



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Villahermosa tabasco



UDS
UNIDAD II
Lider garcia sanchez

La planeación de los servicios de enfermería.

Consiste en el diagnóstico de enfermería para que el personal pueda tener un buen resultado, aparte de las preguntas que se le hace a los pacientes sirve para refuerzo y así poder tener un buen diagnóstico. Esta fase de la planificación es donde se realiza el objetivo: es donde la persona que se está interviniendo sea capaz de hacer la persona cuidada como el objetivo de las acciones de enfermería y él también las intervenciones de enfermería es lo que el personal de enfermería pueda ayudar al paciente a conseguir una mejora y buen proceso de recuperación.

Los objetivos de plan de cuidado de enfermería son: promover la comunicación entre los cuidadores, dirigir los cuidados y la documentación, crear un registro que posteriormente pueda ser usado para la evaluación, intervención y propósito legales, proporcionar la documentación sobre las necesidades en cuidado de la salud para determinar su coste exacto.

Principales componentes del plan de cuidados: este proceso está conformado de cuatro etapas que son: establecimiento de prioridades, elaboración de objetivos, desarrollo de las intervenciones de enfermería, agruparse que el plan esté adecuadamente anotado.

Establecimiento de prioridades: en este caso es tener la capacidad de decidir en situaciones críticas quien puede ayudar y repartirse las tareas que se realicen, y así tener más éxito en las intervenciones. Para todo lo que acabamos de mencionar primero lo que hay que hacer es preguntar al paciente cuál es su problema. Lo segundo es identificar las necesidades que el paciente requiere o la molestia, el paso tres desarrolle una lista inicial del problema reales y potenciales y sus causas si las conoce el paso cuatro estudie la lista a los pacientes que en realidad necesite a la ayuda de la enfermera y cuáles necesitan intervenciones de médicos el paso cinco es decida qué problemas deben de ser abordados en el plan de cuidados es decir aquellos problemas únicos del usuario que deben ser controlados o resultados progresar en el logro de los objetivos mayores de cuidado.

Elaboración de objetivos o resultados esperados o metas con el cuidado.

Cuidar al paciente centrándose en la mejora para así poder ayudar con lo que requiere el paciente. Los objetivos sirven a tres propósitos personales que son: la vara de medir del plan de cuidado: usted mide el éxito del plan de cuidados determinado si se han conseguido los resultados. Dirigir las intervenciones: usted necesita saber que pretende conseguir antes

de poder decidir cómo lograrlo. Factores de motivación: tener un marco temporal específico para hacer las cosas pone a todos en marcha. También puede conocerse como metas u objetivos de conducta.

Intervenciones enfermeras.

Estas intervenciones son acciones llevadas a cabo con el objetivo de que el paciente se encuentre bien sin molestias y sin incomodidades. Las categorías enfermeras pueden clasificarse en dos categorías (McCloskey & Bulenck).

Intervenciones de cuidados directos esto se refiere que el enfermero lo ayuda con las necesidades que tenga como levantarse de la cama. Intervenciones de cuidados indirectos estas acciones son necesarias para que el paciente se encuentre agusto con el entorno o también cuando se le cambie de cuarto esas cosas.

Asegurarse de que el plan se registra correctamente.

El personal de enfermería tendrá la responsabilidad de que el paciente reciba la mejor atención y que también asesore a los familiares del procedimiento que se le realice.

Responsabilidad en los planes de cuidados computarizado y estándar.

Estos planes de cuidados computarizados dan un resultado no completo, para poder tener mejores resultados y una buena respaldo de lo que el personal de enfermería deberá anotar en la hoja los procedimientos que el paciente requiere si no hay ese tipo de materiales o instrumentos se anotaran en la hoja para que cuando cambien de turno sabrá el otro enfermero los procedimientos a seguir. Además si el paciente no está disponible para esos planes de cuidados no hay necesidad de realizarlos como enfermero deberá saber observar si está en condiciones para el plan y si no deberá tener un cambio donde el paciente se encuentre cómodo para realizar dichos cuidados

El plan computarizado deberá realizarse basándose en diagnóstico médico y también en el diagnóstico del enfermero porque si la persona tiene más de un problema deberá el enfermero buscar otras alternativas para encontrar el resultado esperado.

Planes multidisciplinarios.

Los planes multidisciplinarios en los que todas las disciplinas (medicina, enfermería, etc.) trabajan con el mismo plan son habituales hoy en día.

Conceptos básicos: departamento y servicio de enfermería.

¿Qué es la departamentico? Es un proceso por medio de cual se divide el trabajo dentro de una organización basan doce con las actividades o funciones que son similares y que se encuentran lógica y relacionadas. Una de las cosas que permiten la departamentico separar y agrupar las funciones de la empresa por medio de dividirse el trabajo

Los objetivos de la departamentazion: conocer y entender la división adecuada de las funciones de la empresa, reducir y concretar las tareas asignadas a cada trabajador, para que la lleven a cabo de manera más eficiente, genera la especificación, que se basa en la experiencia conseguida por un trabajador respecto a la tarea que desarrolla lo que repercute positivamente a la calidad del trabajo realizado, la división de tareas genera nuevos puestos de trabajo, facilita la supresión y control por parte de los jefes.

Características de la departamentalización.

