



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

“PASIÓN POR EDUCAR”.

LICENCIATURA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS

ASIGNATURA:

ALTA DIRECCIO Y GOBIERNO COORPORATIVO

PRESENTA

RONAL JOSMAR MARTINEZ SOLANO

BAJO LA DIRECCIÓN DE:

Mtro. ALBERTO DE JESUS LOPEZ

VILLAHERMOSA, TABASCO, 2021



MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO



LIDERAZGO

El liderazgo es la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus metas y objetivos.

Sus principales características son habilidad de comprender, habilidad de inspirar, habilidad de actuar y motivar.

El liderazgo transformacional es considerado el verdadero liderazgo por la gran parte de los teóricos del liderazgo. Se basa en la inspiración de los equipos de trabajo de forma permanente, y le transmiten su entusiasmo al equipo.

El buen líder nace y se hace, ya que es el resultado de habilidades innatas complementada con la información y la experiencia.

Automotivación: fijar metas, premiar tus logros, aprender habilidades y trabajar en equipo.



ETICA PERSONAL EN LAS EMPRESAS

"Valores compartidos"

La ética empresarial engloba una serie de valores, y principios por los cuales se rige una empresa a la hora de llevar a cabo sus acciones y actividades.

La falta de un código de ética puede derivar en una serie de malas conductas dentro de una organización, afectando en materia de tiempo y de dinero.

Crisis de valores plantea el problema de promover cambios, alternativas para un mejor desarrollo moral.

Las empresas familiares tienen muchas ventajas que facilitan alcanzar el éxito personal y económico familiar.

Tener ética en el trabajo significa ser cortés, honesto y responsable, entre su entorno laboral y con los clientes.

El código de ética también deberá estar profundamente vinculado a la misión (razón de ser de cada organización).

Las empresas que adoptan una cultura de ética en todas sus operaciones tienen una ventaja competitiva muy importante.

