UDS
UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Crea tu mejor historia
EMPRENDAMOS JUNTOS

**MATERIA:**

**PSICOLOGIA ORGANIZADA**

**DOCENTE:**

**MARIA DEL CARMEN BRIONES MARTINEZ**

**ACTIVIDAD:**

**Mapa conceptual**

**PRESENTA:**

**Delci Patricia Perez Marcos**

**Licenciatura En Trabajo Social Y Gestión Comunitaria**

**6 “B”**

**FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS 01 DE AGOSTO 2021**

# GRUPOS EN LA ORGANIZACION

## Grupo

ES

dos o más individuos que pueden ser caracterizados colectivamente

características

Shaw (1976)

percepciones y cogniciones de los miembros

motivación y satisfacción de necesidades

metas de grupo

organización

interdepencia de los miembros

interacción

comparten un conjunto de normas, valores y creencias comunes

mantienen relaciones definidas implícitas o explícitas

## grupo social

ES

un número plural de organismos separados que tienen una percepción colectiva

## TIPOS

### formales

es

organización establece y tienen una identidad pública y una meta

ejemplo

temporal es un comité o fuerza de tarea

finalidad

analizan ideas o resuelven problemas suele conocerse como reunión

### informales

es

surgen debido a intereses comunes, la proximidad y amistades

Es decir

son una influencia poderosa sobre la productividad y la satisfacción laboral

## ADMINISTRACION DE GRUPOS Y TRABAJO

fuentes

Por una necesidad detectada por el T.S.

Por la demanda de un grupo de usuarios

Por interés expreso de la institución

Diseñar un modelo de selección

Hablar individualmente e informarles

Comenzar el grupo cuando se tengan todos los recursos

### ELEMENTOS A PREVEER EN LA CREACIÓN DE UN GRUPO

El nivel de heterogeneidad

Sexo

Edad

Tiempo de duración del grupo

Temático o contenido del trabajo

Nº T.S. por grupo

Nivel educativo, cultural, clase social

## ETAPAS POR LAS QUE ATRAVIESA

son

Inclusión y seguridad en la situación o formación

Estructuración

Desarrollo de la participación y afecto

Autorregulación del funcionamiento

Disolución del grupo

## FORMACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO.

Selección

habilidades técnicas

Entrenamiento

Talleres

Recompensas

esfuerzos cooperativos

## TOMA DE DECISIONES

es

proceso de responder a un problema buscando y eligiendo una solución

### TOMA DE DECISIONES NO PROGRAMADA

obliga a los gerentes a depender del juicio, la intuición y la creatividad para resolver los problemas