



Nombre de alumno:

Karla Patricia Cruz Arellano

Carrera:

Trabajo social y gestión comunitaria

Nombre de la materia:

Gestión del trabajo social

Cuatrimestre:

Noveno

PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del docente:

Nahieli camas cameras

FORMACION DE LA ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

La estructura organizacional, genera patrones de coordinación, como rutinas formalizadas diferencias estandarizadas e intenta controlar y predecir el comportamiento. Estas estructuras pretenden minimizar las influencias de los subordinados y al viceversa.

Se considera un espacio de interacción de fuerzas de los empleados, pues forman parte de la arquitectura organizacional.

Tal determinismo asume una consideración material de la sociedad, siendo la realidad independiente de la forma como se percibe, en donde las relaciones estructurales son las que controlan a los individuos y no su autonomía.

Una corriente teórica se ocupa de analizar el comportamiento de los agentes organizacionales donde los sistemas formal e informal guían la conducta del individuo. La estructura organizacional ha desarrollado esquemas de configuración que suponen que la estructura organizacional es susceptible de ser diseñada y gestionada sin estar necesariamente determinada por las imposiciones sociales, limitando el alcance a las intervenciones desde lo formal.

El diseño organizacional asume el diseño un doble proceso a través del cual se dimensiona la estructura de la organización.

- Un eje heurístico de planes y fragmentación de actividades construyendo sistemas para el logro de objetivos.

- Un ejercicio de aplicación en él se lleven a cabo tales proyectos de manera objetiva.

El diseño implicará una fase de diagnóstico y otra de intervención atendiendo a los eventos situacionales impuestos por factores circundantes. De este modo el diseño organizacional es un proceso de edificación reflexiva, cuyos pilares sincronizados evolucionan a través de relaciones de interdependencia endógena y exógena

Para la literatura el diseño organizacional es un simbolismo que explica la sincronía requerida entre los elementos de integración de la organización, por lo que optaron por llamarlo congruencia.

Para Max Weber para comprender la realidad la idea se crea desde el elemento de autoridad efectiva que asuma criterios de equifinalidad para representar la estructura organizacional como producto. Así, se permite identificar las variables que definen la estructura organizacional:

- estrategia,
- el entorno,
- la tecnología y
- la estructura;

La formación básica de las estructuras de organización administrativa son la vertical y horizontal. Sin embargo dependiendo de la relación de autoridades existen más podemos mencionar:

Organización lineal. Una formación sencilla que muestra la autoridad en línea su principio es la unidad del mando dirección y ámbito. También es conocida como la organización militar dada que bajo esta formación la autoridad es directa y ejecutada íntegramente.

Organización funcional. En esta se hallan distintos departamentos de autoridad delegada y por lo tanto subordinación.

Organización lineal y staff. Al parecer este tipo de organización resuelve los inconvenientes de las dos anteriores pues es jerárquica-consultiva.