



NOMBRE DEL ALUMNO:

Nuria Jesabel Ramírez Pascacio

NOMBRE DEL PROFESOR:

Lic. LUDBI ISABEL ORTIZ PEREZ

LICENCIATURA:

En Enfermería

MATERIA:

Evaluación y administración de Enfermería

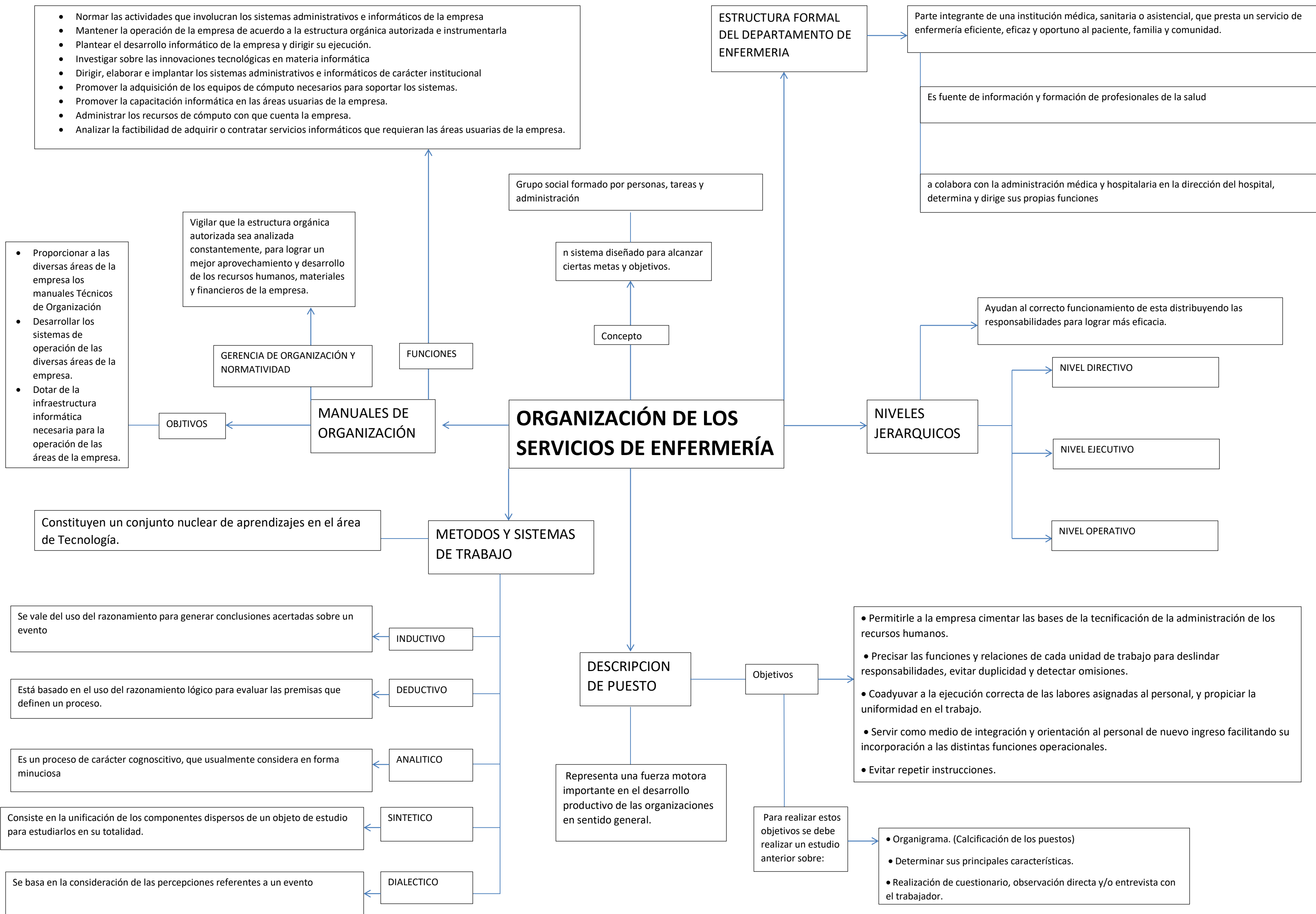
CUATRIMESTRE Y MODALIDAD:

9. Cuatrimestre semiescolarizado (domingos)

NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO:

Mapa conceptual de Organización de los servicios de enfermería

Frontera Comalapa, Chiapas 27 de junio del 2021.



