

# UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**CARRERA:**

LIC. TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA

**MATERIA:**

TÉCNICAS DE LA ENTREVISTA

**TRABAJO:**

MAPA CONCEPTUAL “EVALUACIÓN”.

**PROFESOR:**

BAYRON IRAM VIDALS

**ALUMNA:**

DEYSI ALINA MARTINEZ ARGÜELLO

3ER CUATRIMESTRE GRUPO: “A”

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS

A 13 DE JUNIO DEL 2021.

# Evaluación

Por medio de

Evaluación de la entrevista.

Informe de la entrevista individual.

A través

Es

De un informe de los elementos más importantes de la entrevista.

El registro clínico que describe los hallazgos de la evaluación, incluye la información de los antecedentes de la persona examinada y sus problemas, ventajas y limitaciones actuales.

Consistiendo en

Funciona para

Redactar los datos, las evaluaciones, conclusiones y resultados finales de la misma.

Transmitir de manera clara y concisa la información obtenida, los hallazgos, impresiones clínicas y las recomendaciones específicas.

Debe ser

Incluyendo

Concisa, clara y escrita para que sea entendida por todos aquellos para quienes sea relevante el informe.

Las observaciones conductuales y las interpretaciones de la prueba.

Teniendo

Exige

Aquellos que son imprescindibles para alcanzar los objetivos específicos que se ha planteado el entrevistador

Correcta selección y evaluación de aquellos datos relevantes.

Extremo cuidado ya que los resultados que de ella se obtengan pueden influir en la vida de la persona evaluada

Entre

Permitiendo

La masa de información obtenida durante la entrevista.

Encontrar las recurrencias y convergencias.

Para

Buscar una explicación de las aparentes incongruencias o contradicciones si las hubiera.

Existiendo

Buscando

Ventajas e inconvenientes entre distintas modalidades.

Una explicación de las aparentes incongruencias o contradicciones si las hubiera.

Registrándose

Por medio de

Autocorregir errores, analizar el grado de concordancia entre examinadores en las conclusiones obtenidas, etc.

Confidencialidad y tomando notas en el transcurso de la entrevista recogiendo lo más importante.

Contando

Como

Modelos de procedimiento o para integrar y organizar en las áreas básicas de funcionamiento y relación.

La observación, la entrevista, historia clínica, autobiografía, pruebas psicológicas y técnicas proyectivas.

Proponiendo

Elementos básicos del reporte psicológico.

Los cuales son

- Ficha de Identificación.
- Objetivos del reporte psicológico.
- Descripción del paciente, observaciones y comentarios.
- Antecedentes.
- Resultados e interpretación de las técnicas empleadas.
- Aspectos intelectuales.
- Indicadores en entrevista.
- Área perceptomotora.
- Indicadores en la entrevista.
- Área afectiva.
- Indicadores en la entrevista.
- Las técnicas más frecuentes para indagar.
- Áreas libres de conflictos.
- Impresión diagnóstica.
- Pronóstico.
- Sugerencias de intervención.
- Firma.
- Datos de identificación del entrevistador.

Sirviendo para

Aprender sobre diversos pacientes o patologías específicas.

Permitiendo