

UNIVERSIDAD DEL SURESTE PLANTEL PALENQUE.

Licenciatura en Enfermería.

MATERIA:

ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS

DE ENFERMERÍA

TEMA:

Ensayo de la unidad II

ALUMNA:

- SITANIA SOFIA HERNANDEZ MORENO.

DOCENTE:

MEDICO. LUIS MANUEL CORREA BAUTISTA

GRADO:

9° CUATRIMESTRE

FECHA DE ENTREGA:

20 DE JUNIO DEL 2021.

En la administración estratégica en el área de enfermería se manejan una variedad de temas que la verdad son de mucho interés por lo tanto hoy estaré hablando de algunos de ellos, en la planeación para realizar los servicios de enfermería realmente consiste en la elaboración de estrategias diseñadas para reforzar las respuestas del paciente, identificadas en el diagnóstico de enfermería. Esta fase solo puede comenzar después de la formulación del diagnóstico, así mismo durante la planificación se elaboran los objetivos y las intervenciones de enfermería, los cuales objetivos sería dirigir los cuidados y la documentación, promover la comunicación entre los cuidadores y lo más importante Proporcionar documentación sobre las necesidades en cuidado de la salud para determinar su coste exacto.

Para establecer las prioridades el pensamiento crítico es una prioridad esencial que requerimos para ser capaces de decidir sobre cuáles son los problemas que necesitan atención inmediata, cuales son los problemas que nosotros podemos atender y solucionar siendo personal de enfermería y no médicos, así mismo para establecer las prioridades hay que seguir una variedad de pasos preguntar, identificar los problemas, desarrollar una lista para identificar los problemas reales o potenciales, estudiar dichos problemas y decidir cómo vamos a manejarlos. En las intervenciones enfermeras se puede decir que son acciones llevadas a cabo por nosotros el personal de enfermería así mismo tratamos de controlar el estado de salud del paciente, reducir los riesgos que rodean al paciente, resolver y prevenir un problema, de igual manera también promover una sensación de bienestar físico, psicológico y espiritual. También entran los planes multidisciplinarios, en los que todas las disciplinas como medicina, dietética, etc. trabajan con el mismo plan día con día, también hay que recordar que como enfermera somos la única persona que se le pasa con el paciente 24 horas al día y que hay que dar lo mejor de cada uno para estar siempre en la mejor posición. Nuestro deber es concentrarnos en las respuestas humanas para obtener el plan de cuidados y abogar por el enfermo.

También esta lo que es la departamentalización que es la que se encarga de formar grupos de trabajo para dictar funciones o actividades similares en las diferentes áreas. Todo esto se basa con el objetivo de que la empresa o en este caso un hospital preparen y capacite a los enfermeros a realizar tareas mediante cursos para brindarles una buena estancia a los pacientes. Uno de los objetivos de este punto sería conocer y entender las funciones de cada área del hospital, concretar las tareas de cada trabajador para que seamos más eficientes, también nos ayuda a saber seleccionar a los enfermeros para cada área de trabajo en la que estamos especializados.

Para el plan de trabajo nos ayuda a saber todo sobre cómo realizar un proyecto nos enseña cómo trabajar con distintas tareas e instrumentos desde inicio a fin. Existen variedades de puntos de cómo realizar un proyecto de los cuales yo solo pondré cuatro pasos, el primer paso sería crear un plano general de todo el proceso esto incluye lo que son las metas y los recursos que tenemos disponibles para realizar las distintas etapas del proyecto. El siguiente paso sería encontrar un plan de trabajo al cual nosotros nos acomodemos mejor o se nos haga más fácil de realizar, el objetivo de todo esto es resumir los distintos puntos del proyecto, el tercer paso requiere que nuestro plan de trabajo sea realista, y por último el cuarto paso sería estar revisando tu proyecto para ver si todos tus objetivos se están cumpliendo y de no ser así dar marcha atrás y empezar a crear un proyecto nuevo.

La organización de los servicios de enfermería es un sistema diseñado para alcanzar ciertas metas y objetivos, en otras palabras es un grupo social formado por personas, tareas y administración, cabe mencionar que solo puede existir una organización cuando en ella hay personas que están dispuestas a dar todo coordinadamente para lograr la misión y los objetivos de la empresa. Así mismo doy por ejemplo de que existen organizaciones que están fuera de algún rango político o no gubernamentales como la llaman muchos que luchan por mejorar las condiciones laborales, de igual manera cuentan con la ayuda humanitaria y le dan seguimiento a la protección de los menores de edad al igual que a los adultos mayores.

Por otro lado existen estructuras que conforman al departamento de enfermería esto más que nada se trata de una institución médica que presta un servicio de enfermería eficiente no solo al paciente si no también a la familia, el departamento de enfermería se integra por todo el personal de enfermería desde el profesional al auxiliar formando una estructura organizativa que cuenta con una gran responsabilidad para que en todos los niveles de atención el trato brindado a los pacientes sea eficiente. Y no solo eso enfermería también trabaja con otros profesionales de la salud para que el usuario tenga un cuidado de calidad.

Los Niveles Jerárquicos generalmente se representan desde el superior, siendo este el dueño, presidente o gerente general definiendo cada cargo que se encuentra bajo la supervisión de este y de la misma manera los puestos o personas que se encuentran bajo las órdenes de otras oficinas. Es posible llevar un control más estricto de la organización básicamente se puede decir que la jerarquía de una organización está formada por tres niveles los cuales menciono a continuación: nivel directivo en este nivel se podría decir que se encuentran los dueños de la empresa quienes tienen el derecho de dictar decisiones de una manera correcta a la cual la empresa funcione. El nivel ejecutivo está conformado por los gerentes quienes

pasan la información directa a los dueños de las empresas y quienes se encargan también de administrar los niveles inferiores de la empresa. Y por último está el nivel operativo en este nivel encontramos aquellos cargos que se encargan de la operación directa de aquello que sea que la empresa u organización hace. Se considera a este nivel como el más importante en las áreas de producción y es a partir de este que se coordinan las actividades productivas.

El análisis y descripción de puestos pretende estudiar y determinar los requisitos, responsabilidades y condiciones que el puesto exige para desempeñarlo adecuadamente. En cambio, la descripción de puestos se preocupa por el contenido del puesto, es decir, que hace el ocupante, como lo hace, cuando lo hace y por qué lo hace; plasmando en un escrito las tareas o atribuciones que conforman el puesto, imprimiéndole así su carácter distintivo respecto de los demás puestos de la empresa. Es indispensable contar con personal de muy alta calidad y con un elevado grado de compromiso con la empresa, es por ello, que para lograr abatir esta meta se debe contar con la persona ideal para cada puesto de trabajo y que cumpla con el perfil y los requerimientos necesarios tal como lo indica el análisis de puestos.

Vigilar que la estructura orgánica autorizada sea analizada constantemente, para lograr un mejor aprovechamiento y desarrollo de los recursos humanos, materiales y financieros de la empresa. Son los objetivos de una gerencia de una organización el cual cuenta con muchas funciones dirigir, supervisar, elaborar, mantener, planear, promover, representar y analizar la factibilidad de adquirir o contratar servicios informáticos que requieran las áreas usuarias de la empresa.