

UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS
TABASCO

Alumno:

Ángel Gabriel Arcos Álvaro

Materia:

Administración y Evaluación de los servicios de enfermería

Docente:

Doc. Luis Manuel Correa Bautista

Actividad:

Ensayo

INTRODUCCION

Esta unidad nos brinda información sobre la gran capacidad de poder realizar alguna tarea o actividad, estos objetivos requerirán de una planeación no solamente y su cumplimiento se aplicará de acuerdo a las funciones de las áreas requeridas. Las cuestiones surgen, en donde hay problemas siempre habrá una solución o minimizar el impacto, el estudio se describirá de acuerdo a la salud, demografía, servicios de salud, etc.

Como ya menciona la planeación consta de sus instrumentos y de planeaciones estratégicas, entre ellas la operacional que es de corto plazo, estas constantemente cambian y deben de considerarse renovar sus estrategias, asegurándonos de que vallamos por el buen camino, visión, misión, políticas, planeación y estrategias, beneficios entre otros.

Obviamente este se aplica para aquellos comercios de mediano y alto mercado, y sin descartar la organización de los servicios de enfermería que es el grupo comprendido por el enfermero auxiliar y la licenciada, cumpliendo con sus tareas respectivas, incluyendo a la administración, con cargos de liderazgo y de alta responsabilidad.

Revalorando la situación recursos humanos comprende de una gran tarea, el analizar las áreas que necesiten un personal, de acuerdo a los objetivos esta busca precisar la funciones, sirve de integra y de orientación al personal de nuevo ingreso.

En tema general nos ayuda a complementar las actividades no solo propuestas personalmente si no estando en una empresa o institución ya sea privada o gubernamental (pública).

UNIDAD II

Dentro de nuestro campo laboral, enfermería, también requiere de tareas administrativas, y para ello, requiere de la planificación para elaborar objetivos e intervenciones con el fin de cumplir eficazmente con los objetivos. Para poder llevar a cabo estas funciones se necesitan de 4 etapas, 1. Establecimiento de prioridades, 2. Elaboración de objetivos, 3. Desarrollo de las intervenciones de enfermería y 4. Asegurarse de que el plan esté adecuadamente anotado; tomando en cuenta estas etapas, se priorizaran las actividades, asegurándonos que nuestro pensamiento analítico las identifique.

Los objetivos que están dirigidas al paciente consideran que el mismo es medible ya que se reflejara si nuestras intervenciones han funcionado cabe recalcar que las intervenciones se clasifican en dos maneras, las directas e indirectas, se clasifican 2 tipos, los de corto plazo que son aquellas actividades que garantizan una acción favorable que se reflejara en corto tiempo, por ejemplo: mañana el paciente podrá ir al baño por sí mismo; y los de largo plazo, en su ejemplo: paciente en cirugía podrá andar a partir de los 10 días.

Enfocándonos en contexto para realizar estas actividades, se requiere de la departamentalización ya que dentro de ellas se forman grupos de trabajo que se encargan de trabajar en un área en específico. A continuación, algunos de los principales objetivos, conocer y entender la división adecuada de las funciones de la empresa, reducir y concretar tareas asignadas a cada trabajador de manera eficiente, ayuda a realizar la mejor selección de los empleados para cada puesto de trabajo determinado, etc. La departamentalización se clasifica en 9 aspectos: Por tipo de cliente, por tiempo, por territorio, por proyectos, por productos o servicios, por procesos, por equipo, por funciones y por matricial.

Ya mencionado lo siguiente, toda actividad requiere de un plan de trabajo, por lo tanto, este es un documento que nos brinda información de los pasos para llevar a cabo un proyecto. Se basan en 4 sencillos pasos: uno: crear un plano general de todo el proceso de manera clara, así como metas, recursos, material, responsabilidades y gastos, dos: buscar el orden de las actividades ya sea en gráficas, tablas, listas o cuadros, tres: deberá ser legible y entendible, cuatro: estar al tanto de lo propuesto y no desviarse de la meta.

El diagnóstico situacional es un estudio analítico aproximados al conocimiento de los problemas de una población, identificando problemas, como desastres naturales, enfermedades, así mismo como su prevalencia, mortalidad. Para su diagnóstico, conlleva identificar las principales necesidades de los problemas de salud. Algunos de los principales

diagnósticos son los siguientes: Diagnóstico para la situación de salud, D. para la situación demográfica, aspectos epidemiológicos, etc.

