



NOMBRE: IVAN GERARDO HERNANDEZ GASCA

DOCENTE: LUIS MANUEL CORREA BAUTISTA

MATERIA: ADMINISTRACION ESTRATEGICA EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

ACTIVIDAD: RESUMEN

CARRERA: ENFERMERIA



ADMINISTRACION ESTRATEGICA EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

Todo servicio de enfermería se planifica para elaborar una estrategia para reforzar la respuesta del paciente ante el diagnóstico de enfermería, durante las intervenciones de enfermería se describen las formas en el que el profesional de la salud puede ayudar al paciente con el fin de cumplir los objetivos como promover la comunicación entre los cuidadores y crear un registro que posteriormente pueda ser usado para la evaluación, investigación y propósitos legales siendo sus principales componentes en el plan de cuidado desarrollo de intervenciones de enfermería, elaboración de objetivos como establecimiento de prioridades es esencial del pensamiento crítico como habilidad capaz de decidir Qué problemas necesitan atención inmediata y cuáles pueden esperar.

Atravez de las intervenciones de enfermería podemos controlar el estado de salud y a la vez resolver, prevenir o manejar un problema. Las intervenciones son acciones que incluyen trasladar y controlar los resultados de los estudios de laboratorio, trasladar el enfermo de una habitación a otra, y contactar con la trabajadora social tambien las intervenciones directas como las indirectas ayuda a justificar el tiempo de las enfermeras. Si se fija únicamente en lo que la enfermera hace al paciente, pasa por alto una gran cantidad de tiempo que se dedica a otras actividades enfermeras cruciales.

La departamentalización se fomra por grupos de trabajo que distribuye tareas logrando cierta especialización por departamento que permite obtener mejores resultados y ganancias en productividad la departamentalización y repartir el trabajo se basa en los objetivos de la empresa, del entorno, de la tecnología utilizada, de la preparación y capacitación de los empleados, de las tareas realizadas, de la dimensión o tamaño de la empresa y de la estrategia a seguir, entre sus objetivos como conocer y entender la división adecuada de las funciones de la empresa, reducir y concretar las tareas asignadas a cada trabajador, para que la lleven a cabo de manera más eficiente, genera la especialización, que se basa en la experiencia conseguida por un trabajador respecto a la tarea que desarrollan y lo que repercute positivamente en la calidad del trabajo realizado se caracteriza por sus ventajas refleja la visualización lógica de la estructura empresarial y facilita la comunicación y el entendimiento del equipo con la finalidad lograr una mayor eficiencia en sus funciones.

También dependerá de los tipos de departamento que conforme la empresa un ejemplo por tipo de cliente este tipo de departamentalización permite a la empresa enfocarse en la mejor atención al cliente, sumando esfuerzos para satisfacer de manera eficiente las necesidades del mismo como también por tiempo consiste en la creación de departamentos de acuerdo a la duración de las actividades que se desempeñan, en ocasiones se combina con otras clasificaciones. Todo plan de trabajo es un documento que nos brinda información específica acerca de los pasos que tendremos para desarrollar un proyecto el plan de trabajo es una herramienta muy útil que te permitirá administrar y planificar los cimientos y desarrollo de algún proyecto que quieras o estés empezando.

Un diagnóstico situacional es el conocimiento aproximado de las diversas problemáticas de una población objetivo, a partir de la identificación e interpretación de los factores y actores que determinan su situación, un análisis de sus perspectivas y una evaluación de la misma. La planeación es importante, una persona u organización se fija alguna meta y estipula qué pasos debería seguir para llegar hasta ella. En este proceso, que puede tener una duración muy variable dependiendo del caso, se consideran diversas cuestiones, como ser los recursos con los que se cuenta y la influencia de situaciones externas. Las características de la planeación, por supuesto, dependerán del contexto; no es igual la toma de decisiones que realiza una familia cuando organiza un viaje de vacaciones que el proceso planificado por el gerente de una empresa para lanzar un nuevo producto al mercado. Sin embargo, su éxito dependerá del grado de conocimiento, análisis e intuición de quienes la ejecuten, y en ambos casos se podría dar un meticuloso plan de acción, sin importar la formalidad de cada uno la planeación también se divide o se clasifica desde estrategia, táctica y operativa.

La planeación estratégica es una actividad creativa que tiene en cuenta la información y opinión de todas las áreas de la empresa y también del entorno. Clientes, proveedores y especialistas en el mercado que opera la empresa, posibles cambios tecnológicos, regulaciones, competencia, etc. La planeación y la estrategia deben ser mejoradas y cambiadas a medida que la empresa adquiere más experiencia e información y a medida que el entorno se modifica. Es de fundamental importancia evaluar la forma en que los responsables de la planeación adquieren información sobre el desempeño de la empresa en diferentes áreas. Una organización es un sistema diseñado para alcanzar ciertas metas y objetivos. Estos sistemas pueden, a su vez, estar conformados por otros subsistemas relacionados que cumplen funciones específicas. En otras palabras, una organización es un grupo social formado por personas, tareas y administración, que interactúan en el marco de

una estructura sistemática para cumplir con sus objetivos. En cambio, las organizaciones que son creadas por el Estado para desarrollar tareas sociales son conocidas como organizaciones gubernamentales. Las mismas son dirigidas desde el gobierno y se financian con fondos públicos. No obstante, también pueden realizarse otras muchas clasificaciones de organizaciones en base a otros diferentes criterios. Mientras los departamentos de enfermería son una estructura organizativa que tiene como responsabilidad de la administración de enfermería en todos los niveles de atención que brinda al usuario una fuente de información y formación de profesionales de la salud; es el área donde se integran las acciones del equipo de salud, las cuales culminan en una proyección de la institución hacia los usuarios. Proporcionar atención de enfermería, con base en un método propio que permita la toma de decisiones constantes de acuerdo con la valoración diagnóstica y el tx. de enfermería.

Nivel jerárquico dentro de una organización juega un papel importante ya que designa el nivel de responsabilidad para lograr una eficacia estable dentro de una organización. Los Niveles Jerárquicos generalmente se representan desde el superior, siendo este el dueño, presidente o gerente general definiendo cada cargo que se encuentra bajo la supervisión de este y de la misma manera los puestos o personas que se encuentran bajo las ordenes de otras oficinas. Los métodos de trabajo constituyen un conjunto nuclear de aprendizajes en el área de Tecnología. Con este término me refiero a un conjunto de destrezas procedimentales, que son muy diversas entre sí, pero que en conjunto son necesarias para enfrentarse a cualquier empresa con orden y asegurar el buen fin de la tarea.

REFERENCIAS

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/7931535e75b8fdb62d3b775c121956a3-LC-LEN902.pdf>