Nombre del alumno:

Iván Cruz Moreno

Nombre del profesor:

Lic. Ludbi Isabel Ortiz Pérez

Licenciatura:

En enfermería

Materia:

Administración y Evaluación de los Servicios de Enfermería

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual

Frontera Comalapa Chiapas a 27 de junio del 2021

ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DELOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA

LA ORGANIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA

Una organización es un sistema diseñado para alcanzar ciertas metas y objetivos.

Estos sistemas pueden, a su vez, estar conformados por otros subsistemas relacionados que cumplen funciones específicas.

Una organización es un grupo social formado por personas, tareas y administración, que interactúan en el marco de una estructura sistemática para cumplir con sus objetivos.

Una organización sólo puede existir cuando hay personas que se comunican y están dispuestas a actuar en forma coordinada para lograr su misión.

ESTRUCTURA FORMAL DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

Parte integrante de una institución médica, sanitaria o asistencial, que presta un servicio de enfermería eficiente, eficaz, oportuna al paciente, familia y comunidad.

Tiene como propósito fundamental proporcionar servicios de enfermería basados en las ciencias del cuidado humano.

Proporcionar atención de Enfermería de calidad al usuario, sin considerar raza, religión, sexo o nivel socioeconómico, proyectando un alto sentido de responsabilidad y de relaciones humanas.

La preservación de vida está por encima de intereses personales, Ser siempre profesional en la atención a pacientes. No ser cómplice de atención inadecuada.

NIVELES JERÁRQUICOS

Los Niveles Jerárquicos de una organización ayudan al correcto funcionamiento que distribuye las responsabilidades para lograr más eficacia.

Este es un término que se utiliza para definir las posiciones de poder que se suceden dentro de un organigrama empresarial o institucionalidad.

Esta división jerárquica permite que las diferentes responsabilidades necesarias para el correcto funcionamiento de una empresa se dividan.

La jerarquía de una organización está conformada por tres niveles.

- Nivel Directivo: en este nivel se encuentran las personas que tienen la potestad.
- Nivel Ejecutivo: este es el encargado del funcionamiento administrativo.
- Nivel Operativo: en este nivel encontramos aquellos cargos que se encargan de la operación directa.

DESCRIPCIÓN DE PUESTO

El análisis de puestos pretende estudiar y determinar los requisitos, responsabilidades y condiciones que el puesto exige para desempeñarlo adecuadamente.

Las descripciones de puestos representan un soporte vital para lograr el desarrollo dinámico y productivo en la eficiencia del manejo del capital humano en las empresas.

Es indispensable contar con personal de muy alta calidad y con un elevado grado de compromiso con la empresa, es por ello, que para lograr abatir esta meta se debe contar con la persona ideal para cada puesto de trabajo.

Es indispensable contar con el análisis de cada uno de los puestos, esto permitiría la posibilidad de contar con todas las características e información relativa a cada uno de los cargos.

MÉTODOS Y SISTEMAS DE TRABAJO

Es un conjunto de destrezas procedimentales, que son muy diversas entre sí, pero que en conjunto son necesarias para enfrentarse a cualquier empresa con orden y asegurar el buen fin de la tarea.

Toda investigación se ejecuta mediante la implementación de uno ya que unas de estas son

- Método inductivo.
- Método deductivo.
- Método analítico.
- Método sintético.
- Método hipotético-deductivo.
- Método histórico-comparativo.

Ya que estos puntos buscan la obtención de un conocimiento en relación a fenómenos, eventos o situaciones de cualquier carácter.