ESTRUCTURA FORMAL DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

Parte integrante de una institución médica, sanitaria o asistencial, que presta un servicio de enfermería eficiente, eficaz y oportuno al paciente, familia y comunidad.

Es fuente de información y formación de profesionales de la salud

a colabora con la administración médica y hospitalaria en la dirección del hospital, determina y dirige sus propias funciones

- Normar las actividades que involucran los sistemas administrativos e informáticos de la empresa
- Mantener la operación de la empresa de acuerdo a la estructura orgánica autorizada e instrumentarla
- Plantear el desarrollo informático de la empresa y dirigir su ejecución.
- Investigar sobre las innovaciones tecnológicas en materia informática
- Dirigir, elaborar e implantar los sistemas administrativos e informáticos de carácter institucional
- Promover la adquisición de los equipos de cómputo necesarios para soportar los sistemas.
- Promover la capacitación informática en las áreas usuarias de la empresa.
- Administrar los recursos de cómputo con que cuenta la empresa.
- Analizar la factibilidad de adquirir o contratar servicios informáticos que requieran las áreas usuarias de la empresa.

Grupo social formado por personas, tareas y administración

n sistema diseñado para alcanzar ciertas metas y objetivos.

Concepto

ORGANIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA

NIVELES JERARQUICOS

Ayudan al correcto funcionamiento de esta distribuyendo las responsabilidades para lograr más eficacia.

NIVEL DIRECTIVO

NIVEL EJECUTIVO

NIVEL OPERATIVO

- Proporcionar a las diversas áreas de la empresa los manuales Técnicos de Organización
- Desarrollar los sistemas de operación de las diversas áreas de la empresa.
- Dotar de la infraestructura informática necesaria para la operación de las áreas de la empresa.

Vigilar que la estructura orgánica autorizada sea analizada constantemente, para lograr un mejor aprovechamiento y desarrollo de los recursos humanos, materiales y financieros de la empresa.

GERENCIA DE ORGANIZACIÓN Y NORMATIVIDAD

MANUALES DE ORGANIZACIÓN

OBJETIVOS

FUNCIONES

Constituyen un conjunto nuclear de aprendizajes en el área de Tecnología.

METODOS Y SISTEMAS DE TRABAJO

Se vale del uso del razonamiento para generar conclusiones acertadas sobre un evento

INDUCTIVO

Está basado en el uso del razonamiento lógico para evaluar las premisas que definen un proceso.

DEDUCTIVO

Es un proceso de carácter cognoscitivo, que usualmente considera en forma minuciosa

ANALITICO

Consiste en la unificación de los componentes dispersos de un objeto de estudio para estudiarlos en su totalidad.

SINETICO

Se basa en la consideración de las percepciones referentes a un evento

DIALECTICO

DESCRIPCION DE PUESTO

Representa una fuerza motora importante en el desarrollo productivo de las organizaciones en sentido general.

Objetivos

- Permitirle a la empresa cimentar las bases de la tecnificación de la administración de los recursos humanos.
- Precisar las funciones y relaciones de cada unidad de trabajo para deslindar responsabilidades, evitar duplicidad y detectar omisiones.
- Coadyuvar a la ejecución correcta de las labores asignadas al personal, y propiciar la uniformidad en el trabajo.
- Servir como medio de integración y orientación al personal de nuevo ingreso facilitando su incorporación a las distintas funciones operacionales.
- Evitar repetir instrucciones.

Para realizar estos objetivos se debe realizar un estudio anterior sobre:

- Organigrama. (Calcificación de los puestos)
- Determinar sus principales características.
- Realización de cuestionario, observación directa y/o entrevista con el trabajador.