

Nombre del alumno:

JOANA YULIBETH RODRIGUEZ DIAZ

Nombre del profesor:

LIC. LUDBI ISABEL ORTIZ PÉREZ

Licenciatura:

ENFERMERIA

Materia:

ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS

DE PASIÓN POR EDUCAR

ENFERMERÍA

Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL

ENSAYO DEL TEMA:

"ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA"

ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA La organización de los Estructura formal Descripción Métodos y sistemas Manuales de Niveles organización servicios de enfermería del departamento de trabajo de puesto ierárquicos de enfermería Es un conjunto nuclear de fuerza motora para el Niveles en los que Vigilar que la estructura sistema para alcanzar aprendizaies en el Parte integrante de una institución orgánica autorizada sea desarrollo productivo en ierarquía metas y objetivos área de Tecnología médica.sanitaria o asistencial. analizada constantemente. una organización establece dentro de Esta una organización Utilidad **Funciones** Características conformados por otros Planear el desarrollo de Objetivos subsistemas relacionados los sistemas de cómputo Función Planificar. Prestar servicio Vida cotidiana institucionales. Seguir estudios las 24h. los 365 Organizar Incrementar grupo social Distribuve las días del año Precisar las Dirigir. **Funciones** responsabilidades funciones ✓ Controlar. **Tipos** para lograr más Medio de integración personas, tareas y administración eficacia Evita repetir Dirigir la elaboración. Visión Misión Características del Supervisar el estudio. Funcionan Jerarquía registro. Estudio Establecer el sistema Objetivo. Líder Paciente. Naturaleza de los atención basada Familia. Comunicación datos recopilados. Organigrama. Ordena y controla enel proceso de Comunidad Organización Normas algunos elementos de Determinar sus atención Red de recursos acuerdo a ciertas principales investigación de Método inductivo: Uso características. Proveer a las enfermería. Realización de autoridades el respaldo Normas Éticas del razonamiento para Tipos cuestionario. técnico-funcional para la 3 niveles generar conclusiones Observación toma de decisiones directa v/o Organizaciones civiles Preservación de vida sobre intereses, Profesional Directivo entrevista con Método deductivo: uso del en la atención, No ser cómplice de atención Realizar el análisis Eiecutivo el trabajador razonamiento para evaluar inadecuada, Guardar el secreto profesional. Operativo Elaborar Organización de empresas Diagnósticos Elaborar Estudios Método analítico, Método hipotético-deductivo, Organizaciones gubernamentales Localización, Propiedad, de Tiempos y Clasificación Método histórico-comparativo, Método dialectico. Movimientos Tamaño Finalidad