



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del alumno:

Vilga Martina Pérez Salas

Nombre del profesor:

Lic. Lubdi Isabel Ortiz Pérez.

Licenciatura: Enfermería

Materia:

Administración y evaluación de los servicios de enfermería.

Nombre del trabajo:

mapa conceptual

9º cuatrimestre grupo "B".

Frontera Comalapa, Chiapas a 27 de junio 2021

Administración y evaluación de los servicios en enfermería.

Organización de los servicios de enfermería

Sistema diseñado para alcanzar ciertas metas u objetivos o grupo social formado por personas tareas y administración.

Interactuar con el marco de la estructura sistemática

Las organizaciones funcionan mediante normas que han sido establecidas para el cumplimiento de los propósitos

Cumplir con los objetivos

Realizar una red de recursos. Entré ellos deben incluirse:

los humanos, tecnológicos, económicos, inmuebles, naturales o los intangibles.

Funciones administrativas

Planificar, organizar, dirigir y controlar proceso de cuidados.

Departamento de enfermería sistema de trabajo.

-Sistema de trabajo por paciente.
-Sistema de trabajo por funciones.
-Sistema de trabajo en equipo.

Estructura formal de departamento de enfermería

tiene la responsabilidad de la administración de enfermería e todos los niveles.

Información y formación de profesionales de salud, acciones del equipo de salud.

Misión

Proporcionar servicios de enfermería basadas en las ciencias del cuidado del humano.

Filosofía.

Atención de calidad al usuario sin considerar raza, religión, sexo o nivel socioeconómico.

Colabora con la administración médica y hospitalaria e dirección del hospital.

Visión

Atención del paciente familia y comunidad en la atención e investigación, logrando la satisfacción.

Normas de la ética.

Atención a pacientes no ser cómplices de atención inadecuada, guardar secreto del profesional no divulgar.

Nivel jerargico

Orden de algunos elementos de acuerdo a ciertas características.

Tres niveles

Nivel directivo

Personas que tengan la potestad de tomar decisiones conformado por dueños o accionistas.

Cargos que se encargan de la operación directa de la empresa u organización nivel más importante.

Facilita el entrenamiento de nuevo personal, reduce errores operativos, facilita el sostenimiento de un buen nivel, complementar el manual de

Descripción de puesto

Representación de una fuerza motora importante en el desarrollo productivo de las organizaciones.

Nivel ejecutivo

Encargado que responde de manera directa a nivel directivo 342conformad o por presidentes o

Nivel operativo

Beneficios

Permitir a la empresa cimentar las bases de la tecnificación, precisar las funciones de cada unidad de trabajo, coadyuvar a la ejecución correcta de las labores asignadas, servir como medió de integración evitar permitir

Métodos y sistema de trabajo

Conjunto nuclear de aprendizaje en el área de tecnología.

Tipos de métodos a seguir:

- Método inductivo
- Método deductivo
- Método analítico
- Métodos sintético
- Método dialectico.

objetivos

Permitir a la empresa cimentar las bases de la tecnificación, precisar las funciones de cada unidad de trabajo, coadyuvar a la ejecución correcta de las labores asignadas, servir como medió de integración evitar permitir

Manuales de organización

objetivo

- Proporcionar manual a las diferentes áreas.
- Desarrollar sistemas de operación.
- Dotar de la infraestructura informática.

Funciones.

- *Normar las actividades.
- *Mantener la operación de la empresa
- *Investigar sobre las innovaciones tecnológicas.
- *Dirigir elaborar e implementar los sistemas

Subgerencias de desarrollo de sistemas.

- Desarrollar los sistemas de cómputo.
- Establecer estándares para el desarrollo de los sistemas de operación.