

son



Nombre de alumnos: Derli Abidan Morales Velázquez

Nombre del profesor: Likza Hally Roblero

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: ESTRATEGIAS DE TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA.

Grado: 6to Cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: B

FRONTERA Comalapa Chiapas, 31 de julio de 2021

Unidad IV

El proceso de la gestión social

Consideraciones sobre la gestión social.

son

- *Carácter técnico e instrumental sobre la gestión social. * El papel del gestor social.
- * Elementos que estructuran la gestión social. *La planeación estratégica. * El trabajo en equipo.
- * Las reuniones y los equipos de trabajo. * El liderazgo. *La investigación acción participativa.

Carácter técnico e instrumental de la gestión social.

¿Cuál es la vía más efectiva para reducir la pobreza?

el crecimiento económico debe ser inclusivo, con el fin de crear empleos sostenibles y de promover la igualdad

El carácter técnico e instrumental orientada a generar una sociedad justa, libre, democrática, mitigadora de conflictos

El papel del gestor social.

El Gestor Social trabajará en función de la identificación de necesidades y resolución de problemas de la comunidad, a partir de la formulación e instrumentación de programas, proyectos, estrategias y actividades vinculadas con las políticas y planes de la nación que persiguen el desarrollo endógeno sustentable para emancipación y transformación social.

Elementos que estructura la gestión social.

se enmarcan en el ámbito con asuntos relacionados con la marginación, la exclusión, la sostenibilidad o la igualdad de oportunidades

pretende: *Que sean artífices para mejorar la calidad de vida de sus comunidades. * Que promuevan la participación y la organización de sus comunidades para reconstruir el tejido social en la búsqueda de una sociedad más equilibrada.

La planeación estratégica.

Etapas que forma parte del proceso administrativo mediante la cual se establecen directrices, se definen estrategias y se seleccionan alternativas y cursos de acción, en función de objetivos y metas generales económicas, sociales y políticas

Es el proceso concertado que permite a los miembros de una comunidad u organización la tarea de enfrentar el futuro. Brinda la oportunidad de identificar un horizonte temporal proyectado a largo plazo, un enfoque global que incluye la comunidad o la organización como totalidad integrada por recursos, capacidad y potencialidad y en especial

El trabajo en equipo

Las organizaciones de hoy para ser exitosas tienen que conformar equipos de trabajo, máxime cuando se trata de organizaciones comunitarias donde la sumatoria de recursos es fundamental para obtener los resultados deseados

Reunir diversos conocimientos y habilidades. Fomentar la cooperación entre diferentes personas, entre diferentes departamentos de una misma organización o entre diferentes organizaciones. Participar organizadamente en la elaboración de planes, programas y proyectos.

Las reuniones y los equipos de trabajo

Las reuniones juegan un papel importante en el proceso de formación de equipos de trabajo y por ello debe tenerse un ambiente idóneo para la realización de las mismas, propiciando que cada miembro se prepare para ella, escuche a los demás y participe de lleno en el trabajo del equipo.

Características para una buena reunión en equipo: preparación, Disposición Para Escuchar, Agendas, Procedimientos Claros, Objetivos Claros, Tiempo De Reflexión, Asignaciones De Acciones, Minutas.

El liderazgo

Los líderes se destacan cuando ayudan a sus grupos o comunidades a lograr sus metas u objetivos, también cuando impulsan a sus seguidores a participar activamente en la toma de decisiones

Un líder es aquella persona que busca siempre el logro de los objetivos del equipo sin anteponer sus deseos y necesidades personales, sin buscar un reconocimiento público, Tres capacidades del liderazgo a) Saber diagnosticar el problema. b) Adaptar la conducta para solucionarlo. c) Comunicar las soluciones

La investigación acción participativa.

La investigación acción participativa (IAP) se inscribe dentro de un movimiento en el ámbito latinoamericano como una respuesta al modelo de investigación tradicional (positivismo)

La IAP tiene al mismo tiempo un carácter educativo y de acción, ya que no sólo se busca conocer las situaciones existentes que no son dignas del género humano sino transformarlas con base en la construcción conjunta de acciones por parte de los actores sociales involucrados.

Fases del modelo de investigación acción participativa: Fase de sensibilización, Fase de conceptualización o tematización, Fase de programación de la acción,