



**Nombre de alumno:** Guadalupe Recinos vera

**Nombre del profesor:** Bella Raquel Lopez Garcia

**Nombre del trabajo:** cuadro comparativo: teorías de motivación

**Materia:** psicología organizacional

**Grado:** 6to cuatrimestre

**Grupo:** A

PASIÓN POR EDUCAR

Frontera Comalapa, Chiapas a 11 de Junio de 2021.

## TEORIAS DE LA MOTIVACION

NOMBRE DE LA TEORIA	REPRESENTANTES	CONTENIDO/PREMISAS	SIMILITUDES CON OTRAS TEORIAS	ASPECTOS POSITIVOS	ASPECTOS NEGATIVOS
Teoría de las necesidades	Murray	“una necesidad es un constructo mental que representa una fuerza, que organiza la percepción, la apercpción, la connación y la acción de manera que la situación insatisfactoria existente sea modificada según una determinada dirección”	Esta teoría tiene similitud, con la teoría de Maslow, y la teoría de hezberg, ya que se centran en las necesidades que tienen las personas.	Las necesidades como potencializadores para realizar alguna actividad, y actuar bajo ciertas circunstancias.	Que nuestra personalidad es un reflejo de comportamientos controlados por nuestras necesidades.
La jerarquía de necesidades	Maslow	Se basa en la afirmación de que el pensamiento es activado por las necesidades básicas que resultan de la privación de los objetos que normalmente las satisfacen. Maslow distingue cinco tipos de necesidades.	Esta teoría tiene similitud, con la teoría de Murray, y la teoría de hezberg, ya que se centran en las necesidades que tienen las personas.	es aplicable a nuestra realidad y la jerarquización está situada para nuestro bienestar.	Que no podemos progresar si un escalón anterior no se ha logrado satisfacer del todo y por lo tanto hay un estancamiento.
El modelo jerárquico	ERC Alderfer	Formula una serie de proposiciones sobre las relaciones existentes entre el deseo por los objetos relacionados con un determinado grupo de necesidades y la satisfacción o la frustración relacionada con esos objetos. Esas proposiciones afirman que cuanto menos satisfecha está una necesidad más se desea su satisfacción.	Esta teoría tiene similitud con la teoría de Maslow, sobre todo porque usa la teoría de Maslow como base o prototipo para guiarse.	Satisfacer varias necesidades de varios niveles de forma simultánea.	Creo que podría ser el principio de frustración y regresión ya que si algo no puedo satisfacerlo tendría que dejarlo o postergarlo y satisfacer necesidades más bajas.
Valencias y expectativas	Georgopoulos, Mahoney y Jones, Vroom	el comportamiento de un sujeto está en función de las necesidades, las expectativas y las constricciones de la	Este modelo tiene similitud con la teoría de establecimiento de metas. Ya que estos tratan de	tiene una amplia aplicación en el empleo y el mercado de trabajo, sobre todo desde la	nunca hablar de trabajo sin vincularlo de forma obvia e inmediata con

		situación y más específicamente, ese comportamiento se ve “como una función de la percepción del camino-meta, del nivel de necesidad y del nivel de libertad”	establecer metas y objetivos y tener motivación para llegar al fin o conclusión de la meta.	gerencia de los recursos humanos	las recompensas involucradas. Esto es fundamental para que la Teoría de la Expectativa funcione y sea un éxito en la empresa.
Establecimiento de metas	Locke	Reconoce un papel motivacional central en las intenciones de los sujetos a la hora de realizar una tarea. Son los objetivos o metas que los sujetos persiguen con la realización de la tarea los que determinarán, en buena parte, el nivel de esfuerzo que emplearán en su ejecución	Esta teoría tiene similitud con la teoría de valencias y expectativas, ya que estas observan lo que motiva y que tanto interés le ponen los sujetos para lograr sus objetivos.	Lo positivo sería, que establece un camino a seguir, da propósitos y un compromiso, y es certero y planificado.	Lo único negativo que le veo sería el hecho de que las personas tengan la actitud y el objetivo de concluir las metas, es decir el compromiso individual.
Equidad	Festinger	Se basa en los procesos de comparación social y en la fuerza motivadora de la disonancia cognitiva, ya formulada.	Creo que esta teoría tiene similitud con la teoría de Locke ya que hablan del esfuerzo y desempeño	De esta manera formamos una percepción de nosotros mismos, lo justo y lo injusto.	La comparación podría llevar a la frustración por no poder ser llegar a cierto nivel.
Los dos factores	Hezberg	el autor señala que los dos tipos de factores satisfacen dos conjuntos diferentes de necesidades. Los primeros satisfacen necesidades biológicas básicas y las que han sido asociadas a ellas por aprendizaje. Los segundos satisfacen necesidades	Esta teoría tiene similitud, con la teoría de Maslow, y la teoría de Murray, ya que se centran en las necesidades que tienen las personas. Y el complacerlas y satisfacerlas.	Los resultados dependen de la motivación.	Cuando los factores higiénicos se deterioran a un nivel inferior del que los empleados consideran aceptable, entonces se produce insatisfacción laboral.

