



## **NOMBRE LA MATERIA:**

GESTION DEL TRABAJO SOCIAL

## **NOMBRE DEL TRABAJO:**

ENSAYO

## **NOMBRE DEL DOCENTE:**

NAHIELI CAMAS CAMERAS

## **GRADO:**

“9”

## **GRUPO:**

“A”

## **CARRERA:**

TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA

## **NOMBRE DEL ALUMNO:**

LUIS FERNANDO ANGEL ARRIAGA

## **FECHA DE ENTREGA:**

20 DE MAYO DEL 2021

# ¿Qué es una organización?

Es una agrupación de personas que trabajan de manera coordinada para alcanzar un objetivo particular

## Características de una organización

- El personal:** conformado por dos o más personas
- Tamaño:** puede ser una entidad pequeña o mediana
- Capacidad de recursos:** gestiones a través de variables
- Actividad:** desarrollos de diferentes actividades
- Objetivos:** pueden ser comerciales sin fines de lucro

## Tipos de organización

- Comerciales:** son empresas existentes para generar ganancias
- Sin ánimo de lucro:** instituciones que brindan servicios particulares
- Entidad de estado:** son organismos públicos que existen para impulsar la gestión administrativa

## Modelo de funcionamiento

- Lineal o vertical:** el mando se ejerce por un superior
- Funcional:** división y especialización de las tareas
- Línea-staff:** es la combinación determinada de la organización vertical y funcional
- Por comités:** la directiva toma las decisiones

## Tipos de teorías

### Clásicas

Henri Fayol con su teoría funcional, la mejor forma de organización está basada en una distribución de funciones, que se subdividen en subfunciones y procedimientos, los cuales a su vez son desarrollados por uno o más puestos.

### Característica

- División de las actividades en tareas simples y repetitivas.
- Establecimiento de procedimientos precisos y rígidos.
- Jerarquía bien centralizada y definida a través de **la estructura organizacional**.
- Separación de las actividades de dirección de las actividades ejecutoras.
- Comunicación en una sola dirección.

### Modernos

Stuart A. Kauffman, Teoría de los sistemas adaptativos complejos, la mejor forma de organización es la que permite ajustes continuos de sus elementos entre sí y con su entorno.

### Característica

- Centralización y control bien definidos sobre la base de la autoridad formal del cargo.
- Limitados conocimientos de los trabajadores, sólo sobre las actividades a realizar, que como se expuso eran muy simples.
- La elevación de la productividad se buscaba sobre la base