

**MATERIA:**

**ESTRATEGIAS DEL TRABAJO SOCIAL Y GESTION  
COMUNITARIA**

**DOCENTE:**

**LIZKA HALLY MUÑOS**

**ACTIVIDAD:**

*Cuadro sinóptico*

**PRESENTA:**

**Delci Patricia Pérez Marcos**

**LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y  
GESTIÓN COMUNITARIA**

**6 “B”**

**FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS A 01  
AGOSTO 2021**

# El proceso de la gestión social

## Consideraciones

GESTION SOCIAL

Atraviesan los niveles de interrelación e interacción de los actores, sectores, poderes

Que viven las comunidades quienes son las \*que generan el desarrollo

*\*Carácter técnico e instrumental sobre la gestión social.*

*\* El papel del gestor social.*

*\*Elementos que estructuran la gestión social.*

*\*La planeación estratégica.*

*\*El trabajo en equipo.*

## Carácter técnico e instrumental

La pobreza va más allá de la falta de ingresos y recursos para garantizar unos medios de vida

Para acabar con ello

el crecimiento económico debe ser inclusivo, con el fin de crear empleos sostenibles y de promover la igualdad.

Los procesos técnico-administrativos

Prácticas y metodologías de la gestión social

orientada a generar una sociedad justa, libre, democrática, mitigadora de conflictos y generadora de escenarios propios

para la participación, cooperación, concertación, y convivencia social

## El papel del gestor social

en función de la identificación de necesidades y resolución de problemas de la comunidad

formulación e instrumentación de programas, proyectos, estrategias y actividades vinculadas con las políticas y planes de la nación

con capacidad de coordinación y de negociación dentro de su propia organización y fuera de ella con otras organizaciones e instituciones.

administrar la contingencia, la complejidad y la incertidumbre

dirigir estrategias de conducción participativas, con respecto al propio personal y a las personas de los programas y proyectos sociales

La Planeación Participativa

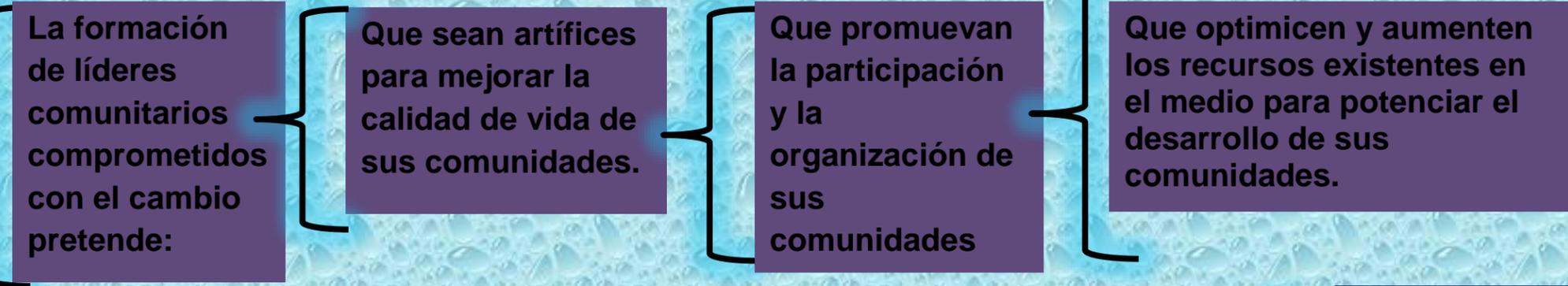
Fortalecimiento de la Cultura Organizacional de los actores públicos y privados

Promoción de la Cooperación y Coordinación Interinstitucional

Impulso de los niveles de Autogestión y/o sostenibilidad.

# El proceso de la gestión social

## Elementos que estructura la gestión social



Para lograr lo anterior

El Reconocimiento como personas integrales

El proceso de conformación y formación de grupos de base debe incluir el tiempo necesario

La organización social

es un grupo de individuos que se identifican con determinados intereses y que deciden actuar en común

**El diagnóstico**  
trata de detectar necesidades, expectativas, problemas, fortalezas, debilidades y oportunidades de los integrantes de una determinada comunidad.

## La planeación estratégica

Etapa que forma parte del proceso administrativo mediante la cual se establecen directrices, se definen estrategias

seleccionan alternativas y cursos de acción, en función de objetivos y metas generales económicas, sociales y políticas

**Propósito**  
la producción y distribución de bienes y servicios  
facilitar el logro de los objetivos y de la empresa



La misión

Proporciona la dirección orientadora para desarrollar la estrategia, buscar oportunidades, seleccionar la asignación de recursos

1. Lo que usted hace
2. Para quien lo hace
3. Con quien lo hace
4. Como lo hace

La visión

es la respuesta a la pregunta ¿qué deseamos crear? Y será la imagen que llevará la gente de su organización

Su propósito

es crear un vínculo común que brinde coherencia a las diferentes actividades gente de su organización

Estrategia

Es la ruta que decide tomar la institución de acuerdo con sus habilidades y su misión, sus recursos humanos, técnicos y económicos disponibles para lograr la visión.

# El proceso de la gestión social

## El trabajo en equipo

Conjunto de personas

Reunir diversos conocimientos y habilidades

Fomentar la cooperación entre diferentes personas, entre diferentes departamentos de una misma organización o entre diferentes organizaciones

Participar organizadamente en la elaboración de planes, programas y proyectos

## Habilidades

Crear un ambiente en las reuniones que aliente la participación

Trabajar con el equipo para ayudarles a tomar decisiones sin conflictos

Trabajar con el equipo para ayudarles a tomar decisiones sin conflictos

## Las reuniones y los equipos de trabajo

debe tenerse un ambiente idóneo para la realización de las mismas, escuche a los demás y participe de lleno en el trabajo del equipo

Preparación

Agendas

Objetivos Claros

Asignaciones De Acciones

Disposición Para Escuchar

Procedimientos Claros

Tiempo De Reflexión

Minutas

## El liderazgo

es una función que todas las personas, en mayor o menor proporción, asumen en distintos momentos y circunstancias

### Los líderes

son aquella persona que busca siempre el logro de los objetivos del equipo sin anteponer sus deseos y necesidades personales

### Tres capacidades del liderazgo

- a) Saber diagnosticar el problema.
- b) Adaptar la conducta para solucionarlo.
- c) Comunicar las soluciones.

## La investigación acción participativa

La investigación acción participativa (IAP) se inscribe dentro de un movimiento en el ámbito latinoamericano

busca conocer las situaciones existentes que no son dignas del género humano

participativo

Dialogo

dialecto

transformador

Político

Educativo

Colectivo

Ético

Reflexivo

critico