



**Nombre de alumnos: EMILIA ANAHI
RODRIGUEZ MORALES.**

**Nombre del profesor: LIC. LIKZA HALLY
ROBLERO MUÑOZ.**

Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO

**Materia: ESTRATEGIA DE TRABAJO SOCIAL Y
GESTION COMUNITARIA**

Grado: SEXTO CUATRIMESTRE

Grupo: "B"

Frontera Comalapa, Chiapas a 01 de Agosto del año 2021.

EL PROCESO DE LA GESTIÓN SOCIAL

LAS REUNIONES Y LOS EQUIPOS DE TRABAJO

Las reuniones juegan un papel importante en el proceso de formación de equipos de trabajo y por ello debe tener un ambiente idóneo para que escuche a los demás y participe de lleno en el trabajo del equipo.

Característica

Preparación, disposición para escuchar, agendas, procedimientos claros, objetivos claros, tiempo de reflexión, asignaciones de acciones y minutas.

EL TRABAJO EN EQUIPO

- *Reunir diversos conocimientos y habilidades.
- *Fomentar la cooperación entre diferentes personas.
- *Participar organizadamente en la elaboración de planes, programas y proyectos.

Característica

- *Crear un ambiente en las reuniones que aliente la participación.
- *Utilizar técnicas de interacción que dan a cada uno la oportunidad de hablar.
- *Trabajar con el equipo para ayudarles a tomar decisiones sin conflictos.
- *Asegurar que alguien se encargue de ejecutar las decisiones del equipo.

LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Planeación

Forma parte del proceso administrativo mediante la cual se establecen directrices, se definen estrategias y se seleccionan alternativas.

Propósito de la planeación

Tiene como propósito fundamental contribuir al alcance de los objetivos: facilitar el logro de los objetivos y de la empresa.

La necesidad de planear

Se deriva del hecho de que toda empresa, institución opera en un medio que experimenta constantes cambios.

ELEMENTOS QUE ESTRUCTURA LA GESTIÓN SOCIAL

Los gestores sociales, han tomado conciencia sobre la importancia que tiene la formación, sobre todo entre los miembros de los sectores sociales más vulnerables, debido a que éstos han sido intervenidos en múltiples ocasiones y su confianza ha sido diezmada por la cantidad de promesas incumplidas.

Característica

- *Que sean artífices para mejorar la calidad de vida de sus comunidades.
- *Que promuevan la participación y la organización de sus comunidades para reconstruir el tejido social.
- *Que optimicen y aumenten los recursos existentes en el medio para potenciar el desarrollo de sus comunidades.

EL PAPEL DEL GESTOR SOCIAL

El Gestor Social trabajará en función de la identificación de necesidades y resolución de problemas de la comunidad, a partir de la formulación e instrumentación de programas, proyectos, estrategias y actividades vinculadas con las políticas y planes de la nación.

Característica

- *Capacidad de coordinación y de negociación dentro de su propia organización y fuera de ella.
- *Administrar la contingencia, la complejidad y la incertidumbre.
- *Capacidad de dirigir estrategias de conducción participativas, con respecto al propio personal, personas de los programas y proyectos sociales.

CARÁCTER TÉCNICO E INSTRUMENTAL DE GESTIÓN

Cuál es la vía más efectiva para reducir la pobreza.

La pobreza es un problema de derechos humanos, entre las distintas manifestaciones de la pobreza figuran el hambre, la malnutrición, la falta de una vivienda digna y el acceso limitado a otros servicios básicos como la educación o la salud.

Característica

La gestión social posibilita el desarrollo de ciudadanía, la creación de una cultura de corresponsabilidad, de aceptación de la diferencia, del diálogo, de la información, de la formación, la aplicación del conocimiento para el progreso, para el desarrollo, para la inclusión social y para la transformación.

CONSIDERACIONES SOBRE LA GESTIÓN SOCIAL

La gestión responde a la complejidad que atraviesan los niveles de interrelación e interacción de los actores, sectores, poderes y voluntades que realcen la importancia de las dinámicas que viven las comunidades quienes son las que generan el desarrollo.

Característica

Carácter técnico e instrumental sobre la gestión social, el papel del gestor social, elementos que estructuran la gestión social, la planeación estratégica, el trabajo en equipo, las reuniones y los equipos de trabajo, el liderazgo y la investigación acción participativa.

EL PROCESO DE LA GESTIÓN SOCIAL

EL LIDERAZGO

En los procesos de organización y participación comunitaria es preciso reconocer el papel fundamental que juega la existencia de líderes, de personas que sobresalen en la comunidad por su espíritu de colaboración, incentivan a los miembros de sus comunidades a actuar, para participar.

Característica

- *Saber diagnosticar el problema.
- *Adaptar la conducta para solucionarlo.
- *Comunicar las soluciones.

LA INVESTIGACIÓN ACCIÓN PARTICIPATIVA

se inscribe dentro de un movimiento en el ámbito latinoamericano como una respuesta al modelo de investigación tradicional (positivismo). La IAP tiene al mismo tiempo un carácter educativo y de acción, ya que no sólo se busca conocer las situaciones existentes que no son dignas del género humano

Característica

- *Fase de sensibilización.
- *Fase de conceptualización o tematización.
- *Fase de programación de la acción.