



**Alumno: Alfredo Hernández Pérez**

**Profesor: Ludbi Isabel Ortiz**

**Nombre del trabajo: administración de los servicios de enfermería**

**Licenciatura: Enfermería**

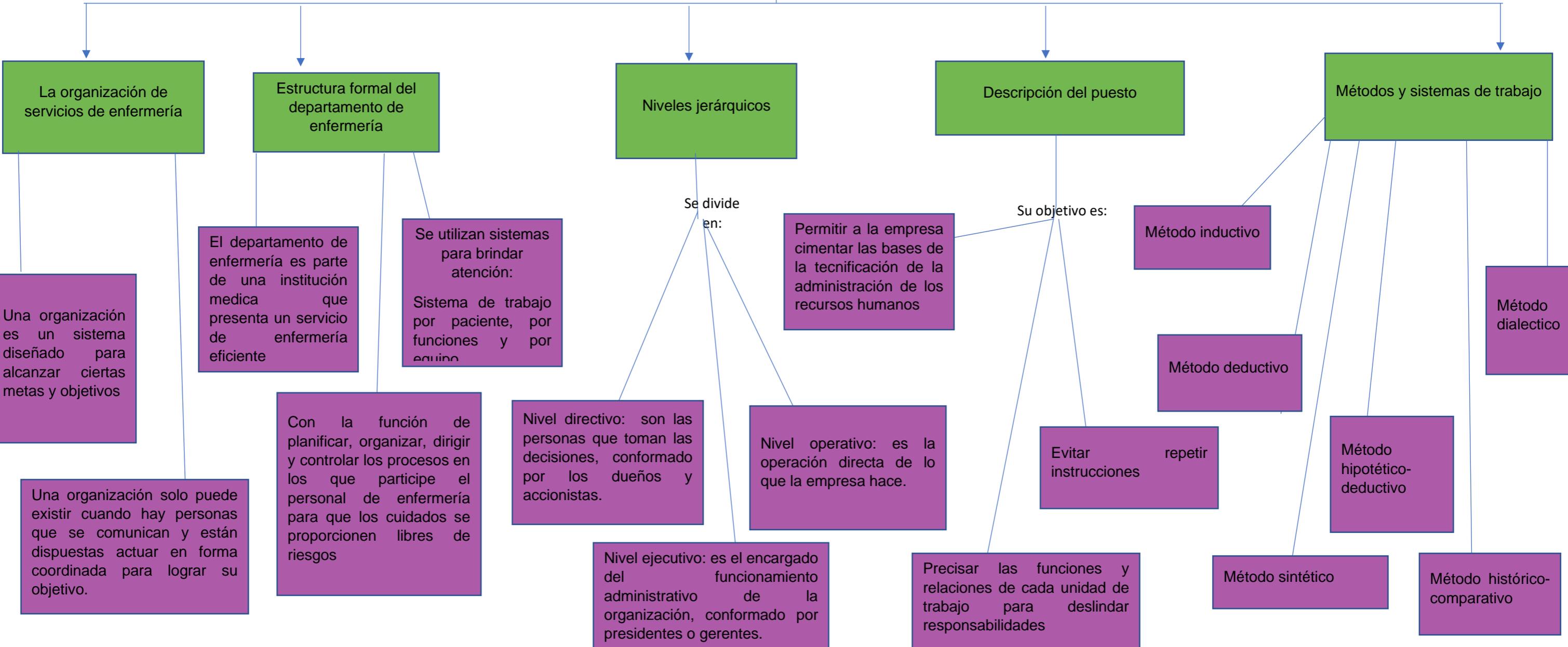
**Materia: administración y evaluación de los servicios de enfermería**

**Grado: 9°**

**Grupo: "C"**

Frontera Comalapa, Chiapas a 26 de junio del 2021.

Administración y evaluación de los servicios de enfermería



La organización de servicios de enfermería

Una organización es un sistema diseñado para alcanzar ciertas metas y objetivos

Una organización solo puede existir cuando hay personas que se comunican y están dispuestas a actuar en forma coordinada para lograr su objetivo.

Estructura formal del departamento de enfermería

El departamento de enfermería es parte de una institución médica que presenta un servicio de enfermería eficiente

Se utilizan sistemas para brindar atención:  
Sistema de trabajo por paciente, por funciones y por equipo

Con la función de planificar, organizar, dirigir y controlar los procesos en los que participe el personal de enfermería para que los cuidados se proporcionen libres de riesgos

Niveles jerárquicos

Se divide en:

Nivel directivo: son las personas que toman las decisiones, conformado por los dueños y accionistas.

Nivel operativo: es la operación directa de lo que la empresa hace.

Nivel ejecutivo: es el encargado del funcionamiento administrativo de la organización, conformado por presidentes o gerentes.

Descripción del puesto

Su objetivo es:

Permitir a la empresa cimentar las bases de la tecnificación de la administración de los recursos humanos

Evitar instrucciones repetir

Precisar las funciones y relaciones de cada unidad de trabajo para deslindar responsabilidades

Métodos y sistemas de trabajo

Método inductivo

Método deductivo

Método hipotético-deductivo

Método sintético

Método histórico-comparativo

Método dialéctico

