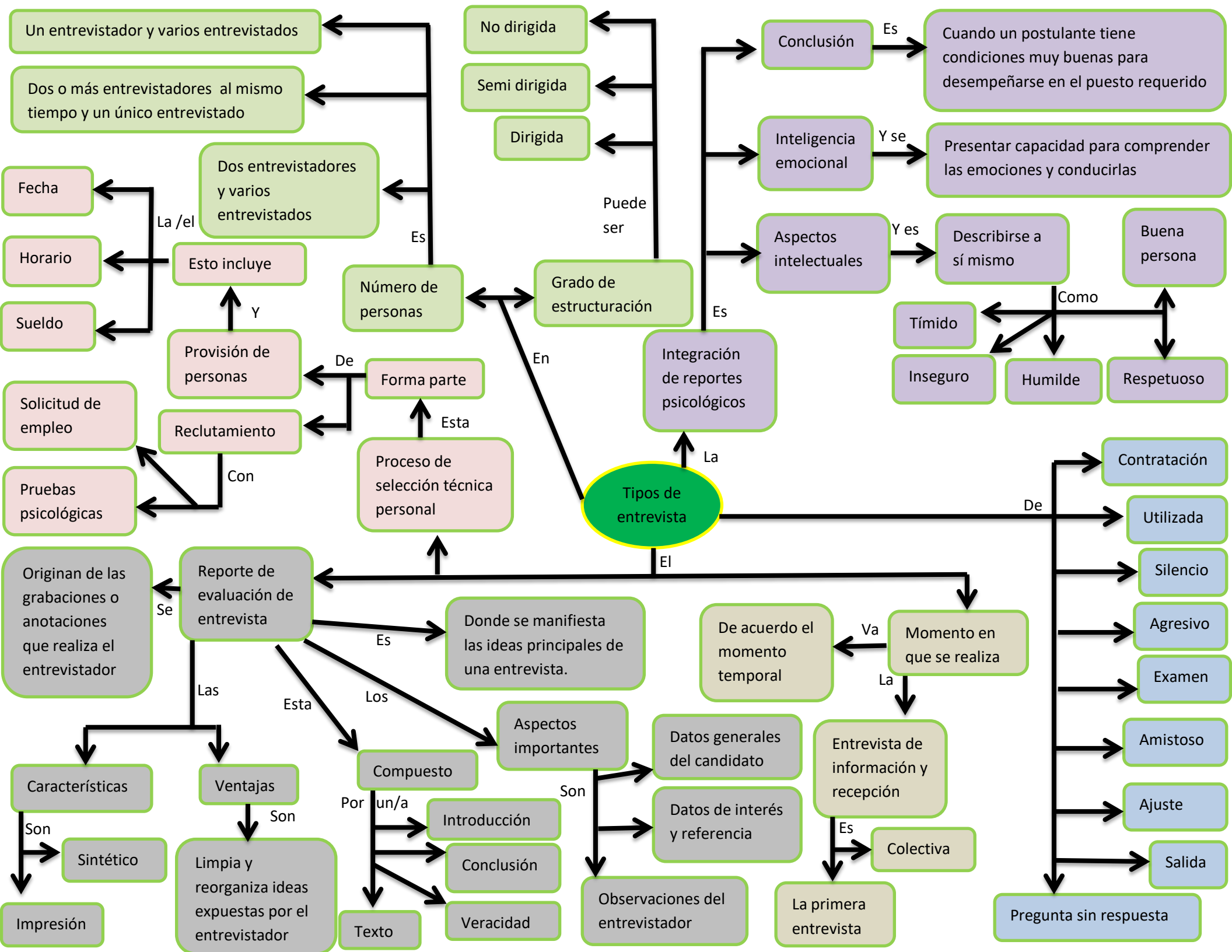
Materia: reclutamiento y selección del personal

Grado: 9°

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas a 13 de julio del 2021


Entrevista de selección
Características del entrevistador
Son
Competencia implica conocer sus limitaciones y derivar al paciente
Calidez para una aproximación afectiva
Flexibilidad y tolerancia, para adaptarse a diferentes personas
Empatía para poder comprender al paciente en sus preocupaciones
Habilidad de escucha favorece el desarrollo de la entrevista
Honestidad y ética profesional es para mostrar un mejor respeto a los pacientes.
Las
Habilidad
Son
Analítica
Interpretativa
Habilidad
Comunicativa
Toma de decisión
Social
Las
Etapas
De
La evaluación del candidato
Terminación de la entrevista
Fase de inicio
Cierre
Desarrollo
Preparación de la entrevista
Desarrollo de la entrevista
Son
Ambiente
Físico
Psicológico
Formas de entrevista
Más
Más comunes
Son
Más utilizadas
Son
Semi estructurada
No estructuradas
Estructurada
Dirigidas
Abiertas
No dirigidas
Semi dirigidas
Oposiciones
Concursos
De
Proceso de selección de cobertura de vacantes suelen realizarse a través
Los
Empresas Públicas y administrativas
Para
Lineamentos generales.
Los
Programación formal.
La
Intuición.
Destreza
Experiencia
Tipos de pregunta
Son
Abiertas
Sondeo
Cerradas
Sugestivas
Hipotético
Males intencionados
La
Descripción
Los
Es
Una situación psicológica de interacción dinámica.
Y
Solo accede a los candidatos con responsabili-dades de ser incorporado al puesto vacante.
Proceso de selección para cubrir un puesto vacante en la empresa.
La
Fase de selección de personal.
Es
1.- Envió de currículo
2.-Entrevista personal.
3.- Realización de pruebas de test
4.-Evaluación y dedicación final.
Objetivos
En el
Entrevistador
Son
Informa sobre el puesto.
Busca obtener la máxima información sobre el entrevistado
Entrevistado
Son
Recoge información sobre
Puesto
Empresa
Salario


Un entrevistador y varios entrevistados
Dos o más entrevistadores al mismo tiempo y un único entrevistado
Dos entrevistadores y varios entrevistados
Es
Número de personas
No dirigida
Semi dirigida
Dirigida
Puede ser
Grado de estructuración
En
Fecha
Horario
Sueldo
La /el
Esto incluye
Y
Provisión de personas
De
Forma parte
Esta
Proceso de selección técnica personal
Solicitud de empleo
Reclutamiento
Pruebas psicológicas
Con
Conclusión
Es
Cuando un postulante tiene condiciones muy buenas para desempeñarse en el puesto requerido
Inteligencia emocional
Y se
Presentar capacidad para comprender las emociones y conducirlas
Aspectos intelectuales
Y es
Describirse a sí mismo
Buena persona
Como
Tímido
Inseguro
Humilde
Respetuoso
Es
Integración de reportes psicológicos
La
Tipos de entrevista
De
Contratación
Utilizada
Silencio
Agresivo
Examen
Amistoso
Ajuste
Salida
Pregunta sin respuesta
El
Reporte de evaluación de entrevista
Se
Originan de las grabaciones o anotaciones que realiza el entrevistador
Es
Donde se manifiesta las ideas principales de una entrevista.
Las
Esta
Los
Aspectos importantes
Son
Datos generales del candidato
Datos de interés y referencia
Observaciones del entrevistador
Características
Son
Sintético
Impresión
Ventajas
Son
Limpia y reorganiza ideas expuestas por el entrevistador
Compuesto
Por un/a
Introducción
Conclusión
Veracidad
Texto
Momento en que se realiza
Va
De acuerdo el momento temporal
La
Entrevista de información y recepción
Es
Colectiva
La primera entrevista