Los procedimientos incluidos para un plan, se refleja en la manera en que deberá seguir sus pasos. Su planificación se inicia con la búsqueda de un problema y se continúe su análisis sucesivamente y siguiendo dependiendo de los recursos. Para su desarrollo se comprende de algunas clasificaciones: planeación estratégica: comprende el análisis de factores internos y externos de la empresa. Planeación táctica: son aquellas decisiones de corto plazo tomadas en crisis inesperadas. Planeación operativa: es tomada por una organización para la resolución de algún problema. Planeación normativa: son aquellas instituidas por la empresa o por lineamientos gubernamentales que permiten el funcionamiento de la empresa. Planeación interactiva: más común en empresas de tecnología, estas buscan soluciones a problemas del futuro.

Aplicando instrumentos de planeación dentro del área de enfermería, debe de constar con una planeación para generar estrategias en el proceso. La planeación operacional a corto plazo, asume como establecidos los objetivos y metas para lograrlo. Esta permite asignar los recursos eficientemente y es cíclico (control/evaluación). El tiempo es cambiante y las tecnologías evolucionando, por lo tanto, si una empresa no aprovecha los recursos actualizados estará condenándose a tener una pérdida total.

Entrando en concepto, una organización, es un sistema diseñado para el alcance de ciertas metas y objetivos, esta la conforman individuos para cumplir las tareas asignadas, ellas deben de actuar en constante comunicación para que el trabajo sea de manera coordinada. Pr esta manera podemos plasmar que las tareas se efectúan en áreas privadas o públicas, y de acuerdo a su localización, local, regional, nacional o internacional.

Dentro del área de salud, el departamento de enfermería en un grupo esencial y es un integrante importante en un área institucional médica. Esta área cuenta con su área de administración y el grupo de acuerdo a su área de asignación. Su misión es sublime, y es el de proporcionar sus servicios de una manera científica humana, su visión: aplicarla de una manera investigativa y de responsabilidad. Su filosofía es no discriminar. Su norma es preservar la vida en todas sus circunstancias; su función administrativa se basa en planificar, organizar, dirigir y controlar su participación y la de sus colegas.

El concepto de jerarquía se define como el orden de los elementos. En este caso los niveles jerárquicos ayudan al correcto funcionamiento y distribuciones de responsabilidades. La

jerarquía puede representarse en distintos niveles, así como organigramas que por lo general es dirigida y supervisada por el dueño, presidente o gerente. En general el organigrama está representado por 3 niveles: Nivel directivo: los dueños o accionistas toman decisiones en la manera en que la organización funciona, Nivel ejecutivo: encargado del funcionamiento administrativo de una organización y su trabajo.

Recursos humanos, un área de principal valor, ya que analiza y describe la elección de los principales puestos, esta selecciona los requisitos, responsabilidades y condiciones para desempeñarlo. También la describe, de una manera en como se lleva a cabo, como lo hace, cuando lo hace y por qué lo hace, plasmándolo en un escrito las tareas que comprende el puesto, esto facilitando el reclutamiento, selección, contratación, inducción y la capacitación del personal.

Para proceder a una de las decisiones mencionaremos alguno de los objetivos: permite que la empresa simiente bases de las técnicas en la administración de los recursos humanos, precisa funciones y relaciones de cada unidad de trabajo para deslindar responsabilidades, evitar duplicidad, evitar repetir instrucciones y sirve como medio de integración y orientación personal de nuevo ingreso. Pero para ello se debe realizar estos objetivos un estudio de lo anterior: Organigrama, determinar sus principales características y la realización de cuestionarios, observación directa y entrevista con el trabajador.

El método de trabajo constituye a los aprendizajes en un área tecnológica y son necesarias. La resolución de problemas es compleja y estas son distintas por lo tanto no existe un plan de resolución fijo, pero, se pueden debilitar el impacto etc.

Toda investigación requiere de métodos, estos se caracterizan de acuerdo al estudio efectuado, el objetivo y de la naturaleza de los datos recopilados, los métodos son los siguientes: método inductivo, método deductivo, método analítico, método sintético, método hipotético deductivo, método histórico comparativo, método dialectico.

CONCLUSION

Para finalizar siempre, antes de realizar alguna tarea sin importar cual sea el área correspondiente debe de priorizar los recursos humanos, los materiales, y con ello llevar a cabo un plan de para verificar que vallamos cumpliendo con los objetivos establecidos.

En términos de enfermería, que cuenta con grupo que realizan sus actividades de acuerdo a su capacidad y área de trabajo, cuentan con el deber de administrativo y de cumplimiento, enfocándose en los padecimientos de las personas y realizar intervenciones que faciliten el proceso de recuperación, estas se clasifican en mediano plazo, que son intervenciones que resaltan su eficacia en un día posteriormente, en cambio el de largo plazo será que una paciente logre caminar después de 10 días posteriores a una cirugía.