Son algunas de las características de la departamentalización: relaja la visualización lógica de la estructura empresarial, se preside por la especialización y laboral, facilita la comunicación y el entendimiento del equipo con la finalidad lograr una mayor eficiencia en sus funciones, ayuda a organizar una estructura jerárquica de toda la empresa, es propició para la empresas pequeñas con pocas líneas de producción.

Tipo de departamentalización.

- Departamentalización por tipo de clientes: esta se enfoca principalmente asía el cliente dándole una mejor atención, para satisfacer las necesidades de sí mismo.
- Departamentalización por tiempo: consiste en departamentos de acuerdo con el tiempo que duran o desempeñan.
- Departamentalización por territorio: el criterio utilizado en esta creación de departamentos es la división geográfica, depende dl sector de actividad que realiza la empresa y tiene gerencia propia por área.
- Departamentalización por proyectó: en este se basara en el tipo de proyecto, es más practico si cada proyecto es manejado por diferentes equipos y así reúnen una serie de requisitos específicos determinado por el cliente.
- Departamentalización por productos o servicios: consiste en la departamentalización por línea de producto o servicio, siempre y cuando las empresas no maneje demasiadas líneas.

- Departamentalización por equipo: se enfoca en realizar los trabajos con pura tecnología y las herramientas adecuadas con la finalidad de reducir costes y aprovecha los recursos.
- Departamentalización por funciones: este consiste que si la actividad es de enfermería lo deberá realizar un enfermero.
- Departamentalización matricial. Consiste que los trabajadores trabajan en un mismo proyecto por si la empresa cambia de proyecto o si crea otro los mismos que estaban trabajando en otro proyecto también podrá trabajar en ambos.

El plan de trabajo. Características

Un plan de trabajo es un documento que brinda información específica acerca de los pasos que tendremos que dar para desarrollar un proyecto.

Como hacer un plan de trabajo.

Un plan de trabajo en donde sea requiere de tiempo para realizar correctamente, y para eso deberá anotar todos los pasos que deberán realizar para alcanzar los objetivos.

Entre los pasos a seguir están: identificar el objetivo y finalidad del plan de trabajo, redacción de una introducción y los antecedentes, establecer las metas y los objetivos a alcanzar, determinar las estrategias, mencionar los procedimientos, medición del proyecto, construcción del plan de trabajo y la culminación.

Diagnostico situacional.

Es el conocimiento aproximado de las diversas problemáticas de una población objetivo a partir de las identificaciones e interpretación de los factores que determina la situación un análisis de su perspectiva y una evaluación de la misma.

Identificar problemas destacados en términos de enfermedad o problemas de diversas índoles. Diagnóstico de la situación de salud_ enfermería conlleva a trabajar con las necesidades que requieren las personas o población en general. Pasos a relizar un diagnóstico de situación de salud descripción de la situación, antecedentes históricos de la localidad, ubicación geográfica, límites, fauna, flora.

Los procedimientos incluidos en el plan y la institución.

Este proceso que puede tener una duración muy viable dependiendo del caso se consideran diversas cuestiones como ser los recursos con lo que se cuenta y la influencia de situaciones externas.

Es posible clasificar la planeación de distintas maneras según las expectativas temporales la amplitud y la especificidad: planeación estratégica, planeación táctica, planeación operativa, planeación normativa, planeación interactiva.

La organización de los servicios de enfermería.

Una organización está diseñada para alcanzar mejores resultados y objetivos trazados. En otras palabras una organización es un grupo social formado por personas tareas y administración que interactúan en el marco de una estructura sistemática para cumplir los objetivos.

Estructura formal del departamento de enfermería.

Departamento de enfermería: parte integrante de una institución medica, sanitaria o asistencial que presta un servicio de enfermería eficiente.

Departamento de enfermería. Es organizar las estructuras alguien que tenga la responsabilidad y brindar todas las acciones del equipo de salud.

Niveles jerárquicos.

Representan desde la supervisión siendo este el dueño presidente o gerente general definiendo cada cargo que se encuentra bajo la supervisión de este y de la misma manera de los puestos o personas que se encuentran bajo las órdenes de otras oficinas.

Están divididos en tres diferentes niveles.

Nivel directivo: este nivel son aquellas personas que tienen la toma de decisiones y que lleven a objetivo trazado de la empresa.

Nivel ejecutivo: es el encargado de que trabajan de manera funcional y adema es el que da la cara si algo sale mal, usualmente está encargado de presidentes y gerentes genera.

Nivel operativo : es la que se encarga personalmente los trabajos personalmente que se hacen en la empresa, es uno de los noveles mas importantes ya que miran personal mente si el proyecto tiene productividad.

Descripción de puesto.

Es necesario que entendamos que cada uno de los puestos son muy importantes sea cual sea. Análisis y descripción del puesto ya que entendemos que representa una fuerza motora importante del desarrollo productivo de la organización en sentido general.

Manual de organización.

Es importante la organización para repartirse el trabajo en cada empresa que se realice. Los objetivos son: proporcionar a las diversas áreas de diferentes empresas los manuales técnicos de organización que respalde su operación, desarrollo de los sistemas de operación de diferentes áreas de la empresa. Mencionamos algunas de las funciones: normar las actividades que involucran los sistemas administrativos e informáticos de la empresa, planear el desarrollo informático de la empresa y dirigir su ejecución.