



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del alumno: Leonel López morales

Nombre del profesor: bella Raquel López

Nombre del trabajo: cuadro comparativo

Materia: psicología organizacional

Sexto: cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas a 13 de junio de 2021

TEORIAS DE LA MOTIVACION

NOMBRE DE LA TEORIA	REPRESENTANTES	CONTENIDO/PREMISAS	SIMILITUDES CON OTRAS TEORIAS	ASPECTOS POSITIVOS	ASPECTOS NEGATIVOS
TEORIAS DE MOTIVACION	Murray , Mc Clelland	teorías motivacionales basadas en el estudio de las necesidades de los sujetos humanos en un constructo mental que representa una fuerza de manera que la situación insatisfactoria existente sea modificada, entre necesidades viscerogénicas, ligadas a los hechos orgánicos,	La similitud que tiene la teoría de Murray con la de mc. Clelland es que que ambos hablan del éxito para lo organizacional donde describe como la necesidad de tener influencia sobre los otros ejercer control sobre ellos	Que van impulsando las conductas humanas en las necesidad de degradación, de logros	No toda la vida se puede ir impulsando las conductas que cada persona tiene en sus necesidades
TEORÍAS DE LAS VALENCIAS Y EXPECTATIVAS.	Georgopoulos, Mahonés Jones	Se basa en el esfuersamiento al máximo que el comportamiento de un sujeto está en función de las necesidades expectativas de la situación y más específicamente, ese comportamiento de la percepción	Que ambas teorías intentan predecir las elecciones entre tareas o entre niveles de esfuerzo dentro de una tarea en los niveles de esfuerzo que están en función de dos variables	Que caracterizan el esfuerzo realizado en las necesidades y expectativas representando un rol, hasta el grado que tiene la capacidad de ejercer la capacidad superior	No todo se pude medir siempre ya se tanto en tareas trabajos por que no todas las personas ejercen su mayor capacidad
TEORÍA DEL ESTABLECIMIENTO DE METAS.	Locke	Nos da conocer el establecimiento de metas u objetivos que los sujetos persiguen con la realización de la tarea los que determinarán, el nivel de esfuerzo que emplean en su ejecución sobre el rendimiento de cada uno	No tiene similitud con otra teoría lo que explica es que busca aumentar la motivación y el comportamiento el rendimiento de los trabajadores	Que va buscando nuevas alternativa en el primer esfuerzo motivador tanto en el esfuerzo laboral buscando aumentar el nivel poder llegar a una meta	A un que se le pongas varias teorías halos trabajadores a alumnos no todos dan lo mejor mucho menos esforzarse y llegar a ponerse metas
TEORÍA DE LA EQUIDAD.	Festinger.Adams	se basa en los procesos de comparación social en la fuerza motivadora de la disonancia cognitiva, defiende que la motivación es esencialmente un proceso	Ambas teoría llegan al mismo punto donde hablan acerca de premiar halos empleados tanto como ellos aportan también merecen recibir algo cambio recibir las mimas	Buscan la igualdad en lo que es la equidad de comparación social en la fuerza motivadora defendiendo la comparación social	No todo se puede lograr sin tanto esfuerzo

		de comparación social en el que se tiene en cuenta el esfuerzo y los resultados de la recompensa	atenciones socialmente		
TEORÍAS MOTIVACIONALES CENTRADAS EN EL CONTENIDO	Herzberg	Busca explicar el comportamiento motivado del trabajo frente las necesidades de los sujetos humanos tanto en el higiene	Esta teoría cuenta con estrategia de enriquecimiento del trabajo, haciéndolo más interesante y menos rutinario, reconociéndolo y valorando el trabajo bien hecho tanto en la higiene	Busca mayor posibilidad Para hacer el trabajo interesante en las mejores condiciones de trabajo	No todo saben aprovechar esta forma de trabajo con rutinas interesantes siendo motivados
LA TEORÍA DEL GRUPO DE REFERENCIA.	Salancik , Pfeffer,Hulin	que los individuos forman sus actitudes, un determinado momento proveniente de su contexto social, a través de guías para creencias, actitudes	En esta teoría Busca centrar la atención del individuo, haciéndola más saliente y relevante y Hulin busca la satisfacción laboral de empleadas administrativas de oficinas	Trata decentar y que vean la realidad	Pocos sabemos agradecer las oportunidades