

UDS

Aplicación de instrumento

Taller de tesis

Brian Eduardo Castro Aviles

Aplicación de instrumento

1.- El primer paso consiste en listar las variables que se pretenden medir u observar. Recordemos que las variables son propiedades de los objetos o de los sujetos que adquieren distintos valores y que son razón de nuestro estudio o fenómeno a investigar.

2.- Revisar su definición conceptual y comprender su significado. Por ejemplo, comprender qué es “por qué emigran a los estados unidos” y qué dimensiones o grandes aspectos envuelve. La definición conceptual se refiere a la descripción de la esencia o de las características propias, reconocidas por consenso de un fenómeno u objeto, a la cual se le llama cotidianamente “definición real”; se reconoce la importancia de una conceptualización teórica, dada por autores reconocidos.

3.- Revisar cómo han sido definidas operacionalmente las variables. La operacionalización de las variables se refiere a un conjunto de procedimientos que narran o describen las actividades que el investigador realiza para medir las variables en estudio.

4.- Elegir el instrumento o los instrumentos (ya desarrollados) que han sido favorecidos por la comparación y adaptación al contexto de la investigación. Deben seleccionarse los instrumentos que reporten mayor validez y confiabilidad. Si se selecciona un instrumento desarrollado en otro país deben hacerse pruebas piloto más extensas. Tampoco debe olvidarse que traducir no es validar un instrumento, por muy buena que sea la traducción.

5.- En caso de no encontrar un instrumento desarrollado adecuado, válido y confiable y se quiera construir o desarrollar uno propio, debe pensarse en cada variable, sus categorías, los indicadores más precisos y los ítems para cada uno de ellos.

Las escalas de evaluación son aquellos instrumentos/cuestionarios que permiten un escalamiento acumulativo de sus instrumentos, dando puntuaciones globales al final de la evaluación. Su carácter acumulativo las diferencias de los cuestionarios de recogida de datos, los inventarios, las entrevistas estandarizadas o los formularios. De ahora en adelante, en este artículo, cuando nos refiramos a cuestionarios lo haremos en el sentido de escalas de medida.

Tanto las entrevistas como los cuestionarios basan su información en la validez de la información verbal de percepciones, sentimientos, actitudes o conductas que transmite el encuestado, información que, en muchos casos, es difícil de contrastar y traducir a un sistema de medida, a una puntuación. Es esta característica lo que hace tan complejo establecer los criterios de calidad de este tipo de instrumentos

Razones por las cuales un migrante emigra a estados unidos

Migrante solo: Para ello se tomó a la plantilla “migrante solo” de 5 preguntas asignada a los migrantes que emigraran en los próximos meses así los estados unidos. De los 15 migrantes 14 contestaron las preguntas de forma muy sutil y 1 que no las contesto todas las preguntas.

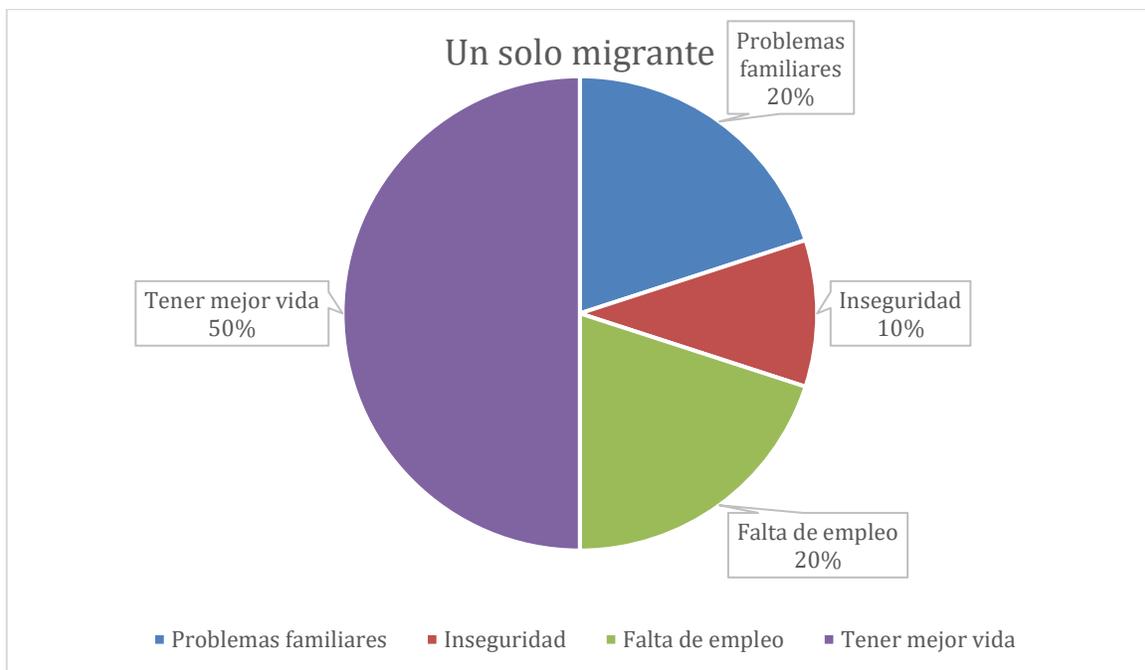
Una vez realizadas las cuentas, se tabularon los resultados, se realizaron las gráficas correspondientes y se obtuvieron las conclusiones los cuales son:

Del total de los encuestados, solo el 20% se va por problemas de familia.

El 10% emigra por la inseguridad que se vive en sus lugares de origen

El 20 por falta de trabajo y el desempleo.

El 50% para tratar de tener una mejor vida y un buen sustento económico.



Migrante con familia:

De las 5 familias que migran así a los Estados Unidos todas fueron contestadas:

Una vez realizadas las cuentas, se tabularon los resultados, se realizaron las gráficas correspondientes y se obtuvieron las conclusiones las cuales son:

Del total de los encuestados, solo el 15% se va por problemas de familia.

El 5% emigra por la inseguridad que se vive en sus lugares de origen.

El 25% por falta de trabajo y el desempleo.

El 50% para tratar de tener una mejor vida y un buen sustento económico.

El 5% emigra para proteger a su familia y darle un lugar más seguro en caso de que ellos estén amenazados por el crimen organizado. Por ellos el gustaría que tuvieran un buen salario y que haya más empleos por ende mejor seguridad para su integridad.

