



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

DERECHO LABORAL

FUENTES DEL DERECHO LABORAL

PROFESORA

ANDREA DEL ROSARIO HENNING FONSECA

ALUMNA

ILSA DEL ROSARIO ALFONSO LÓPEZ

19 DE JUNIO DE 2021

VILLAFLORES, CHIAPAS

# FUENTES DEL DERECHO LABORAL

## 1. CONSTITUCIÓN

En la Constitución se contemplan garantías y libertades que tienen los individuos, y la protección de que gozan frente al Estado. En ella ha comenzado a incorporarse derechos sociales que regulan garantías mínimas aseguradas a los trabajadores, y frente a sus empleadores. Es así como empiezan a aparecer en textos constitucionales principios y derechos laborales que adquieren el rango normativo máximo: el constitucional. Es habitual que se refieran a temas como los siguientes:

- Seguridad social.
- Jornada de trabajo, descanso semanal y vacaciones anuales.
- Indemnización ante despido injusto.
- Derecho al salario mínimo
- Derecho al trabajo.
- Estabilidad de los funcionarios públicos.
- Seguridad e higiene en el trabajo. La materia contempla dos temas específicos: los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales.
- Derecho de sindicación.
- Derecho de huelga y de cierre patronal.
- Derecho a negociar colectivamente.

## 2. TRATADOS INTERNACIONALES

Los tratados internacionales constituyen una fuente directa de regulación de derechos laborales, garantizando a los trabajadores de los países signatarios derechos mínimos que los Estados firmantes se obligan a respetar.

La principal fuente de tratados multilaterales es la Organización Internacional de Trabajo (OIT), que aprueba Convenios y Recomendaciones sobre todos los temas de derecho laboral individual y colectivo.

## 3. LEYES

Las leyes son la principal fuente del Derecho laboral, y la directa expresión de la intervención del Estado en esta materia.

#### 4. REGLAMENTOS

Por lo general, los reglamentos de ejecución de las leyes laborales, dictados por el poder ejecutivo, dentro de los límites permitidos por la Constitución y las mismas leyes, complementan esas leyes en aspectos de detalle.

