



**Nombre del alumno (a): Leonel López
morales**

**Nombre del profesor: bella Raquel López
García**

**Nombre del trabajo: mapa conceptual de “
teoría de motivación ”**

Materia: psicología organizacional

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 6° cuatrimestre

Grupo: “a”

MOTIVACION

TEORIAS DE MOTIVACION

Es una

JERARQUÍA DE NECESIDADES

Necesidad, es un constructo mental que representa una fuerza que organiza las percepciones

Se basa en la afirmación de que el pensamiento es activado por las necesidades

De

Que

Manera que la situación insatisfactoria existente sea modificada según una determinada dirección

Resultan de la privación de los objetos que normalmente las satisfacen Maslow distingue cinco tipos de necesidades fisiológicas

De

Necesidades viscerogénicas, ligadas a los hechos orgánicos, y psicogénicas que, presumiblemente, se derivan de las anteriores

Que

Se caracterizan por su carencia de conexión focal con cualquiera de los procesos orgánicos.



EL MODELO JERÁRQUICO ERC

IMPLICACIONES PARA EL DESEMPEÑO

Maslow, resulta más satisfactorios para los empleados aquellos puestos capaces de cubrir una mayor cantidad de las necesidades

Los

Que éstos llegan a cubrir con eficacia, producirán una satisfacción diferencial en los distintos individuos según el nivel de la jerarquía



Teoría de los valores del modelo Locke.

Los valores constituyen un enfoque cada vez más difundido de la explicación del comportamiento humano

Que

CONFLICTO Y FRUSTRACION

Consta de diferentes grupos de partes interesadas, cada uno de los cuales colabora con la organización a cambio de recompensas

para

Producir bienes y servicios, una organización necesita las habilidades y capacidades de los gerentes y empleados, insumos que proporcionan los proveedores



TIPOS DE CONFLICTOS

- Conflicto interpersonal
- Conflicto individuo-grupo
- Conflicto grupo-grupo
-

el

FRUSTRACION

Es el estrés que enfrentamos en nuestra vida diaria, y podría incluir irritación como por detenerse en el tráfico

Las

Frustraciones menores pueden poner a prueba nuestra paciencia, pero por si mismas no son un problema



REACCIONES A LA FRUSTRACION

Frustraciones menores se pueden manejar mediante la toma de perspectiva. La toma de perspectiva significa calificar la frustración en una escala de números

Como

Aldefer trata de agrupar las distintas necesidades de los individuos en tres categorías

El valor debe ser distinguido de la actitud y las necesidades. Que constituye un nivel más básico que el de las actitudes

Conflicto interpersonal ocurre entre dos individuos. En el entorno laboral,

Así

Murray partía de la existencia de un número relativamente amplio de necesidades de la conducta humana

Así

Relacionadas con los requisitos y materiales para la supervivencia, como la comida, el agua, el oxígeno,



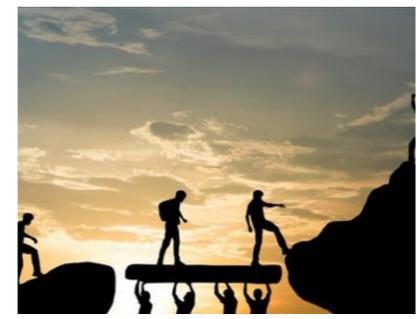
Que puede ocurrir entre un individuo y un grupo con la misma facilidad con que ocurre entre dos individuos. El conflicto individuo-grupal

Dice que en situaciones que pueden generar estrés



Del

la mayoría de nosotros no podemos referirnos a las situaciones de nuestra vida de esa manera porque tal vez nunca hemos estado cerca de experimentar estrés



Tercer tipo de conflicto ocurre entre dos o más grupos. En el entorno académico, el conflicto grupo-grupo se da anualmente ya que los departamentos luchan por las asignaciones de presupuesto y espacio. En la industria



ESTABLECIMIENTO DE METAS

Que los sujetos persiguen con la realización de la tarea de los que determinan, una buena parte, del nivel de esfuerzo



Esta

Es la primera fuerza motivadora del esfuerzo laboral y determina el esfuerzo desarrollado para la realización de tareas

